



CITTÀ DI CANOSA DI PUGLIA

PROVINCIA DI BARLETTA – ANDRIA -TRANI

Sede Legale: Piazza Martiri del 23 Maggio, 13 – 76012 Canosa di Puglia (BT)

Telefono 0883-610111 - Fax segreteria: 0883-66.10.05

Sito istituzionale: www.comune.canosa.bt.it

Pec: protocollo@pec.comune.canosa.bt.it

AVVISO PUBBLICO

**per la nomina dell'O.I.V.
Organismo Indipendente di Valutazione
della Performance
del Comune di Canosa di Puglia**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il D. L.vo 30 marzo 2001, n. 165, recante: “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il D. L.vo 27 ottobre 2009, n. 150, recante: “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il decreto legge n. 174/2012, come convertito in legge n. 213/2012, che ha previsto un nuovo sistema dei controlli interni, di regolarità amministrativa e contabile, di gestione, strategico, degli equilibri finanziari e della qualità dei servizi;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 19 gennaio 2013, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Regolamento comunale sui controlli interni;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 233 del 07/11/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui, per le motivazioni ivi riportate e specificate, ha stabilito ed individuato quale organo competente alla misurazione e valutazione della performance nel Comune di Canosa di Puglia, a decorrere dall'anno in corso, l'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica, secondo i requisiti ed i criteri dettati dal decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016, adottato ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, recante: *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”* ed affidando il relativo incarico a soggetto terzo, esperto e professionalmente idoneo, inserito nell'apposito elenco istituito con il citato D. M. 2 Dicembre 2016;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 240 del 13/11/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato deciso:

1. di approvare il *“Regolamento per il funzionamento dell'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance”*, in forma monocratica;
2. di attivare la procedura per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, che dovrà avvenire con Decreto del Sindaco, previa acquisizione delle candidature da parte dei soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico;
3. che l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance è monocratico, composto da soggetto esterno all'Ente e che allo stesso sarà corrisposto il compenso annuo previsto nell'approvato regolamento;
4. di incaricare il Segretario generale per la predisposizione ed approvazione dell'avviso pubblico per la nomina dell'O.I.V. e per gli adempimenti consequenziali;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 23/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del nuovo *«Regolamento per il funzionamento dell'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance»*, oltre ad incaricare il Segretario generale per la predisposizione ed approvazione dell'avviso pubblico per la nomina dell'O.I.V. e per gli adempimenti consequenziali;

RILEVATO che allo stato il precedente organismo di valutazione è scaduto e che necessita procedere alla nomina del nuovo organismo di valutazione, stante le funzioni che soltanto tale organismo può svolgere;

VISTO il D. M. 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di *istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*;

VISTA la legge del 6 novembre 2012, n. 190;

VISTA la nuova disciplina sulla pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D. L.vo 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. L.vo 25 maggio 2016, n. 97, recante: *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, nell'ambito della quale assume un particolare rilievo anche l'organo di valutazione delle performance;

VISTO il D. L.vo 8 aprile 2013, n. 39, recante: “*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;

RILEVATA la necessità di procedere alla nomina dell'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica del Comune di Canosa di Puglia;

VISTO lo Statuto comunale;

RENDE NOTO

Che il Comune di Canosa di Puglia intende procedere alla nomina dell'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica, affidando il relativo incarico a soggetto terzo, esperto e professionalmente idoneo, inserito nell'apposito elenco istituito con il D. M. 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di *istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*.

1. SEDE. COMPOSIZIONE. DURATA. NOMINA E FUNZIONAMENTO.

L'O.I.V. ha sede presso l'Ente, opera in posizione di staff e di autonomia rispetto alle strutture operative e garantisce la propria attività in modo continuativo.

L'O.I.V., stante le dimensioni demografiche del Comune di Canosa di Puglia ed al fine di contenere le spese, è un organo monocratico, composto da un esperto esterno all'Amministrazione comunale ed iscritto nell'apposito elenco istituito con D. M. 2 Dicembre 2016, del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, recante *istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*.

L'O.I.V. è nominato dal Sindaco con proprio Decreto, sulla base della valutazione dei *curricula* dei candidati attestanti le competenze e le professionalità richieste per ricoprire l'incarico *de quo*. I *curricula* sono acquisiti mediante apposito avviso pubblico reso noto sul sito istituzionale dell'Ente.

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare, in conformità agli obblighi sulla trasparenza, è pubblicato sul sito istituzionale del Comune l'atto di nomina, il *curriculum* ed il relativo compenso.

Alle riunioni possono partecipare, su richiesta dell'O.I.V., il Segretario generale, i Dirigenti e le Posizioni Organizzative.

L'O.I.V. dura in carica tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico; non è prorogabile e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica.

L'O.I.V. può rassegnare le dimissioni dall'incarico, garantendo comunque un preavviso di almeno 30 (trenta) giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato.

Il Sindaco può procedere alla revoca della nomina, purché adeguatamente motivata, nei casi di gravi inadempienze, nonché nei casi di mancato rispetto del generale principio di imparzialità di giudizio.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, l'incarico di O.I.V. cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale. L'O.I.V., inoltre, cessa dall'incarico per:

- a) cause naturali;
- b) ipotesi di incompatibilità;
- c) scadenza del mandato;
- d) dimissioni volontarie;
- e) impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a 90 (novanta) giorni;
- f) revoca anticipata della nomina.

5. Il provvedimento di decadenza è adottato dal Sindaco.

6. Si applicano le norme relative alla *prorogatio* degli organi amministrativi di cui agli articoli 2, 3 comma 1, 4, comma 1, 5, comma 1 e 6 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 1994, n. 444.

2. REQUISITI PER LA NOMINA. COMPENSO.

L'OIV deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani dovranno possedere buona conoscenza della lingua italiana;
- b) iscrizione, da almeno 6 (sei) mesi, nell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance, previsto dall'art. 6, commi 3 e 4, del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, oltre al possesso dei requisiti fissati dal D.M. 2 dicembre 2016 "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance". In particolare, considerato che il Comune di Canosa di Puglia ha un numero di dipendenti inferiore a 250, il componente unico deve essere iscritto nell'Elenco Nazionale nelle fasce professionali n. 2 o n. 3.

L'O.I.V. non può essere nominato tra soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) siano dipendenti del Comune di Canosa di Puglia;
- c) non siano persone fisiche;
- d) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. L.vo n. 267/2000;
- e) si trovino in una delle situazioni di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge n. 190/2012, al D. L.vo n. 39/2013 ed alle altre norme di legge e discipline di settore: In particolare:
 - e1) Ai fini delle cause di inconferibilità:
 - di non essere stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Codice Penale (*Delitti contro la Pubblica Amministrazione*);
 - di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 4 del D. L.vo n. 39/2013;
 - di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 7 del D. L.vo n. 39/2013.
 - e2) Ai fini delle cause di incompatibilità:
 - di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D. L.vo n. 39/2013;
 - di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11 del D. L.vo n. 39/2013;
 - di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 del D. L.vo n. 39/2013;
 - di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2 e comma 3, del D. L.vo n. 39/2013.
- f) siano Revisori dei conti presso il Comune di Canosa di Puglia;
- g) hanno in corso contenziosi con l'Ente;
- h) hanno un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario generale, con i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale, con l'Organo d'indirizzo politico – amministrativo o con i componenti dell'Organo di revisione dei conti;
- i) sono stati rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato.

Per assumere l'incarico di O.I.V. i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica

amministrazione del 2 dicembre 2016. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi unitamente alla domanda di partecipazione.

Il compenso previsto per l'O.I.V. è pari al 70% di quanto percepito dal Presidente del Collegio dei Revisori dei conti, oltre IVA se dovuta. Non è dovuto alcun rimborso per le spese di viaggio, vitto o alloggio. I compensi saranno liquidati ogni semestre previa presentazione di idonea relazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste nel presente Regolamento.

Le predette capacità e competenze specifiche verranno accertate dagli elementi desumibili dal *curriculum*. In sede di eventuale colloquio, i candidati potranno essere chiamati ad esporre, in una apposita relazione, le esperienze professionali ritenute particolarmente significative.

I compensi saranno liquidati ogni semestre previa presentazione di idonea relazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste.

3. FUNZIONI.

L'O.I.V. svolge tutti i compiti ed esercita tutte le funzioni previste dall'art. 14 del D. L.vo n. 150/2009 e s. m. e i., nonché ogni altra funzione prevista dalla normativa vigente, dai Regolamenti e da altri atti adottati dall'Amministrazione Comunale.

4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE.

I professionisti, in possesso del titolo di studio e dei requisiti previsti nel presente avviso ed interessati ad inoltrare la propria candidatura quale O.I.V., dovranno presentare apposita istanza, in carta libera, debitamente sottoscritta a pena d'esclusione, rispettando il fac-simile allegato (*All. A*).

Unitamente all'istanza dovrà essere fornita documentazione attestante:

- dichiarazione relativa al possesso dei requisiti, redatta rispettando il fac-simile allegato (*All. A*);
- il *curriculum vitae et studiorum*, firmato in originale, anche digitalmente, contenente tutte le informazioni necessarie per la corretta valutazione dello stesso;
- copia di un documento di identità in corso di validità. Tale documento non è richiesto se gli atti sono sottoscritti con firma digitale;
- ogni altra ulteriore documentazione che l'istante ritenga di produrre nel proprio interesse, con relativo elenco degli atti allegati all'istanza;
- indirizzo pec e telefono per le comunicazioni in ordine alla presente procedura.

Il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, devono essere posseduti alla data di scadenza dello stesso.

Il Sindaco si riserva di effettuare colloqui di approfondimento qualora dalla valutazione dei *curricula* si evidenzi la necessità di chiarimenti per una compiuta valutazione dei requisiti.

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici, il provvedimento di nomina dell'O.I.V. e il compenso saranno pubblicati sul sito web dell'Ente.

CURRICULUM PROFESSIONALE. La domanda di ammissione dovrà essere corredata obbligatoriamente da *Curriculum vitae et studiorum* redatto secondo il Modello Europeo. Il possesso dei requisiti di conoscenza e competenza di cui al precedente capoverso, come autodichiarati, dovrà trovare corrispondente riscontro all'interno del *curriculum* presentato.

Si invitano gli interessati ad evitare, nel *curriculum*, la mera e copiosa elencazione di tutte le attività svolte in precedenza, ma non particolarmente significative ai fini dell'attuale incarico. Nel *curriculum* dovranno invece essere evidenziate le esperienze ritenute particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui con funzioni dirigenziali si è operato, ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, ecc..

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata, entro e non oltre le ore 12,00 del 17/02/2020 a pena di esclusione, unicamente tramite PEC, con unico invio, all'indirizzo: protocollo@pec.comune.canosa.bt.it.

Per la validità della data di invio, farà fede la data d'arrivo della PEC presso l'Ufficio protocollo del Comune di Canosa di Puglia, in quanto contestuale alla spedizione.

L'oggetto della PEC contenente la domanda d'ammissione ed il *curriculum* deve riportare l'indicazione "**CANDIDATURA A ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**". Le domande potranno essere inviate esclusivamente tramite PEC ed unicamente dal candidato titolare di indirizzo di PEC.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata, se non esplicitamente richieste dagli uffici del Comune. Gli stessi si riservano la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle istanze e dei relativi allegati presentati e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuali ulteriori documenti.

Si richiama l'attenzione sulle responsabilità penali cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, che testualmente recita: *“Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia ...”*.

5. VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE.INDIVIDUAZIONE O.I.V. .

Successivamente alla data di scadenza del presente Avviso, i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti per la nomina a Organismo Indipendente di Valutazione, saranno ammessi a successiva valutazione del Sindaco o di altra persona dallo stesso incaricata.

Le domande pervenute saranno esaminate a cura del Segretario generale del Comune di Canosa di Puglia, ai fini della verifica della correttezza e completezza delle stesse, nonché della sussistenza dei requisiti richiesti.

Nel caso necessari, si potrà procedere ad un supplemento di istruttoria, volto a verificare il grado di competenza specifica e le attitudini professionali dei candidati, in relazione alle funzioni e ai compiti da espletare.

L'individuazione dei componenti avverrà sulla base dei contenuti dei *curricula* presentati ed eventuale colloquio, ove ritenuto necessario o opportuno, ad insindacabile giudizio del Sindaco del Comune di Canosa di Puglia.

Verranno comparate in particolare le esperienze più significative, sia in termini temporali che qualitative, desumibili dal *Curriculum*, con particolare riferimento e rilievo a quelle relative alla pubblica amministrazione.

In sede di eventuale colloquio i candidati potranno essere chiamati ad esporre ed illustrare le esperienze ritenute particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui si è operato, ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate.

Non si procederà comunque all'attribuzione di punteggio, né alla formazione di alcuna graduatoria. A seguito della predetta valutazione, il Sindaco individuerà in modo insindacabile, il professionista a cui conferire l'incarico di O.I.V. – Organismo Indipendente di Valutazione.

6. PROTEZIONE DATI

Si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni, al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati.

Tutti i dati personali di cui il Comune di Canosa di Puglia venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D. L.vo n. 196/2003, come modificato ed integrato con il D. L.vo 10 agosto 2018, n. 101, emanato a seguito del Regolamento (UE) GDPR 2016/679 (*General Data Protection Regulation*).

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali, approvato con D. L.vo n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, si inserisce di seguito l'informativa di cui all'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679: *“Tutti i dati richiesti e che sono - o saranno successivamente - comunicati sono necessari per l'adempimento della presente procedura. Il trattamento dei dati suddetti è obbligatorio al fine del corretto svolgimento della procedura selettiva. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla presente procedura e/o dai benefici ad essa relativi. Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della presente procedura che per le fasi successive, è il Comune di Canosa di Puglia. I dati sono conservati negli archivi comunali, sia cartacei che informatici, per il tempo di espletamento dell'incarico e comunque nel termine di prescrizione decennale. Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti: diritto di accesso a suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché il diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del titolare; diritto alla portabilità dei dati, come disciplinato nell'art. 20 del GDPR. In merito alle modalità di esercizio dei sopra citati diritti, l'interessato può scrivere al Segretario generale, all'indirizzo pec del protocollo dell'Ente; l'interessato ha diritto di proporre reclamo al Garante della privacy, contattabile al sito web <http://garanteprivacy.it> ; la comunicazione dei dati personali è un obbligo legale o contrattuale, ovvero un*

requisito necessario per la conclusione del procedimento; non si intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto alla UE; il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione dei dati. Il Responsabile del presente procedimento e del trattamento dei dati in tutte le sue fasi è il Segretario Generale Dott. Giuseppe Longo”.

7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 07/8/1990, n. 241, è il sottoscritto Segretario generale.

8. NORME FINALI

Per quanto non previsto si rinvia al Regolamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Canosa di Puglia, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 23/01/2020 e consultabile All’Albo pretorio del Comune di Canosa di Puglia.

Ulteriori informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste al Comune di Canosa di Puglia nell’orario di apertura al pubblico – Ufficio Segreteria.

Il presente Avviso è pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune di Canosa di Puglia, al seguente indirizzo: www.comune.canosa.bt.it e nella sezione *Amministrazione Trasparente*, sottosezione *Personale – OIV*, per la durata di 15 giorni dalla data di pubblicazione.

Il presente Avviso è, altresì, pubblicato sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri.

La procedura di cui al presente avviso non vincola in alcun modo l’Amministrazione, che si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

Il presente Avviso pubblico costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Dalla Residenza Municipale, 31 Gennaio 2020

**Il Segretario generale
Dott. Giuseppe LONGO**

OGGETTO: Avviso pubblico per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Canosa di Puglia. Proposta di candidatura.

Il/La sottoscritto/a
nato/a a il
residente in C.A.P. .
..... Via/Viale/Piazza n. Tel. Cell
P.E.C.
e.mail: Codice Fiscale

presa visione dell'Avviso pubblico per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Canosa di Puglia,

PROPONE

la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Canosa di Puglia.

A tal fine, sotto la sua personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci

DICHIARA:

- di non essere dipendente del Comune di Canosa di Puglia;
- di essere iscritto, da almeno 6 (sei) mesi, nell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance, previsto dall'art. 6, commi 3 e 4, del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, nelle fasce professionali n. 2 o n. 3, oltre al possesso dei requisiti fissati dal D.M. 2 dicembre 2016 "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance";
- di non rivestere incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche e di non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- di non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. L.vo n. 267/2000;
- di non trovarsi in una delle situazioni di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge n. 190/2012, al D. L.vo n. 39/2013 ed alle altre norme di legge e discipline di settore: In particolare:
 - e1) Ai fini delle cause di inconferibilità:
 - di non essere stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Codice Penale (*Delitti contro la Pubblica Amministrazione*);
 - di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 4 del D. L.vo n. 39/2013;
 - di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 7 del D. L.vo n. 39/2013.
 - e2) Ai fini delle cause di incompatibilità:

- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D. L.vo n. 39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11 del D. L.vo n. 39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 del D. L.vo n. 39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2 e comma 3, del D. L.vo n. 39/2013.

- di non essere Revisore dei conti presso il Comune di Canosa di Puglia;
- di non avere in corso contenziosi con l'Ente;
- di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario generale, con i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale, con l'Organo d'indirizzo politico – amministrativo o con i componenti dell'Organo di revisione dei conti;
- di non essere stato rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato (punto 9 delibera A.N.AC. n. 12/2013).

Dichiara infine che le informazioni contenute nel *Curriculum vitae et studiorum* allegato alla presente corrispondono al vero.

**Consenso al trattamento dei dati personali
(D. L.vo n. 101/2018 e Reg. UE n. 679/2016 GDPR)**

Il/La sottoscritto/a, acquisita l'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 GDPR, presta il consenso al trattamento dei dati personali qui forniti, nonché di quelli che si impegna a fornire in futuro in caso di variazione degli stessi.

Luogo e data

Firma

Allegati:

- *curriculum vitae et studiorum*;
- copia del documento di identità in corso di validità (da non produrre se gli atti sono sottoscritti con firma digitale);
- altro (indicare)