



# COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di ~~Barletta-Andria-Trani~~

\*\*\*\*\*

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA ANNUALITA' ECONOMICA 2021

Premesso che :

- a) In data 06.12.2021 con determinazione dirigenziale 2° settore Reg. gen. n. 1537 è stata approvata la costituzione definitiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2021;
- b) In data 17.12.2021 la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale ha approvato il prospetto riepilogativo della destinazione delle risorse decentrate per l'annualità economica 2021 del personale non dirigente del comune di Canosa di Puglia ;
- c) Il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 131 in data 21/12/2021 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli posti dai CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali, con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge e con i vincoli del Bilancio dell'Ente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- d) La Giunta Comunale con deliberazione n. 225 in data 27/12/2021 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione il contratto collettivo decentrato integrativo – C.C.D.I. 2021, parte economica;

In data 27/12/2021, alle ore 9,30 nella sede del Comune di Canosa di Puglia ha avuto luogo l'incontro per la definizione della ripartizione delle risorse decentrate annualità economica 2021 tra:

### Delegazione trattante di parte datoriale:

Dott. Giuseppe Longo (*Segretario generale*)

Dott. Adriano Domenico Saracino (*Dirigente del 2° Settore*)

CISL FP  
*Giuseppe Longo*

R.S.U., nelle persone di :

EVANGELISTA FRANCESCA, IANNUZZI GIUSEPPE, CASAMASSIMA VITO.

UIL FPL

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di :  
 F.P. CGIL : ASSENTE  
 F.P. CISL : DE PALO GAETANO in video conferenza  
 F.P.L. UIL : BARNABA' ANTONIO in video conferenza  
 CSA : METTA NICOLA

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2021 calcolato in osservanza delle vigenti norme contrattuali è il seguente:

RISORSE STABILI	541.815,85
RISORSE VARIABILI (compresi incentivi ex lett.K)	339.525,43
riduzione limite 2016	<u>0,00</u>
<b>TOTALE</b>	<b>881.341,28</b>

Nelle risorse sopra indicate sono comprese:

Progressioni economiche orizzontali	170.024,06
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22.1.2004)	66.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	2.453,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	15.000,00
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) PERSONALE EX UMA	2.012,10

*CISL FP  
Gaetano Depalo*

La restante somma è destinata a finanziare i seguenti istituti:

art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	<b>Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018:</b>		
	MANEGGIO VALORI	3.000,00	
	RISCHIO	3.840,00	
	DISAGIO	2.000,00	
			<b>8.840,00</b>

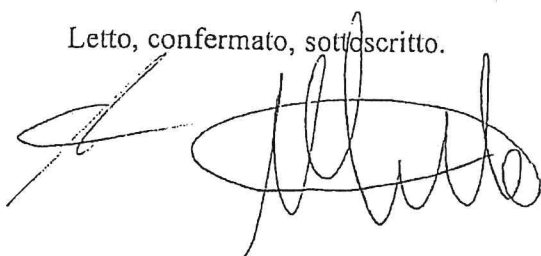
*UIL FPL*

*[Handwritten signatures]*

art. 56, quinquies CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno		11.000,00
art. 56, sexies CCNL 21/05/2018	indennità di funzione		2.200,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000:	TURNAZIONE REPERIBILITA' MAGGIORAZIONE LAVORO ORDINARIO INDENNITA' ART. 24 COMMA 1 C.C.N.L. 14/9/2000	50.000,00 30.000,00 2.000,00 5.000,00
			87.000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018:	SPECIFICHE RESPONSABILITA' SVOLGIMENTO FUNZIONI DELEGATE	19.800,00 2.450,00
			22.250,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale:	PERFORMANCE (108.501,79+29.373,00 INTEGRAZIONE 1,2%+1.524,38 RIA PARTE VAR.)  ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO :	137.049,72  15.645,00
			155.044,17
PEO per il 2021(€ 50.000+ € 16.000)			66.000,00
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 E DELLE P.E.O. PER GLI ANNI 2018/2020			273.517,95
<b>TOTALE</b>			<b>625.852,12</b>

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'annualità economica 2021 del personale non dirigente del Comune di Canosa di Puglia.

Letto, confermato, sottoscritto.



CISL  
Giuseppe Lepore



UIL FPL

Delegazione trattante di parte datoriale, nelle persone del

DOTT. Giuseppe LONGO (Segretario generale) .....

DOTT. Adriano Domenico SARACINO (Dirigente 2° Settore) .....

R.S.U., nelle persone di :

EVANGELISTA Francesca .....

IANNUZZI Giuseppe .....

CASAMASSIMA Vito .....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

F.P. CGIL : ASSENTE .....

F.P. CISL : De Palo Gaetano .....

F.P.L. UIL : Barnabà Antonio .....

CSA : Metta Nicola .....