



## COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Contratto collettivo decentrato integrativo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza triennio 2021-2023.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	17 DICEMBRE 2021
Data di sottoscrizione	27 DICEMBRE 2021
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2021-2023
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte pubblica:</b> Segretario Generale – Dott. Giuseppe Longo <b>Parte sindacale:</b> OO.SS.: F.P. C.G.I.L.- F.P. C.I.S.L. -U.I.L. FPL -C.S.A.
Soggetti destinatari	Personale Dirigente comparto Funzioni locali
Materie trattate dal Contratto integrativo	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio dei Revisori per la certificazione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato con verbale n. 132 in data 23/12/2021
	La certificazione del Collegio di revisione e la presente relazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato contestualmente al PEG nell'anno 2021 con deliberazioni di G.C. n.178 del 28/10/2021 e 179 del 04/11/2021
	Il Piano Triennale anticorruzione è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 25 del 30.01.2020
	E' stato assolto per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui ai 6 e 8 del D.Lgs. n. 150/2009.
	La relazione della Performance sarà trasmessa all'OIV successivamente la sua adozione.

Modulo 2  
Illustrazione dell'articolato del contratto

In data 17 dicembre 2021, presso la sede Municipale del comune di Canosa di Puglia, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni di parte sindacale e di parte pubblica, al termine del quale i rispettivi componenti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza per il triennio 2021-2023 relativo al personale Dirigente del Comune di Canosa di Puglia.

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto**

**Art. 1 . Campo di applicazione, tempi e procedure**

Art. 2 . Sistema delle relazioni sindacali

Art. 3 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (art. 45, comma 1, lett.a) CCNL 17/12/2020).

Art. 4 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett.b) CCNL 17/12/2020).

Art. 5 Incarichi ad interim - Definizione percentuale (art. 45, comma 1, lett.c) CCNL 17/12/2020)

Art. 6 Criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo (art. 45, comma 1, lett.d) CCNL 17/12/2020)

Art. 7 Correlazione compensi previsti da specifiche disposizioni di legge. (art. 45, comma 1, lett.e) CCNL 17/12/2020)

Art. 8 Individuazione delle posizioni dirigenziali da esonerare in caso di sciopero. (art. 45, comma 1, lett.f) CCNL 17/12/2020)

Art. 9 Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31 CCNL 17/12/2020 (art. 45, comma 1, lett.g) CCNL 17/12/2020).

Art. 10 Verifica tassi di assenza (art. 29, comma 1, CCNL 17/12/2020).

Art. 11 Norme finali

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza del 17 dicembre 2021 sono in stretta correlazione con il Piano della Performance sulla base delle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001 e sono rilevati in relazione all'attività svolta dai dirigenti, all'assegnazione degli obiettivi e alla conseguente rendicontazione.

*Canosa di Puglia, 17/12/2021*

*IL DIRIGENTE*

*- Dott. Adriano Domenico Saracino -*



ADRIANO  
DOMENICO  
SARACINO  
30.12.2021  
11:32:52 UTC