



# CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

## DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 15  
28/01/2021

### OGGETTO:

Approvazione nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance" del Comune di Canosa di Puglia.

L'anno duemilaventuno, il giorno ventotto del mese di Gennaio, alle ore 19:00 e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Componente	Qualifica	Presenza
MORRA ROBERTO	Sindaco	Si
SANLUCA FRANCESCO	Vicesindaco	Si
MORRA ANNAMARIA LETIZIA	Assessore	Si
DE MITRI MARCELLA	Assessore	Si
PATRUNO FRANCESCO GIUSEPPE	Assessore	Si
GERARDI ANNA ALTOMARE	Assessore	Si
LENOCI SABINA ANNA	Assessore	No
LOPS FRANCESCO	Assessore	No

Segretario Generale Dott. Giuseppe Longo assiste alla seduta.

Su proposta del Sindaco, Avv. Roberto Morra e istruttoria del Segretario generale – Dirigente *ad interim* Area Segreteria, accertata l'assenza di situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 *bis* della legge n. 241/1990 e ss. mm. ii., propone l'adozione del seguente provvedimento.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI:

il D. L.vo 30 luglio 1999, n. 286, concernente *“Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59”*;

il D. L.vo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente *“Attuazione della [legge 4 marzo 2009, n. 15](#), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

l'articolo 3, comma 1, lett. d) del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, concernente *“Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012”*, come convertito con modificazioni dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213, che ha modificato gli articoli 147 e seguenti del D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*, riformulando la disciplina dei sistemi di controlli interni;

l'articolo 147, comma 4, del T.U.E.L., con cui si prevede che *“nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, gli enti locali disciplinano il sistema dei controlli interni secondo il principio della distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione, anche in deroga agli altri principi di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30 luglio 1999, n. 286, e successive modificazioni”*;

**DATO ATTO** che con il D. L.vo 27 ottobre 2009, n. 150, si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 193 del 19/11/2014, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del *“Sistema per la misurazione e valutazione della performance comunale”*;

**ATTESO** che con il D. L.vo 25/05/2017, n. 74, sono state apportate modifiche al D. L.vo n. 150/2019, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 07/08/2015, n. 124;

**CONSIDERATO** che ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del D. L.vo n. 74/2017 (*c.d Riforma Madia*), le regioni e gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 17 del citato D. L.vo n. 150/2009 ed in base alle modifiche apportate dallo stesso decreto n. 74/2017;

### DATO ATTO:

che l'attività di valutazione dei dirigenti utilizza anche i risultati del controllo di gestione, ma è svolta da strutture o soggetti diversi da quelle cui è demandato il controllo di gestione medesimo;

che questo Comune si è dotato dell'O.I.V. – Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, in forma monocratica, approvando anche il relativo Regolamento per il funzionamento;

che l'O.I.V., ai sensi degli artt. 4 e 7 del D. L.vo n. 150/2009 ed ai sensi dell'art. 1 del regolamento O.I.V., ha effettuato una ricognizione dell'attuale Sistema per la misurazione e valutazione della performance e predisposto un nuovo Sistema di Valutazione, in conformità alla normativa di riferimento, con particolare riferimento al D. L.vo n. 74/2017;

che nel Sistema predisposto sono allegate le relative schede di valutazione, con riferimento agli obiettivi strategici ed operativi e di performance;

**RIBADITA** la necessità di avvalersi, in coerenza con le disposizioni legislative e del Regolamento del controllo di regolarità amministrativa e contabile, della legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, di un nuovo sistema di determinazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con decorrenza dall'annualità 2021, teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative, oltre a valorizzare le professionalità interne dei propri dipendenti ed a riconoscerne il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance;

**EVIDENZIATO** che l'amministrazione comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, anche attraverso lo strumento di pubblicazione degli atti e provvedimenti adottati sul sito istituzionale dell'Ente;

**CONSTATATO** che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'Ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

**RITENUTO** che il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, nonché è integrato con il sistema di gestione per la qualità e l'ambiente e con i sistemi di pianificazione e controllo di gestione;

**RITENUTO**, pertanto, dotarsi di un nuovo sistema di determinazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con decorrenza dall'annualità 2021, per adeguarlo alla intervenute disposizioni normative;

**VISTO** il D. L.vo n. 267/2000, con particolare riferimento agli artt. 42 e 48;

**VISTO** il C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018 dall'ARAN e dalle OO. SS. dei dipendenti;

**VISTO** il C.C.N.L. Dirigenza – Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020 dall'ARAN e dalle OO. SS. dei dipendenti;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi comunali;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario generale quale Dirigente *ad interim* dell'Area Segreteria in considerazione della natura e finalità di quanto approvato con la presente, dando atto che non necessita quello contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000:

**DATO ATTO** del visto di conformità del Segretario Generale, espresso ai sensi dell'art. 97, commi 2 e 4, lett. d), del D. L.vo n. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese:

## **DELIBERA**

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e ne costituisce motivazione;

Di approvare, siccome approva per quanto illustrato e motivato in narrativa, un nuovo "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" – SMIVAP, del Comune di Canosa di Puglia, con decorrenza dall'annualità 2021 e successive, come da testo che, unitamente alle schede di valutazione, è allegato alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di stabilire e specificare che il nuovo *Sistema* costituisce parte integrante e sostanziale del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi comunali e sostituisce, con decorrenza 01 gennaio 2021, integralmente ogni altra precedente deliberazione e/o disposizione regolamentare in materia;

Di stabilire, altresì, la pubblicazione del nuovo Sistema nel sito istituzionale dell'Ente – Sezione "*Amministrazione Trasparente*" – sottosezione "*Performance – Sistema di misurazione e valutazione della performance*", ai fini della pubblicità, trasparenza e conoscenza;

Di trasmettere copia della presente all'O.I.V. – Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;

Di dichiarare, con successiva ed unanime votazione, immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. L.vo n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**Segretario Generale**

Dott. Giuseppe Longo

**Il Sindaco**

Avv. Roberto Morra

---