



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 173
08/08/2019

OGGETTO:

Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2020-2021. Integrazione

L'anno duemiladiciannove, il giorno otto del mese di agosto, alle ore 18:15 e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Componente	Qualifica	Presenza
MORRA ROBERTO	Sindaco	Si
SANLUCA FRANCESCO	Vicesindaco	Si
DE MITRI MARCELLA	Assessore	Si
D'AMELIO MARIO ANTONIO	Assessore	No
PATRUNO FRANCESCO GIUSEPPE	Assessore	Si
GERARDI ANNA ALTOMARE	Assessore	Si
LENOCI SABINA ANNA	Assessore	Si
LOPS FRANCESCO	Assessore	Si

Segretario Generale Dott. Gianluigi Caso assiste alla seduta.

L'Assessore al Personale Rag. Francesco Patruno sottopone all'approvazione della Giunta Comunale il seguente provvedimento, redatto a seguito di istruttoria effettuata dall'Ufficio Personale, condivisa e ratificata dal Dirigente del II Settore Dott. Giuseppe Di Biase, accertata l'assenza di situazioni di conflitto di interessi, ex art.6 bis della legge n.241/90 come introdotto dalla Legge n.190/2012 riferisce quanto segue:

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

-secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Rilevato che:

- con deliberazione di G.C. n. 102 del 16.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, si è reso necessario apportare alcune modifiche al Piano Triennale del fabbisogno del personale

2019/2021, così come riportato nell'allegato A) al suddetto atto, prevedendo l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, ex art.110 del TUEL, di un Dirigente del V Settore Polizia Municipale e Polizia Amministrativa, in quanto il Dirigente del 1° Settore, assunto a tempo pieno e a tempo indeterminato, ex art.110 del TUEL, in data 8 maggio 2019 ha cessato il servizio per dimissioni volontarie;

- con decreto sindacale del 9.5.2019, prot. n.17183 si è stabilito che la responsabilità dirigenziale del 1° Settore” Cultura, Pubblica Istruzione, Politiche Giovanili, Turismo, Politiche Sociali, Ufficio di Piano, Servizi Demografici” veniva suddiviso con incarico *ad interim* tra i dirigenti in servizio;

- con nota del 3.6.2019, prot. n.20642, per i motivi in essa contenuti, il Dirigente del 2° Settore ha chiesto di poter essere destinato ad altro settore;

- con decreto sindacale del 17.6.2019, prot. n.22372 è stata disposta l'assegnazione del Dirigente del 2° Settore al 1° Settore, conservando l'incarico di Vice Segretario Generale e stabilendo la decorrenza della suddetta assegnazione all'effettivo momento di assunzione del Dirigente del 2° Settore;

-con deliberazione di G.C. n.144 del 28.6.2019, esecutiva ai sensi di legge, per i motivi in essa contenuti si è proceduto a modificare la succitata deliberazione di G.C. n.102/2019 e ad approvare il nuovo piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, così come riportato nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del suddetto atto;

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve altresì riportare le modalità di reclutamento dei profili professionali richiesti, profili individuati in coerenza con le funzioni che l'amministrazione è chiamata a svolgere, della struttura organizzativa, delle responsabilità connesse a ciascuna posizione, il tutto finalizzato a definire un ordinamento professionale in linea con i principi di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini ed in grado di perseguire gli obiettivi dell'Ente;

Richiamato l'art.6 "Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche " comma 4 bis, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. che testualmente recita: *Il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti"*

Dato atto del verbale della Conferenza dei Dirigenti in data 08.07.2019 in ossequio al sopracitato art.6, comma 4 bis, D.Lgs. n.165/2001, le cui risultanze sono riportate nel Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019- 2020- 2021, di cui alla presente proposta;

Rilevato, quindi, la necessità di apportare alcune modifiche al vigente piano triennale del fabbisogno di personale, approvato con le succitate deliberazioni di G.C. n. 102/2019 e n.144/2019, prevedendo l'assunzione di personale con le modalità indicate nell'allegato prospetto A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che l'eventuale modifica è consentita a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione commissariale n.57/2000 e s.m.i.

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso con verbale n.159 in data 02.08.2019 che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover modificare il piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2020-2021, come da prospetto allegato A) al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta che precede

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

RAVVISATA l'opportunità di provvedere in merito;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del 2° Settore, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs n. 267/2000;

DATO ATTO che il Segretario generale ha apposto il proprio visto di conformità ai sensi dell'art.97-comma 2 e 4 lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000;

AD UNANIMITA' di voti espressi in forma palese

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto

1. di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2020-2021, così come riportato nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione del piano triennale 2019/2021 del fabbisogno del personale, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
3. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

4. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

5. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. Territoriali e alla R.S.U. per opportuna conoscenza.

La presente deliberazione, attesa l'urgenza di provvedere in merito, viene resa, ad unanimità di voti per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 –comma 4 del D.Lgs n.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

Segretario Generale

Dott. Gianluigi Caso

Il Sindaco

Avv. Roberto Morra
