

**COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA**  
**- Prov. Barletta-Andria-Trani -**

**AVVISO DI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE  
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DI QUESTO ENTE. DECORRENZA  
01.04.2018**

**IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE**

**VISTI**

- l'art.5 del CCNL del 31.3.1999,
- l'art.16 del CCNL 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- il CCDI del personale non dirigente di questo Ente Progressioni economiche orizzontali, sottoscritto in data 27.12.2018 , per le categorie A, B, C e D, dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Comune, per la posizione economica immediatamente superiore ;
- la propria determinazione Reg. Gen. n. 343 del 28.03.2019 con la quale è stata indetta la presente procedura e si è provveduto all'approvazione del presente bando di selezione;

**RENDE NOTO**

**Art.1**

**Progressione economica orizzontale per le categorie A, B, C e D**

E' indetta una progressione economica orizzontale, ai sensi dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999, dell'art.16 del CCNL del 21.05.2018, del CCDI- Progressioni economiche orizzontali del 27.12.2018 per le categorie A, B, C e D, dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Ente, per la posizione economica immediatamente superiore, nella misura massima del 40% del personale avente diritto e, comunque nei limiti delle risorse destinate a tale titolo pari ad € 16.000,00.

A tal fine per la valutazione dei dipendenti saranno utilizzati i criteri previsti dal CCNL, con criteri integrativi stabiliti dal CCDI -Progressioni economiche orizzontali di questo Comune sottoscritto in data 27.12.2018 dalla delegazione trattante di parte datoriale, RSU e OO.SS. Territoriali.

**Art.2**

**Requisiti per l'accesso alla progressione economica orizzontale**

Sono ammessi a partecipare alla progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data dell' 01.04.2018, di categoria A, B, C e D, a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti di cui al CCNL e del CCDI sottoscritto in data 27.12.2018, laddove sono precisati i requisiti che il lavoratore deve possedere e i criteri di formazione delle graduatorie:

- a)- prestare servizio da almeno 24 mesi all'interno dell'Ente;
- b)-abbiano una permanenza minima di 24 mesi a tempo indeterminato nella posizione economica in

godimento;

c)- ai fini del computo del requisito di cui alla precedente lett. a), si considera anche il servizio prestato presso il Comune di Canosa di Puglia a tempo determinato nella medesima categoria;

d)- ai fini del computo del requisito di cui di cui alla precedente lett. b), si considera anche il personale trasferito da altro ente per mobilità ex art.30 D.Lgs. 165/2001- il servizio prestato presso l'ente di provenienza;

e)- ai fini della maturazione dei requisiti di cui ai precedenti punti a) e b), il rapporto di lavoro a tempo parziale è direttamente proporzionato all'orario di lavoro ordinario;

Non partecipa alle progressioni orizzontali il personale che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto ( censura ).

### **Art. 3**

#### **Presentazione della domanda di partecipazione**

I dipendenti interessati al passaggio alla posizione economica successiva a quella in godimento devono compilare la domanda di partecipazione, redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente avviso, **All.1)** , debitamente firmata, indirizzata al Dirigente del Servizio Personale e presentata direttamente al protocollo comunale, entro il termine perentorio di gg.30 decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso, mediante affissione all'Albo Pretorio on -line dell'Ente.

La mancata firma della domanda comporta l'esclusione dalla progressione economica orizzontale. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla progressione economica orizzontale si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000, e s.m.i.

### **Art.4**

#### **Contenuto della domanda**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarate sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. la categoria e posizione economica di appartenenza;
3. di aver maturato, alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, l'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica dichiarata;
4. di possedere il seguente titolo di studio , al fine di determinazione del punteggio;
5. di possedere i seguenti corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale al fine di determinazione del punteggio.

### **Art.5**

#### **Modalità di espletamento della procedura**

L'Ufficio competente, ricevute le istanze, acquisisce d'ufficio:

- 1) le schede di valutazione del Dirigente del Settore, relative a ciascun dipendente/concorrente ;
- 2) l'anzianità di servizio prestata nella Pubblica Amministrazione.

### **Art.6**

#### **Criteri di valutazione per i passaggi economici nelle categorie A, B, C e D**

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dall'art.16 del CCNL 21.05.2018 e dai criteri di valutazione stabiliti nel CCDI di questo Ente, sottoscritto in data 27.12.2018.

A parità di punteggio attribuito, assumono rilievo i criteri individuati nell'ordine seguente:

- a) anzianità nella posizione economica posseduta;
- b) maggiore anzianità anagrafica;

**Art.7****Graduatoria finale**

Al termine delle procedure, l'Ente procede all'approvazione della graduatoria definitiva di tutte le categorie giuridiche che sarà approvata con determinazione del Dirigente del Settore Personale, fornendone opportuna informativa al personale dipendente.

La graduatoria recherà il punteggio complessivo riportato da ogni partecipante.

**Art.8****Nomina dei vincitori**

La graduatoria sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e i vincitori della selezione che rientrano nella graduatoria saranno collocati nella nuova posizione economica conseguita.

**Art.9****Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Regolamento Europeo n.679/2016, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso gli uffici comunali per finalità di gestione della presente selezione.

**Art.10****Norme finali**

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme previste nell'ambito del vigente CCNL, nonché del CCDI progressione economica orizzontale sottoscritto in data 27.12.2018.

Canosa di Puglia, 28.03.2019

*IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE*  
*- Dott. Giuseppe Di Biase -*