



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 CEL C.C.N.L. 1/4/1999 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Data di sottoscrizione ipotesi		04 DICEMBRE 2013
Data sottoscrizione contratto		05 FEBBRAIO 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014 rinnovabile tacitamente di anno in anno, fino alla sottoscrizione del successivo
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Dirigente Settore Programmazione Economica- Finanze- Tributi- Personale – Dott. Giuseppe Di Biase Parte sindacale: per la RSU: - Materno Massimo - Evangelista Francesca - Iacobone Iolanda - Caputo Antonio - Damiano Antonio - Iannuzzi Giuseppe - Di Nunno Michele Rosario Per le OO.SS.: F.P. C.G.I.L. – Abbascià Liliana F.P. C.I.S.L. - De Palo Gaetano U.I.L. FPL – Crudele Francesco. DICCAP - Sciannamea Cosimo FSI- USAE – Matarrese Antonio C.S.A. – Metta Nicola
Soggetti destinatari		Personale non dirigente comparto Regioni Enti locali
Materie trattate dal Contratto integrativo		Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria è trasmessa al Collegio dei Revisori per la certificazione dell'ipotesi di contratto decentrato - Anno 2014 rinnovabile tacitamente di anno in anno, fino alla sottoscrizione del successivo ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs n.165/2001. La certificazione del Collegio di revisione unitamente alla presente relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. L.vo n. 150/2009 è stato adottato contestualmente al PEG nell'anno 2014 con deliberazione di G.C. n. 194 del 19/11/2014 Il Piano Triennale anticorruzione è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 24 del 31.01.2014. E' stato assolto per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. L.vo n. 150/2009. La relazione della Performance sarà trasmessa al Nucleo di Valutazione successivamente la sua adozione

Mod. 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto

CAPO I Articoli da 1 a 2	I primi due articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata.
CAPO II Articoli da 3 a 5	Disciplina i criteri generali relativi alla incentivazione della produttività.
CAPO III Articoli da 6 a 10	Vengano individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione.
Articoli da 11 a 13	Presenza d'atto degli istituti delle progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità previste dai C.C.N.L. vigenti.
CAPO IV Articoli da 14 a 20	Organizzazione e gestione del rapporto di lavoro : Relazione sindacali, Formazione, Mobilità, servizi minimi essenziali, banca delle ore, pari opportunità e individuazione delle gravi condizioni familiari che consentono l'elevazione del contingente massimo di rapporto di lavoro a tempo parziale (25%) di un ulteriore 10%.
CAPO V Articoli da 21 a 23	Disciplina altre materie oggetto di Contrattazione decentrata integrativa.
CAPO VI Articoli da 24 a 25	Vengono indicate le clausole di verifica e le norme finali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Come da prospetto allegato alla presente.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D. L.vo n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche tenuto conto di quanto disposto dall'art. 9 comma 21 del D.L. 78/2010.



F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Canosa di Puglia, 22/1/2015

IL DIRIGENTE



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, è così quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	625.897,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	44.756,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	117.245,00
Totale risorse	787.897,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 574.939,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	18.413,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	14.848,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	15.874,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	21.860,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	35.134,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	11.494,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	5.939,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	7.501,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	63.168,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	29.373,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Art. 14 comma 4 (economie fondo straordinario confluite)	590,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	69.154,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento pari ad €. 29.373,00 è stato calcolato in relazione al monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	72.604,00
Totale riduzioni di parte stabile	72.604,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	7.785,00
Totale riduzioni di parte variabile	7.785,00
Totale generale riduzioni	80.389,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	698.501,00
Risorse variabili	169.785,00
Totale fondo tendenziale	868.286,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	72.604,00
Decurtazione risorse variabili	7.785,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	80.389,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	625.897,00
Risorse variabili	162.000,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	787.897,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 493.934,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	66.000,00
Progressioni orizzontali	247.265,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	110.000,00
Altre istituti non compresi tra i precedenti	70.669,00
I.C. I. 20.000,00	
CONDONO EDILIZIO 3.168,00	
PROGETTAZIONI 40.000,00	
ISTAT 7.501,00	
TOTALE	493.934,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 293.963,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	4.200,00
Indennità di disagio	1.200,00
Indennità di maneggio valori	1.200,00
Lavoro notturno o festivo art. 24/c. 5 C.C.N.L. 14/09/2000	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.400,00
Turnazione art. 22 C.C.N.L. 14/09/2000	65.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	156.404,00
Indennità di mansioni	1.560,00
Indennità di reperibilità	39.000,00
Indennità art. 24 c.1. C.C.N.L. 14/09/2000 s.m.i.	7.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	493.934,00
Somme regolate dal contratto	293.963,00
Totale	787.897,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;



Le risorse stabili ammontano a € 625.897,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, ammontano a € . 493.934,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione erogata in applicazione del regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla G.C. con deliberazione n. 193 del 19/11/2014 e regolarmente pubblicato in amministrazione trasparente – sezione performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	574.939,00	574.939,00		574.939,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	18.412,02	18.412,02		18.412,02
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	14.848,40	14.848,40		14.848,40
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	15.874,02	15.874,02		15.874,02
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	21.859,58	21.859,58		21.859,58
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	35.134,00	34.870,00	264,00	26.099,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	11.494,00	11.494,00		11.494,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	5.939,36	5.939,36		5.939,36
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	598.500,38	698.236,38		689.195,38
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI – CONDONO EDILIZIO)	23.168,00	19.129,00	4.039,00	29.908,00
Art. 15, comma 2 CCNL 1998-2001	29.373,00	29.373,00		29.373,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	40.000,00	9.665,00	30.335,00	7.332,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	7.501,00	14.942,00	-7.441,00	
Art. 14, comma 1, C.C.N.L. 5/10/2001	590,00		590,00	
Somme non utilizzate l'anno precedente	69.154,00	32.510,00	36.644,00	

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	169.786,00	105.619,00	64.167,00	66.613,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	72.604,00	52.200,00	20.404,00	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	7.785,00	5.019,00	2.766,00	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	80.389,00	57.219,00	23.170,00	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	698.501,00	698.237,00	264,00	689.466,00
Risorse variabili	169.786,00	105.619,00	64.167,00	66.613,00
Decurtazioni	80.389,00	57.219,00	23.170,00	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	787.898,00	746.637,00	41.261,00	756.079,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	66.000,00	66.000,00		67.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	110.000,00	110.000,00		110.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	70.669,00	43.736,00	26.933,00	37.240,00
Altro				
Totale	246.669,00	219.736,00	26.933,00	214.240,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	65.000,00	60.000,00	5.000,00	64.000,00
Indennità di rischio	4.200,00	3.000,00	1.200,00	
Indennità di disagio	1.200,00	1.000,00	200,00	110.000,00
Indennità di maneggio valori	1.200,00	1.200,00		1.200,00
Lavoro notturno e festivo	4.000,00	3.975,00	25,00	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000,00	7.000,00	5.000,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.400,00	2.400,00		800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	156.404,00	147.694,00	8.710,00	15.784,00
Altro	47.560,00	47.560,00		49.560,00

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Totale	293.963,00	273.829,00	20.134,00	245.344,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	246.669,00	219.736,00	26.933,00	214.240,00
Regolate dal decentrato	293.964,00	273.829,00	20.135,00	245.344,00
Totale	540.633,00	493.565,00	47.068,00	459.584,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 322/2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 10,43%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 117.245,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi delle circolari n. 12/2011 e n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Non presente.

22/1/2015



Destinazione risorse contrattazione integrativa ANNO 2014

DESCRIZIONE	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	66.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	79.250
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	30.750
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	176.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	12.000
COMPENSO SVOLGIMENTO FUNZIONI DELEGATE	2.400
INDENNITA' DI TURNO	65.000
MAGGIORAZIONE LAVORO ORDINARIO art. 24 comma 5 c.c.n.l. 14/09/2000	4.000
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	39.000
INDENNITA MANEGGIO VALORI	1.200
INDENNITA' DI RISCHIO	4.200
INDENNITA' DI MANSIONI	1.560
INDENNITA' RIPOSI RINVIATI ART. 24 COMMA 1 C.C.N.L. 14/09/2000	7.000
INDENNITA DI DISAGIO	1.200
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE	87.250
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	224.810
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	400.810
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE *	69.154
TOTALE GENERALE FONDO	469.964
Le economie dell'anno precedente vanno a sommarsi alla voce performance. (87.250,00 + 69.154,00 = 156.404,00)	

