



ALLEGATO B)

## COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	17 DICEMBRE 2021
Data sottoscrizione contratto	27 DICEMBRE 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021 - Parte economica
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte pubblica:</b> Segretario Generale – Dott. Giuseppe Longo Dirigente del 2° Settore – Dott. Domenico Adriano Saracino <b>Parte sindacale:</b> Componenti RSU OO.SS.: F.P. C.I.S.L. -U.I.L. FPL -C.S.A.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente comparto Funzioni locali
Materie trattate dal Contratto integrativo	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio dei Revisori per la certificazione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato con verbale n.129 in data 13.12.2021
	La certificazione del Collegio di revisione e la presente relazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.
	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato contestualmente al PEG nell'anno 2021 con deliberazioni di G.C. n.178 del 28/10/2021 e 179 del 04/11/2021 .
	Il Piano Triennale anticorruzione è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 25 del 30.01.2020
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato assolto per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui ai 6 e 8 del D.Lgs. n. 150/2009.
	La relazione della Performance sarà trasmessa all'OIV successivamente la sua adozione.

Mod. 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto

**TITOLO I. DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1. Oggetto - Campo di applicazione

Art. 2. Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

**TITOLO II. SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI**

Art. 3. Relazioni sindacali

Art. 4. Informazione

Art. 5. Confronto

Art. 6. Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

Art. 7. Contrattazione collettiva integrativa. Tempi e procedure

Art. 8. Clausole di raffreddamento e atti unilaterali

Art. 9. Interpretazione autentica

**TITOLO III. ORDINAMENTO PROFESSIONALE**

Art. 10. Area delle posizioni organizzative

Art. 11. Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative

Art. 12. Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Art. 13. Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione e di risultato

Art. 14. Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa

Art. 15. Progressione economica all'interno della categoria. Criteri

**TITOLO IV. RAPPORTO DI LAVORO**

Capo I. Istituti dell'orario di lavoro

Art. 16. Orario di lavoro

Art. 17. Orario di lavoro straordinario

Art. 18. Turnazioni

Art. 19. Reperibilità

Art. 20. Pausa

Capo II. Conciliazione vita-lavoro

Art. 21. Orario di lavoro flessibile

Art. 22. Banca delle ore

Capo III. Ferie e festività

Art. 23. Ferie, recupero festività soppresse e festività del santo patrono

Art. 24. Festività infrasettimanali

Art. 25. Ferie e riposi solidali

#### Capo IV. Permessi, assenze e congedi

Art. 26. Modalità di richiesta e di fruizione dei permessi, assenze e congedi

#### Capo V. Formazione del personale

Art. 27. Destinatari e processi della formazione

### TITOLO V. TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO

#### Capo I. Lavoro a tempo determinato

Art. 28. Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato e in somministrazione

#### Capo II. Lavoro a tempo parziale

Art. 29. Rapporto di lavoro a tempo parziale

### TITOLO VI. SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

Art. 30. Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Art. 31. Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

Art. 32 Indennità di servizio esterno

Art. 33 Indennità di funzione

### TITOLO VII. RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE

Art. 34. Responsabilità disciplinare

### TITOLO VIII. TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 35. Fondo risorse decentrate: componenti di costituzione

Art. 36. Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo

Art. 37. Incentivazione collegata alla realizzazione di programmi obiettivi e destinata a valorizzare la performance

Art. 38. Definizione di performance individuale

Art. 39. Differenziazione del premio individuale (*art. 69 CCNL 2018*)

Art. 40. Performance organizzativa

Art. 41. Indennità condizioni di lavoro (*Art. 70 bis CCNL 2018*)

Art. 42. Indennità per specifiche responsabilità (*art. 70 quinquies del CCNL 2018*)

Art. 43. Compensi derivanti da norme di legge

Art. 44. Messaggi notificatori

### TITOLO IX. ALTRE DISPOSIZIONI

Art. 45. Smart working. Telelavoro

Art. 46. Salute e sicurezza

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno il sistema di valutazione (approvato con deliberazione di G.C. n.193 in data 19.11.2014) e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il C.C.D.I. comporta stanziamento di risorse per la produttività il raggiungimento di obiettivi specifici e progressioni orizzontali. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del n. D.Lgs. 150/2009.

Canosa di Puglia, 17/12/2021

*IL DIRIGENTE*

- Dott. Adriano Domenico Saracino -

 ADRIANO  
DOMENICO  
SARACINO  
30.12.2021  
11:49:54  
UTC

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modula costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione dirigenziale del 2° settore Reg. Gen. n. 1537 del 06.12.2021, per un totale di Euro 881.341,28, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti (C.C.N.L. 21/05/2018), come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	541.815,85
Risorse variabili	339.525,43
Riduzione limite	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>881.341,28</b>

#### Sezione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 541.815,85 e sono così determinate:

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2020, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	578.757,43

##### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	10.316,80
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	18.135,31
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	14.995,31
<b>TOTALE</b>	<b>43.447,42</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 339.525,43 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	2.453,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	15.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	1.524,38
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	15.645,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL	29.373,00

21/05/2018	
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	2.012,10
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00
Economie anno precedente destinate al pagamento della performance 2020 e delle P.E.O. anni 2018/2020	273.517,95
<b>TOTALE</b>	<b>339.525,43</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010	80.389,00
--	-----------

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2021, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018, sono previste le seguenti riduzioni:

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	0,00
--	------

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	541.815,85
Risorse variabili (totale della sezione II)	339.525,43

eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	- 0,00
<b>TOTALE FONDO AL NETTO DECURTAZIONE</b>	<b>881.341,28</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	170.024,06
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	66.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE</b>	<b>236.024,06</b>

**Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
<del>Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</del>	<del>(+) 881.341,28</del>
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 236.024,06
<b>TOTALE</b>	<b>645.317,22</b>

**Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	155.044,17
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	8.840,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	87.000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	22.250,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	
Somme per pagamento PEO 2021 (50.000+16.000)	66.000,00
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 E DELLE P.E.O. PER GLI ANNI 2018/2020	273.517,95
<b>TOTALE</b>	<b>625.852,12</b>
<b>RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (non regolate)</b>	
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	2.453,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	15.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>17.453,00</b>

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

~~Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità~~

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **541.815,85**

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, pari ad €. **17.453,00** finanziano i seguenti incentivi:

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	2.453,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014);	15.000,00

compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 19/11/2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>	622.204,85	590.015,43	32.189,42
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	80.389,00	80.389,00	0
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>541.815,85</b>	<b>509.626,43</b>	<b>32.189,42</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>			
TOTALE	66.007,48	127.716,00	- 61.708,52
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	273.517,95	//	273.517,95
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>339.525,43</b>	<b>127.716,00</b>	<b>211.809,43</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	0	0
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	3.926,00	- 3.926,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	//	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>3.926,00</b>	<b>-3.926,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	541.815,85	509.626,43	32.189,42
Risorse variabili	339.525,43	127.716,00	211.809,43
Decurtazioni	0,00	3.926,00	3.926,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>881.341,28</b>	<b>633.416,43</b>	<b>247.924,85</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2021</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>236.024,06</b>	<b>302.905,48</b>	<b>- 66.881,42</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>625.852,12</b>	<b>267.510,95</b>	<b>+322.946,64</b>
<b>RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>17.453,00</b>	<b>63.000,00</b>	<b>-45.547,00</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	236.024,06	302.905,48	- 66.881,42
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	625.852,12	267.510,95	+322.946,64
Risorse per specifiche disposizioni di legge	17.453,00	63.000,00	-45.547,00

Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
<b>TOTALE</b>		<b>881.341,28</b>	<b>633.416,43</b>
			<b>247.924,85</b>

**Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017**

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	Anno 2021	Anno 2016
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO</b>		<b>881.341,28</b>	<b>633.417,00</b>
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	10.316,80	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	18.135,31	11.494,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	2.453,00	1.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)		40.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00

art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	15.000,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	15.645,00	112,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) personale EX UMA	2.012,10	
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	273.517,95	35.231,00
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>544.261,02</b>	<b>545.580,00</b>
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		110.000,00	110.000,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		0,00	0,00
LIMITE FONDO		<b>654.261,02</b>	<b>655.580,00</b>
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016		<b>LIMITE OK</b>	

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- 322/2
- 322/5
- 350

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determinazione del 2° Settore Reg. gen. n. 1537 del 06/12/2021.

*Canosa di P., 17/12/2021*

IL DIRIGENTE

13

- Dott. Adriano Domenico Saracino -



ADRIANO  
DOMENICO  
SARACINO  
30.12.2021  
12:40:23  
UTC

