



# CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

## DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 51**  
**25/03/2021**

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019.**

L'anno duemilaventuno, il giorno venticinque del mese di marzo, alle ore 18:00 e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>Componente</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presenza</b>
MORRA ROBERTO	Sindaco	Si
SANLUCA FRANCESCO	Vicesindaco	Si
MORRA ANNAMARIA LETIZIA	Assessore	Si
DE MITRI MARCELLA	Assessore	Si
PATRUNO FRANCESCO GIUSEPPE	Assessore	Si
GERARDI ANNA ALTOMARE	Assessore	Si
LENOCI SABINA ANNA	Assessore	Si
LOPS FRANCESCO	Assessore	Si

V. Segretario Generale Dott. Adriano Domenico Saracino assiste alla seduta.

L'Assessore al Personale Dott. Francesco Patrino sottopone all'approvazione della Giunta Comunale il seguente provvedimento, redatto a seguito di istruttoria effettuata dall'Ufficio Personale, condivisa e ratificata dal Dirigente del II Settore Dott. Adriano Domenico Saracino, accertata l'assenza di situazioni di conflitto di interessi, ex art.6 bis della legge n.241/90 come introdotto dalla Legge n.190/2012 riferisce quanto segue:

L'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse.

Le Amministrazioni Pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno la Relazione annuale sulla Performance, che e' approvata dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali; tale validazione e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

Preso atto che:

- la Relazione è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- la Relazione è uno strumento di accountability attraverso il quale l'Amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato. In questa prospettiva, nella predisposizione della Relazione devono essere privilegiate la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità, anche facendo ampio ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari dei risultati per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni.

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 193 in data 19.11.2014, di approvazione del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Canosa di Puglia";
- la propria deliberazione n. 1 del 07/01/2021 di approvazione del PEG provvisorio anno 2021;
- la delibera di C.C. n. 3 del 06/02/2020 di approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022;

Vista la "Relazione sulla Performance 2019" redatta dal Settore proponente, in coerenza con le linee guida adottate dalla Civit, allegata alla presente per formarne parte integrante, relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2019.

Dato atto che la "Relazione sulla Performance 2019", verrà sottoposta all'OIV per la relativa validazione, ai sensi degli artt. 7 e 14 del D.Lgs. n.

150/2009 e s.m.i.».

Ritenuto di dover provvedere in merito;

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta che precede;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Visto D.Lgs. n. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009, "Attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza";

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Dirigente del II Settore, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n.267/2000;

Dato atto, altresì, che il Segretario generale ha apposto il proprio visto di conformità ai sensi dell'art.97, comma 2 e 4 lett. d) del D.Lgs. n.267/2000;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese

## **DELIBERA**

- 1) Di dare atto che la premessa è parte integrante del presente provvedimento;
- 2) Di approvare ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, la "Relazione sulla Performance 2019", allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) Di trasmettere la presente unitamente alla Relazione di cui al punto 2) all'OIV per la relativa validazione.
- 4) Di dare atto che, ad avvenuta validazione, si provvederà alla pubblicazione del suddetto documento di validazione e della "Relazione sulla Performance 2019" nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs n.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**V. Segretario Generale**

Dott. Adriano Domenico Saracino

**Il Sindaco**

Avv. Roberto Morra

---