



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA ANNUALITA' ECONOMICA 2022

Premesso che :

- a) In data 17.05.2022 con determinazione dirigenziale Ufficio Gestione Giuridica del Personale n. 782 è stata approvata la costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente dell'ente per l' anno 2022;
- b) In data 26.05.2022 la Delegazione Trattante di parte datoriale e di parte sindacale ha approvato il prospetto riepilogativo della destinazione delle risorse decentrate per l'annualità economica 2022 del personale non dirigente del comune di Canosa di Puglia e la modifica dell'art. 6 del Regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità e dell'indennità di funzione (Art. 70 – quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21/5/2018) del Comune di Canosa di Puglia;
- c) Il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 162 in data 15/06/2022 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli posti dai CCNL del Comparto Funzioni Locali, con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge e con i vincoli del Bilancio dell'Ente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- d) La Giunta Comunale con deliberazione n. 93 in data 16/06/2022 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo – C.C.D.I. 2022 - parte economica;

In data **21/06/2022**, alle ore 10.30 nella sede del Comune di Canosa di Puglia ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione della definitiva ripartizione del Fondo risorse decentrate annualità economica 2022 tra:

Delegazione trattante di parte datoriale:

Dott. Gianluigi Caso (*Segretario generale*)

R.S.U., nelle persone di :

EVANGELISTA FRANCESCA, IANNUZZI GIUSEPPE, MALCANGIO GERARDO,
TUCCI MATTEO, BARBAROSSA PASQUALE.

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di :

F.P. CGIL : _____

F.P. CISL : _____

F.P.L. UIL : _____

CSA : **Metta Nicola**



Il Fondo risorse decentrate anno 2022 calcolato in osservanza delle vigenti norme contrattuali è il seguente:

RISORSE STABILI	545.292,92
RISORSE VARIABILI (compresi incentivi ex lett.K)	397.597,37
riduzione limite 2016	- 4.025,63
TOTALE	938.864,66

Nelle risorse sopra indicate sono comprese:

Progressioni economiche orizzontali	146.179,91
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22.1.2004)	50.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	2.545,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	20.000,00
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) PERSONALE EX UMA	2.012,10

RISORSE ANNO PRECEDENTE (2021 DESTINATE AL PAGAMENTO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021 NON ANCORA ATTRIBUITE	155.044,17
RISORSE PER P.E.O. ANNO 2020 (PER GLI ANNI 2020/2021) NON ANCORA ATTRIBUITA	100.000,00

La restante somma, per un ammontare complessivo di € 463.083,48, è destinata a finanziare i seguenti istituti, come di seguito riportato, dandosi atto che alcune indennità già corrisposte nella precedente annualità sono state in parte erogate anche nella corrente annualità, a valere sulla parte stabile del Fondo risorse decentrate 2022 approvato con determinazione dirigenziale n. 123 del 24/01/2022.

art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: MANEGGIO VALORI RISCHIO DISAGIO	3.000,00 3.840,00 2.000,00	8.840,00
art. 56, quinquies CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno		16.000,00
art. 56, sexies CCNL 21/05/2018	indennità di funzione		4.500,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000: TURNAZIONE REPERIBILITA' MAGGIORAZIONE LAVORO ORDINARIO INDENNITA' ART. 24 COMMA 1 C.C.N.L. 14/9/2000	45.000,00 25.000,00 2.000,00 5.000,00	77.000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018: SPECIFICHE RESPONSABILITA' SVOLGIMENTO FUNZIONI DELEGATE	32.800,00 2.800,00	35.600,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale: PERFORMANCE (177.064,79+29.373,00 INTEGRAZIONE 1,2%+3.391,82 RIA PARTE VAR.) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO :	209.849,61 31.293,87	241.143,48
P.E.O. a valere per l'anno 2022			30.000,00
PEO 2020 (ANNO 2022)			50.000,00
		TOTALE	463.083,48

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'annualità economica 2022 del personale non dirigente del Comune di Canosa di Puglia.

Letto, confermato, sottoscritto.

Delegazione trattante di parte datoriale, nelle persone del
DOTT. Gianluigi CASO (Segretario generale) *G. Casò*

R.S.U., nelle persone di :

EVANGELISTA Francesca *Francesca Evangelista*

IANNUZZI Giuseppe *Giuseppe Iannuzzi*

BARBAROSSA Pasquale *Pasquale Barbarossa*

MALCANGIO Gerardo *Gerardo Malcangio*

TUCCI Matteo *Matteo Tucci*

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

F.P. CGIL : *ASSENTE*

F.P. CISL : *ASSENTE*

F.P.L. UIL : *ASSENTE*

CSA : Metta Nicola *Nicola Metta*

Letto e confermato e sottoscritto