

## LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che *"Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e art. 15"*;

Richiamato, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

1. le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
2. la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
3. ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione dell'Ente, ha definito, nell'ambito delle proprie competenze, uno schema di sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Canosa di Puglia;

Preso atto che:

-il suddetto schema è stato trasmesso all'Ente in data 29.07.2013 e successivamente trasmesso in data 30.07.2013, tramite e-mail alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U. per consentire la necessaria informazione ed eventuali osservazioni;

-in data 05.09.2013, previa regolare convocazione, il suddetto schema è stato esaminato dalle OO.SS. ed R.S.U. ;

-in data 05.09.2013 il Nucleo di Valutazione ha trasmesso la bozza definitiva dello schema di sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Canosa di Puglia ;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuto, pertanto, di approvare lo schema definitivo proposto dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, del *"Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Canosa di Puglia"*, quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo

istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Applicate le disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 267/2000 e nel D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del 2° Settore, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanze, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto, altresì, che il Segretario generale ha apposto il proprio visto di conformità ai sensi dell'art.97-comma 2 e 4 lett. d) del D.Lgs.n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n.150/2009;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano

### DELIBERA

- di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, il *"Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Canosa di Puglia"*, come proposto dal Nucleo di Valutazione nel testo allegato al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il suddetto sistema entrerà in vigore dalla data di esecutività del presente atto e, dello stesso, sarà opportunamente fornita informazione ai dirigenti ed al personale delle categorie;
- di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell'ente, pubblicazione sul sito web e trasmissione alle OO.SS./R.S.U.;

La presente deliberazione, attesa l'urgenza di provvedere in merito, viene resa, ad unanimità di voti per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -comma 4 del D.Lgs n.267/2000.

Si allontana l'Assessore Laura Simona Lupu (Presenti n.6 )

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Segretario Generale

F.to  
Dott. ssa Maria Teresa Oreste

Il Sindaco

F.to  
Ernesto La Salvia

Copia

Personale



SI ATTESTA

che la presente deliberazione, così come risulta dagli atti d'ufficio:

è in pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune di Canosa per quindici giorni consecutivi dal - 5 DIC. 2013 al 19 DIC. 2013 al n. 2073 ex art. 124 - comma 1 - D.Lgs. n. 267/2000.

Dal Palazzo di Città, li - 5 DIC. 2013

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

F.to Donato Fasanelli

è stata resa prontamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - D.Lgs. n. 267/2000

è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134 - comma 3 - D.Lgs. n. 267/2000).

Dal Palazzo di Città, li \_\_\_\_\_

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

F.to Donato Fasanelli

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Canosa di Puglia - 5 DIC. 2013

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

F.to Donato Fasanelli

DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

N°208

OGGETTO: Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Canosa di Puglia.

2° SETTORE Finanze e personale

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Per quanto concerne la regolarità tecnica sulla proposta di questa deliberazione ha espresso il parere: Favorevole, in data 09.09.2013

F.to Dott. Giuseppe Di Biase

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE

Per quanto concerne la regolarità contabile sulla proposta di questa deliberazione ha espresso il parere: Favorevole, in data 09.09.2013

F.to Dott. Giuseppe Di Biase

IL SEGRETARIO GENERALE

Esprime il visto di conformità ai sensi dell'art. 97 - comma 2 - del D.Lgs. n. 267/2000 conforme in data 24.09.2013

F.to Dott.ssa Maria Teresa Oreste

L'anno duemilatredecim il giorno ventiquattro del mese di settembre, alle ore 20,00 e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

|                     |            |   |
|---------------------|------------|---|
| Ernesto LA SALVIA   | Sindaco    | P |
| Pietro BASILE       | V. Sindaco | P |
| Sabino FACCIOLONGO  | Assessore  | P |
| Laura Simona LUPU   | Assessore  | P |
| Francesco MINERVA   | Assessore  | P |
| Leonardo PISCITELLI | Assessore  | P |
| Giovanni QUINTO     | Assessore  | P |

CON L'ASSISTENZA DEL SEGRETARIO GENERALE: dott. ssa Maria Teresa ORESTE