



Comune di Canosa di Puglia

*Città d'Arte e Cultura*

**SELEZIONE PUBBLICA RIFERITA ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – AVVOCATO – CAT. D AI SENSI DELL'ART.30, COMMA 1, DEL D.LGS. N.165/2001**

### **CRITERI DI VALUTAZIONE CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE E COLLOQUIO**

La Commissione esaminatrice per la selezione di cui all'oggetto, con verbale n. 1 del 27 aprile 2022, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 7 del bando di mobilità volontaria, ha definito i seguenti criteri di valutazione del curriculum formativo professionale e del colloquio, di seguito riportati sotto forma di stralcio del citato verbale, oggetto di pubblicazione sulla presente sottosezione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.:

**2a) VALUTAZIONE DEL SERVIZIO.** Il servizio valutabile, con attribuzione fino ad un massimo di **20 punti**, è quello prestato a tempo indeterminato e/o determinato nella stessa categoria giuridica d'inquadramento con riferimento al numero di anni maturati, come da seguente graduazione:

**2a1)** servizio prestato nella stessa categoria giuridica e con profilo professionale uguale o analogo a quello previste dall'art. 1 del Bando: punti 2 per ogni anno di servizio (0,166 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.);

**2a2)** servizio prestato nella stessa categoria giuridica e con profilo professionale diverso da quello previsto dall'art. 1 del Bando: punti 1 per ogni anno di servizio (0,083 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.);

Sono valutati al massimo 10 anni, con la precisazione che tale periodo si aggiunge a quello dei 3 (tre) anni di servizio antecedenti la data di scadenza del presente bando, richiesti quale requisito di ammissione (art. 2, comma 1 lettera D) e che non concorrono a determinare il suddetto punteggio.

Al servizio prestato ad orario ridotto è attribuito un punteggio proporzionato alla durata dello stesso rispetto al normale orario di lavoro applicando la seguente formula:

**(OR/OP)\*P**, ove **OR** indica l'orario ridotto, **OP** l'orario a tempo pieno e **P** il punteggio attribuito in ragione di ogni anno di servizio, secondo le distinzioni sopra riportate (2 o 1). Il risultato dovrà essere moltiplicato per gli anni di effettivo svolgimento dell'attività a tempo ridotto, fermo restando quanto sopra specificato in ordine alla determinazione del periodo da valutare.

**2b) TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI:** sono valutati con attribuzione di un punteggio di massimo **20 punti** le seguenti categorie di titoli rilevabili dal *curriculum*:

**2b1) titolo di studio richiesto per l'ammissione**, come specificato nell'art. 2, comma 1 lettera B - **massimo 6 punti** - tenendo conto dei seguenti criteri:

\* Votazione compresa tra 107/110 e 110/110: 1,00 per ogni punto;

\* Votazione pari a 110/110 e lode: Punti 6;

**2b2) titoli culturali di livello universitario - massimo 8 punti** - con attribuzione di punti 3 per ogni Master universitario di I o II livello o titolo equiparabile e di punti 4 per ogni dottorato di ricerca o diploma di specializzazione (cosiddetti titoli accademici di 3° ciclo ai sensi del Decreto 22 ottobre 2004, n. 270 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca), purché i titoli siano inerenti le attività connesse al profilo professionale oggetto del presente bando;

**2b3) Abilitazione professionali (solo se conseguite a seguito di effettivo superamento di un esame di abilitazione di Stato) – massimo punti 2,00** - con attribuzione di punti 1 per ogni abilitazione conseguita, aggiuntiva rispetto a quella richiesta ai fini dell'ammissione, ai sensi dell'art. 2, comma 1 lettera C;

**2b4) Corsi di aggiornamento e perfezionamento che concorrano all'arricchimento professionale in rapporto al profilo professionale da ricoprire e/o all'attività professionale da svolgere – massimo punti 4** – con attribuzione del punteggio secondo i seguenti criteri:

- punti 2 per ogni corso di specializzazione e perfezionamento di livello universitario, avente durata inferiore

a 1.500 ore (per il quale maturano CFU inferiori a 60), purché inerente le attività connesse al profilo professionale oggetto del presente bando;

- punti 0,5 per ogni corso di aggiornamento e perfezionamento diverso da quello di cui al punto precedente, con attribuzione di punteggio e/o esame di idoneità finale, purché inerente le attività connesse al profilo professionale oggetto del presente bando, comprese certificazioni EIPASS e/o certificazioni livello linguistico (lingua inglese) conformi al Quadro Comune Europeo di riferimento (CEFR) emesse da Enti riconosciuti e accreditati;

La Commissione valuterà **il colloquio** tenendo conto delle conoscenze generali e specialistiche e competenze attese riferite alla categoria e profilo professionale da ricoprire, secondo quanto indicato all'art. 1, comma 2 (**Conoscenze/competenze generali e specialistiche richieste**) del suddetto bando di mobilità. Il colloquio verterà anche sull'approfondimento del *curriculum* presentato e sugli aspetti attitudinali e motivazionali, al fine di valutare la maturità ed il livello di attitudine allo svolgimento delle attività proprie del suddetto profilo professionale unitamente al reale interesse al trasferimento presso il Comune di Canosa di Puglia.

Per lo svolgimento e la valutazione del colloquio la Commissione sottoporrà il candidato a due domande sulle materie (aree di competenza) elencate nell'ambito delle conoscenze generali e specialistiche richieste di cui al suddetto art. 1, comma 2 del bando di mobilità volontaria.

In particolare, la Commissione predisporrà, prima dell'inizio del colloquio, tre coppie di domande afferenti gli ambiti precedentemente indicati, al fine di assicurare un adeguato numero di quesiti estraibili in considerazione dell'unico candidato ammesso, nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 7, comma 3 del presente bando. Ognuna delle tre coppie di domande, riferite alle conoscenze generali e specialistiche richieste sarà riportata su un foglio di carta siglato dai componenti della Commissione. Ogni coppia di domande sarà, quindi, inserita in una distinta busta chiusa, senza alcuna indicazione esterna. Le 3 (tre) buste saranno riposte in un contenitore, dal quale il candidato, in maniera casuale, estrarrà la busta contenente la coppia di domande alle quali rispondere. A seguito dell'estrazione e prima di rispondere ai quesiti, il candidato apporrà data e firma sul foglio estratto contenente le due domande.

La Commissione procede, quindi alla predisposizione della griglia contenente i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

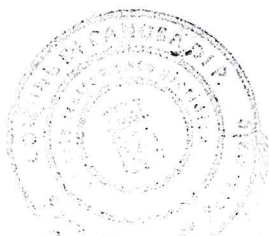
- Al candidato che dimostri un eccellente grado di conoscenza delle materie oggetto del colloquio, una eccellente capacità espositiva e di argomentazione critica e un'eccellente capacità di sintesi, da valutarsi nel loro complesso e da cui la Commissione trae il convincimento di un'ottima preparazione, maturità ed attitudine allo svolgimento delle attività proprie del profilo professionale da ricoprire, è attribuito un punteggio numerico da **56 a 60**;

- Al candidato che dimostri un buon grado di conoscenza delle materie oggetto del colloquio, una buona capacità espositiva e di argomentazione critica e una buona capacità di sintesi, da valutarsi nel loro complesso e da cui la Commissione trae il convincimento di una buona preparazione, maturità ed attitudine allo svolgimento delle attività proprie del profilo professionale da ricoprire, è attribuito un punteggio numerico da **50 a 55**;

- Al candidato che dimostri un sufficiente grado di conoscenza delle materie oggetto del colloquio, una sufficiente capacità espositiva e di argomentazione critica e una sufficiente capacità di sintesi, da valutarsi nel loro complesso e da cui la Commissione trae il convincimento di una sufficiente preparazione, maturità ed attitudine allo svolgimento delle attività proprie del profilo professionale da ricoprire, è attribuito un punteggio numerico da **42 a 49**;

- Al candidato che dimostri un insufficiente grado di conoscenza delle materie oggetto del colloquio, una insufficiente capacità espositiva e di argomentazione critica e una insufficiente capacità di sintesi, da valutarsi nel loro complesso e da cui la Commissione trae il convincimento di una insufficiente preparazione, maturità ed attitudine allo svolgimento delle attività proprie del profilo professionale da ricoprire è attribuito un giudizio di "non idoneità", senza un punteggio numerico.

Nel corso della prova orale la Commissione verificherà le capacità tecniche e le conoscenze organizzative come individuate nel bando di mobilità volontaria.



*Il Presidente della Commissione*  
*- Dott. Adriano Domenico Saracino*