

Modula costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno **2022**, è stato costituito con determinazione dirigenziale Ufficio Gestione Giuridica del personale Reg. gen. n. 782 del 17/05/2022, per un totale di **Euro 938.864,66**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti (C.C.N.L. 21/05/2018), come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	545.292,92
Risorse variabili	397.597,37
Riduzione limite	4.025,63
TOTALE	938.864,66

Sezione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **€ 545.292,92** e sono così determinate:

- **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate **nell'anno 2022**, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	578.757,43

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	10.316,80
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	18.135,31
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	18.472,38
TOTALE	46.924,49

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo **per l'anno 2022** senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 397.597,37** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	2.545,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	20.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	3.391,82

art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	31.293,87
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	29.373,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	2.012,10
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00
Economie anno precedente (art. 17 c.5 CCNL 17/4/99	53.937,41
Risorse anno precedente già destinate al pagamento della performance 2021 e delle P.E.O. anni 2020/2021	255.044,17
TOTALE	397.597,37

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010	80.389,00
--	------------------

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2022, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018, sono previste le seguenti riduzioni:

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	4.025,63
--	-----------------

Si precisa che, per effetto dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e del Decreto Interministeriale del 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del

D.L. 75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferite all'anno 2018 del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018 e che in ogni caso rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio, come effettivamente verificatosi in questo Ente, sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come meglio evidenziato nella richiamata determinazione dirigenziale Ufficio Gestione Giuridica del personale Reg. gen. n. 782 del 17/05/2022.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	545.292,92
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	397.597,37
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	- 4.025,63
TOTALE FONDO AL NETTO DECURTAZIONE	938.864,66

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	146.179,91
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	50.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	196.179,91

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 938.864,66

Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 196.179,91
TOTALE	742.684,75

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	241.143,48
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	8.840,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	77.000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	35.600,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	
P.E.O. a valere per l'anno 2022	30.000,00
Somme da destinare al pagamento PEO 2020	50.000,00
Risorse anno precedente già destinate al pagamento della performance 2021 e delle P.E.O. anni 2020/2021	255.044,17
TOTALE	718.127,65
RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (non regolate)	
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	2.545,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	20.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
TOTALE	22.545,00

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **Euro 718.127,65**

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, pari ad €. **22.545,00** finanziano i seguenti incentivi:

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT	2.545,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii.	20.000,00
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 28/01/2021, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	625.681,92	590.015,43	35.666,49
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	80.389,00	80.389,00	0
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	545.292,92	509.626,43	35.666,49

RISORSE VARIABILI			
TOTALE	88.615,79	127.716,00	- 39.100,21
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	308.981,58	//	308.981,58
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	397.597,37	127.716,00	269.881,37
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	0	0
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	3.926,00	- 3.926,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	4.025,63	//	4.025,63
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	4.025,63	3.926,00	99,63
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	545.292,92	509.626,43	35.666,49
Risorse variabili	397.597,37	127.716,00	269.881,37
Decurtazioni	4.025,63	3.926,00	99,63
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	938.864,66	633.416,43	305.448,23

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	196.179,91	302.905,48	- 106.725,57
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA compreso somme personale ex Uma			
TOTALE	720.139,65	267.510,95	+450.616,70
RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			
TOTALE	22.545,00	63.000,00	-40.455,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	196.179,91	302.905,48	- 106.725,57
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	718.127,65	267.510,95	+450.616,70
Integrazione parte variabile a	2.012,00		2.012,00

seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) PERSONALE EX UMA			
Risorse per specifiche disposizioni di legge	22.545,00	63.000,00	-40.455,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	938.864,66	633.416,43	305.448,23

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	Anno 2022	Anno 2016
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		938.864,66	633.417,00
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	10.316,80	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	18.135,31	11.494,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	2.545,00	1.000,00
art. 67, comma 3, lett.	Risorse previste da disposizioni di legge per		40.000,00

c), CCNL 21/05/2018	incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)		
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	20.000,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	31.293,87	112,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) personale EX UMA	2.012,10	
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	53.937,41	35.231,00
Risorse per performance 2021 non ancora erogata (€ 155.044,17) e per l'istituto delle PEO 2020 non ancora attribuita -anni 2020 -2021 (€ 100.000,00)		255.044,17	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		549.605,63	545.580,00
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		110.000,00	110.000,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		0,00	0,00
LIMITE FONDO		659.605,63	655.580,00
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016		- 4.025,63	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

322/2

322/5

350

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determinazione dirigenziale Ufficio Gestione Giuridica del personale Reg. gen. n. 782 del 17/05/2022.

15 GIU. 2022

Il Dirigente Finanze f.f.

IL DIRIGENTE ad interim
Ufficio Gestione Giuridica del Personale
- Dott. Gianluigi Caso -

