



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta – Andria - Trani

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. 1468 del 23/11/2021

II SETTORE - PROGRAMMAZIONE, BILANCIO, RENDICONTAZIONE, TRIBUTI E PERSONALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N° 1602 DEL 23/11/2021

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali 2018. Approvazione graduatoria provvisoria.

IL DIRIGENTE

Visti

- l'art. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art.16 del CCNL 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 64 del CCNL 21 maggio 2018 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;
- il CCDI del personale non dirigente di questo Ente - Progressioni economiche orizzontali, sottoscritto in data 27.12.2018, per le categorie A, B, C e D, dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Comune, per la posizione economica immediatamente superiore che stabilisce i criteri di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2018, alla luce dell'art.16 del CCNL 21.5.2018, nonché le risorse assegnate, la decorrenza e la percentuale del personale avente diritto e comunque nei limiti delle risorse destinate a tale titolo;
- la determinazione dirigenziale del 2° settore Reg. Gen. n. 1387 del 28/11/2018 di costituzione definitiva del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, anno 2018;
- la determinazione dirigenziale del 2° settore Reg. Gen. n. 1569 del 21/12/2018 di destinazione delle risorse contrattazione integrativa per il personale comunale non dirigente dell'Ente, anno 2018;
- il CCDI - parte economica 2019 - sottoscritto in via definitiva in data 27/12/2018;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance di questo Comune, approvato con deliberazione di G.C. n. 193/2014;

Dato atto che:

- con determinazione Reg. Gen. n. 343 del 28.03.2019 è stata indetta la procedura per le Progressioni economiche orizzontali anno 2018 al personale a tempo indeterminato di questo comune e si è provveduto all'approvazione del bando di selezione;
- l'avviso è stato pubblicato per giorni 30 (trenta) all'Albo Pretorio online del Comune;
- entro la scadenza prevista dall'avviso sono pervenute n. 82 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Comune, aventi titolo a partecipare alle selezioni;
- con determinazione Reg. Gen. n. 1459 del 22/11/2021 è stata ripristinata, per il completamento, la procedura della progressione economica orizzontale anno 2018 per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune come da bando pubblicato a suo tempo in esecuzione della determinazione n. 343/2019;

Rilevato che:

- la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, utilizzando i criteri previsti dal CCNL con criteri integrativi stabiliti dal CCDI - Progressioni economiche orizzontali di questo Comune sottoscritto in data 27.12.2018 dalla delegazione trattante di parte datoriale, RSU e OO.SS. Territoriali;
- la decorrenza individuata è il 01/04/2018;
- la percentuale per l'anno 2018 per la posizione economica immediatamente superiore, è fissata al 40% del personale avente diritto e, comunque nei limiti delle risorse destinate a tale titolo pari ad € 16.000,00;
- il principale criterio su cui fondare la progressione economica orizzontale è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di sottoscrizione del CCDI che finanzia ed attiva l'istituto;

Viste le domande pervenute dei dipendenti aventi diritto appartenenti alle categorie A, B, C e D;

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2015 - 2016 - 2017, nonché i punteggi attribuiti per gli altri elementi valutativi riportati nel CCDI -Progressioni economiche orizzontali di questo Comune sottoscritto in data 27.12.2018;

Tenuto conto che a seguito dell'istruttoria è stata stilata la graduatoria provvisoria suddivisa per ogni categoria con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa come da allegato alla presente determinazione;

Ritenuto di approvare la suddetta graduatoria provvisoria relativa all'attribuzione di:

- n. 3 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria A;
- n. 7 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria B;
- n. 16 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria C;
- n. 2 progressione orizzontale a favore dei dipendenti inquadrati in categoria D.

Dato atto che la dipendente Musacchio Paola non è in possesso dei 24 mesi di servizio all'interno dell'ente e pertanto deve escludersi dalla partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle P.E.O. 2018;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n.241/1990 e del Codice di comportamento dell'Ente e non ricorrono le cause di astensione previste dall'art. 7 del D.P.R. 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'Ente;

Vista la deliberazione di G.C. n. 178 del 28/10/2021 di approvazione definitiva del PEG-PDO e Piano della Performance 2021/2023 integrata con deliberazione di G.C. n.179 del 04/11/2021;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 29/04/2021 di approvazione bilancio di previsione 2021- 2023;

Visto il D. Lgs. n.267/2000

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21/05/2018;

Visto il CCDI del personale non dirigente di questo Ente Progressioni economiche orizzontali, sottoscritto in data 27.12.2018

Visto l'Allegato n. 4/2 al D.Lgs. 118/2011 recante "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" che prevede che: "Le obbligazioni giuridiche perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione, imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza";

-

Visto il D. Lgs. n.165/2001;

Vista l'istruttoria effettuata dall'Ufficio Personale;

Ritenuto di dover provvedere al riguardo

D E T E R M I N A

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

1) Di approvare la graduatoria provvisoria, suddivisa per ogni categoria, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente sulla base delle risorse disponibili, allegata alla presente determinazione;

2) Di escludere, per le motivazioni in premessa riportate, la dipendente Musacchio Paola dalla partecipazione alla selezione dell'anno 2018;

3) Di dare atto che:

- entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente atto, ciascun dipendente potrà presentare proprie osservazioni al Responsabile del Servizio Personale;
- con successivo atto si procederà ad approvare la graduatoria finale;

4) Di procedere alla notifica delle schede di valutazione ad ogni singolo dipendente;

5) Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Canosa di Puglia, in Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di concorso.

Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa:

-

- 2 SEZIONE SEGRETERIA - ASSISTENZA ORGANI
ISTITUZIONALI - PUBBLICAZIONI ONLINE -
COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE - PATRIMONIO
- 3 II SETTORE - PROGRAMMAZIONE, BILANCIO,
RENDICONTAZIONE, TRIBUTI E PERSONALE

IL DIRIGENTE
ADRIANO DOMENICO SARACINO /
ArubaPEC S.p.A.