



# COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta - Andria - Trani  
\*\*\*\*\*

ALLEGATO A)

## Piano Triennale del fabbisogno del personale 2020 - 2021 - 2022

CAT.	PROFILI	2020	2021	2022
	DIRIGENTE	1***		
D1	Istruttore Direttivo Amm/vo			
	Istruttore Direttivo Tecnico	1*		
	Assistente Sociale	1*	1^	
	Specialista di vigilanza di P.M.			
C	Operatore di P.M.	4**		
	Istruttore Contabile	1*		
	Istruttore Tecnico Informatico			
	Istruttore Amm.vo	2*	1*****	
	Istruttore Tecnico Geometra			
B3	Addetto Elaborazione Dati			
	Autista Scuolabus		1*****	
	Assistente Tecnico			
B1	Esecutore Amm/vo			
	Esecutore Messo Notificatore			
A	Operatore Manutentore			
	Custode deposito			
	Operatore Servizi Generali			
	Operatore Giardiniere			
	<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	

\* Assunzioni a tempo indeterminato

\*\* Assunzioni a tempo determinato (stagionali) mesi due

\*\*\* Assunzione tramite ex art.110 – comma 1 – D.Lgs. n.267/2000

\*\*\*\* Assunzione a tempo determinato per la durata di 4 mesi mediante utilizzo lavoro interinale

\*\*\*\*\* Assunzione a tempo determinato parte-time

^ Assunzione a tempo determinato per la durata di 4 mesi mediante utilizzo lavoro interinale - Piano di Zona



## 1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	CANOSA DI PUGLIA
POPOLAZIONE	29800
FASCIA	f
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

## 2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2019	4.826.096,01	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	18.136.984,62	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	20.100.955,01	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	21.986.667,80	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019	921.962,97	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>	<b>25,20%</b>	

### 3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	4.826.096,01	D.P.C.M. Art. 4, comma 2
<b>SPESA MASSIMA DI PERSONALE</b>	<b>5.171.284,67</b>	
INCREMENTO MASSIMO	345.188,66	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

	Media 2011/2013	Previsione	Previsione	Previsione
	2008 per enti non soggetti al patto	2020	2021	2022
Spese macroaggregato 101	5.530.662,52	4.653.559,14	4.435.808,19	4.435.808,19
Spese macroaggregato 103	37.109,73	0,00	0,00	0,00
Itap macroaggregato 102	343.792,26	384.093,24	345.727,75	335.727,75
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	28.535,57	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>5.940.100,08</b>	<b>5.037.652,38</b>	<b>4.781.535,94</b>	<b>4.771.535,94</b>
(-) Componenti escluse (B)	1.418.045,05	1.550.376,33	1.294.259,89	1.284.259,89
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>4.522.055,03</b>	<b>3.487.276,05</b>	<b>3.487.276,05</b>	<b>3.487.276,05</b>

(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 o comma 562)

Acc.)







All. E

**PIANTA ORGANICA al 14.01.2020**  
(DOTAZIONE APPROVATA CON DEL. DI G.C. N. 207 DEL 26.09.2019)

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE IN DOTAZIONE	PERSONALE IN SERVIZIO	POSTI VACANTI
DIRIGENTI	DIRIGENTI	5	4	1
	<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2	---	2
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO AVVOCATO	1	1	--
	FUNZIONARIO CONTABILE	1	1	--
	FUNZIONARIO TECNICO	2	2	---
	FUNZIONARIO DI POLIZIA MUNICIPALE	1	1	--
	<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	8	5	3
	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	1	1	---
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	3	2	1
	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	1	1	---
	ASSISTENTE SOCIALE	3	3	---
	SPECIALISTI DI VIGILANZA DI P.M.	2	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	35	26	9
	ISTRUTTORE CONTABILE	6	4	2
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	1	1	--
	ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO	1	---	1
	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA	5	3	2
	OPERATORE DI P.M.	31	21	10
<b>TOTALE</b>	<b>79</b>	<b>55</b>	<b>24</b>	
B3	ADDETTO CONTABILE	1	1	---
	AUT. SCUOLA BUS	5	4	1
	ADDETTO ELABORAZIONE DATI	3	3	---
	ASSISTENTE TECNICO	1	---	1
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	
B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	11	8	3
	ESECUTORE MESSO NOTIFICATORE	1	---	1
	CENTRALINISTA	1	1	---
	ESECUTORE MANUTENTORI	1	1	--
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	
A	OPERATORE SERVIZI GENERALI	5	1	4

