



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2018

Data di sottoscrizione ipotesi	04 DICEMBRE 2013
Data sottoscrizione contratto	05 FEBBRAIO 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018 sino alla sottoscrizione del nuovo C.C.D.I. di applicazione del C.C.N.L. 21/05/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Segretario Generale – Dott. Gianluigi Caso Parte sindacale: per la RSU: - Casamassima Vito - Evangelista Francesca - Fortunato Vincenzo - Iacobone Iolanda - Iannuzzi Giuseppe - Lacalamita Maurizio - Serlenga Giuseppe Per le OO.SS.: F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L. U.I.L. FPL C.S.A.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente comparto Regioni Enti locali
Materie trattate dal Contratto integrativo	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria è trasmessa al Collegio dei Revisori per la certificazione dell'ipotesi di contratto decentrato - Anno 2018 sino alla sottoscrizione del nuovo C.C.D.I. di applicazione del C.C.N.L. 21/05/2018
	La certificazione del Collegio di revisione e la presente relazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.
	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato contestualmente al PEG nell'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 74 del 23/04/2018
	Il Piano Triennale anticorruzione è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 78 del 27/04/2018
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato assolto per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui ai 6 e 8 del D.Lgs. n. 150/2009.
	La relazione della Performance sarà trasmessa al Nucleo di Valutazione successivamente la sua adozione.

Mod. 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto

CAPO I Articoli da 1 a 2	I primi due articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata.
CAPO II Articoli da 3 a 5	Disciplina i criteri generali relativi alla incentivazione della produttività.
CAPO III Articoli da 6 a 10	Vengano individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione.
Articoli da 11 a 13	Presa d'atto degli istituti delle progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità previste dai C.C.N.L. vigenti.
CAPO IV Articoli da 14 a 20	Organizzazione e gestione del rapporto di lavoro : Relazione sindacali, Formazione, Mobilità, servizi minimi essenziali, banca delle ore, pari opportunità e individuazione delle gravi condizioni familiari che consentono l'elevazione del contingente massimo di rapporto di lavoro a tempo parziale (25%) di un ulteriore 10%.
CAPO V Articoli da 21 a 23	Disciplina altre materie oggetto di Contrattazione decentrata integrativa.
CAPO VI Articoli da 24 a 25	Vengono indicate le clausole di verifica e le norme finali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

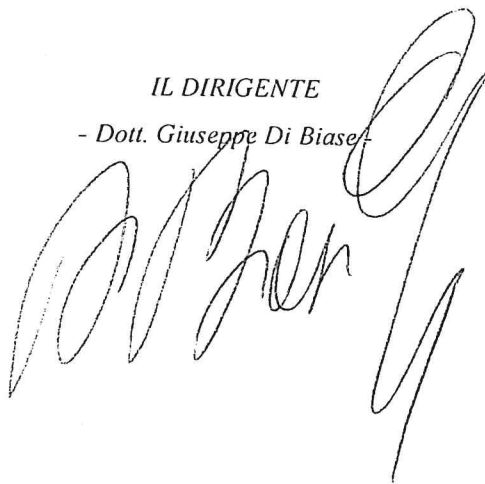
Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno il sistema di valutazione (approvato con deliberazione di G.C. n.193 in data 19.11.2014) e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il C.C.D.I. comporta stanziamento di risorse per la produttività il raggiungimento di obiettivi specifici e progressioni orizzontali. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del n. D.Lgs. 150/2009.

IL DIRIGENTE

- Dott. Giuseppe Di Biase -

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'Di Biase', is written over the typed name.

Canosa di Puglia, 20.12.2018

Modula costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione dirigenziale del 2° settore Reg. Gen. n. 1387 del 28.11.2018, per un totale di Euro **628.890,84**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti (C.C.N.L. 21/05/2018), come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	519.289,02
Risorse variabili	110.522,79
Riduzione limite	920,97
TOTALE	628.890,84

Sezione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **519.289,02** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2018, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	578.757,43

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	18.135,31
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	2.785,28
TOTALE	20.920,59

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **110.522,79** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	4.200,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	15.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	5.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	2.474,26
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	3.842,43

art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	29.373,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	8.500,00
Economie anno precedente	42.133,10
TOTALE	110.522,79

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010	80.389,00
--	------------------

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2018, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018, sono previste le seguenti riduzioni:

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	920,97
--	---------------

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	519.289,02
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	110.522,79
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23,	- 920,97

comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	
TOTALE FONDO AL NETTO DECURTAZIONE	628.890,84

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	228.578,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	66.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	294.578,00

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 628.890,84
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 294.578,00
TOTALE	334.312,84

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	148.052,84

art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	7.660,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	115.500,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	14.400,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	16.000,00
TOTALE	301.612,84
RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (non regolate)	
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	8.500,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	4.200,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	15.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	5.000,00
TOTALE	32.700,00

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **519.289,02**

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, pari ad €. **32.700,00** finanziano i seguenti incentivi:

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	4.200,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	15.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al	5.000,00

31/12/2017)	
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	8.500,00

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 19/11/2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	599.678,02	590.015,43	9.662,59
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	80.389,00	80.389,00	0
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	519.289,02	509.626,43	9.662,59
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	68.389,69	127.716,00	- 59.326,31
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	42.133,10	//	42.133,10
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	110.522,79	127.716,00	- 17.193,21

DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	0	0
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	3.926,00	- 3.926,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	920,97	//	920,97
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	920,97	3.926,00	-3.005,03
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	519.289,02	509.626,43	9.662,59
Risorse variabili	110.522,79	127.716,00	-17.193,21
Decurtazioni	920,97	3.926,00	3.005,03
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	628.890,84	633.416,43	-4.525,59

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPOARTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	294.578,00	302.905,48	- 8.327,48
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	301.612,84	267.510,95	+34.101,89
RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			
TOTALE	32.700,00	63.000,00	-30.300,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	294.578,00	302.905,48	- 8.327,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	301.612,84	267.510,95	+34.101,89
Risorse per specifiche disposizioni di legge	32.700,00	63.000,00	-30.300,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	628.890,84	633.416,43	-4.525,59

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

322/2

322/5

350

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II): €. 42.133,10

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determinazione del 2° Settore Reg. gen. n. 1387 del 28.11.2018,:

Canosa di P., 20.12.2018

IL DIRIGENTE
SETTORE FINANZE E PERSONALE
Dott. Giuseppe DI BIASE

