



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	26 MAGGIO 2022
Data sottoscrizione contratto	21 GIUGNO 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022 -parte economica
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte pubblica:</b> Segretario Generale – Dott. Gianluigi Caso Dirigente del 2° Settore – Dott. Domenico Adriano Saracino <b>Parte sindacale:</b> Componenti RSU OO.SS.: F.P. C.G.I.L.- F.P. C.I.S.L. -U.I.L. FPL -C.S.A.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente comparto Funzioni locali
Materie trattate dal Contratto integrativo	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio dei Revisori per la certificazione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato con verbale n. 162 in data 15/06/2022
	La certificazione del Collegio di revisione e la presente relazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato contestualmente al PEG nell'anno 2021 con deliberazioni di G.C. n.1 del 05/01/2022.
	Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 65 del 28.04.2022
	E' stato assolto per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui ai 6 e 8 del D.Lgs. n. 150/2009.
	La relazione della Performance sarà trasmessa all'OIV successivamente la sua adozione.

Mod. 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto

**TITOLO I. DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1. Oggetto - Campo di applicazione

Art. 2. Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

**TITOLO II. SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI**

Art. 3. Relazioni sindacali

Art. 4. Informazione

Art. 5. Confronto

Art. 6. Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

Art. 7. Contrattazione collettiva integrativa. Tempi e procedure

Art. 8. Clausole di raffreddamento e atti unilaterali

Art. 9. Interpretazione autentica

**TITOLO III. ORDINAMENTO PROFESSIONALE**

Art. 10. Area delle posizioni organizzative

Art. 11. Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative

Art. 12. Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Art. 13. Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione e di risultato

Art. 14. Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa

Art. 15. Progressione economica all'interno della categoria. Criteri

**TITOLO IV. RAPPORTO DI LAVORO**

**Capo I. Istituti dell'orario di lavoro**

Art. 16. Orario di lavoro

Art. 17. Orario di lavoro straordinario

Art. 18. Turnazioni

Art. 19. Reperibilità

Art. 20. Pausa

**Capo II. Conciliazione vita-lavoro**

Art. 21. Orario di lavoro flessibile

Art. 22. Banca delle ore

**Capo III. Ferie e festività**

Art. 23. Ferie, recupero festività soppresse e festività del santo patrono

Art. 24. Festività infrasettimanali

Art. 25. Ferie e riposi solidali

#### Capo IV. Permessi, assenze e congedi

Art. 26. Modalità di richiesta e di fruizione dei permessi, assenze e congedi

#### Capo V. Formazione del personale

Art. 27. Destinatari e processi della formazione

### TITOLO V. TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO

#### Capo I. Lavoro a tempo determinato

Art. 28. Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato e in somministrazione

#### Capo II. Lavoro a tempo parziale

Art. 29. Rapporto di lavoro a tempo parziale

### TITOLO VI. SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

Art. 30. Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Art. 31. Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

Art. 32 Indennità di servizio esterno

Art. 33 Indennità di funzione

### TITOLO VII. RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE

Art. 34. Responsabilità disciplinare

### TITOLO VIII. TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 35. Fondo risorse decentrate: componenti di costituzione

Art. 36. Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo

Art. 37. Incentivazione collegata alla realizzazione di programmi obiettivi e destinata a valorizzare la performance

Art. 38. Definizione di performance individuale

Art. 39. Differenziazione del premio individuale (*art. 69 CCNL 2018*)

Art. 40. Performance organizzativa

Art. 41. Indennità condizioni di lavoro (*Art. 70 bis CCNL 2018*)

Art. 42. Indennità per specifiche responsabilità (*art. 70 quinquies del CCNL 2018*)

Art. 43. Compensi derivanti da norme di legge

Art. 44. Messaggi notificatori

### TITOLO IX. ALTRE DISPOSIZIONI

Art. 45. Smart working, Telelavoro

Art. 46. Salute e sicurezza

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno il sistema di valutazione (approvato con deliberazione di G.C. n.193 in data 19.11.2014) e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazioni risultanti attese dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il C.C.D.I. comporta stanziamento di risorse per la produttività il raggiungimento di obiettivi specifici e progressioni orizzontali. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del n. D.Lgs. 150/2009.

15 GIU. 2022

IL DIRIGENTE ad interim  
Ufficio Gestione Giuridica del Personale  
- Dott. Gianluigi Caso -

