



Città di Canosa di Puglia

Provincia Barletta - Andria - Trani

SINDACO

Decreto n.16/2023 del 24.05.2023

Prot. n.20171

Oggetto: attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione di cui al CCNL del 16.05.2001, art.41, comma 4, e all'accordo integrativo di livello nazionale n.2 del 22.12.2003.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che con proprio decreto n.39 del 14/09/2022 (prot. com n.29860/2022) lo scrivente Sindaco individuava il Dott. Giulio Rutigliano quale Segretario Comunale idoneo a ricoprire l'incarico relativo presso questo Comune;
- che il Ministero dell'Interno – Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali – con provvedimento prot. n.25448 del 15.09.2022, acquisito al protocollo comunale al n.30033/2022, disponeva l'assegnazione del Dott. Giulio Rutigliano, iscritto nella fascia professionale "A" dell'Albo nazionale dei Segretari Comune e Provinciali, titolare della Segreteria comunale di Grumo Appula, alla Segreteria Comunale di Canosa di Puglia di classe 1/B;
- che con successivo decreto prot. n.41 del 19.09.2022 (prot. com n.30595/2022) lo scrivente Sindaco nominava il Dott. Giulio Rutigliano, che accettava, Segretario Generale titolare del Comune di Canosa di Puglia (BT) - classe 1/B;
- che in data 01.10.2022 il Dott. Giulio Rutigliano prendeva servizio nel predetto ruolo con decorrenza giuridica ed economica dal 01.10.2022, giusta attestazione protocollata al n.33547/2022;

RICHIAMATI:

- il proprio decreto n.43/2022 (prot. com. n.34548/2022 del 05.10.2022) di conferimento *ad interim* al Dott. Giulio Rutigliano, Segretario Generale, della direzione dell'Area Segreteria comprendente i servizi "Contenzioso e Legale, Giudice di pace, Segreteria, Assistenza Organi istituzionali, Pubblicazione on line, Comunicazione Istituzionale, programmazione Informatica e Tecnologica-Statistica; Archivio e Protocollo, Servizi demografici";

VISTO l'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 in cui è prevista la possibilità di una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, demandando alla contrattazione decentrata integrativa nazionale per la definizione di criteri, modalità, condizioni e parametri di riferimento;

VISTO l'accordo integrativo di livello nazionale n. 2 del 22.12 2003, con cui è stata disciplinata la suddetta maggiorazione della retribuzione di posizione;

VISTO l'accordo integrativo territoriale dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 17.09.2008, con il quale sono state fornite indicazioni operative e di dettaglio per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione;

DATO ATTO che il suddetto accordo integrativo territoriale prevede i seguenti criteri di calcolo per la graduazione della indennità di posizione dei Segretari comunali, con specifico riferimento ai Comuni con popolazione superiore ai 3.000 abitanti con dirigenza:

- l'attribuzione di un punteggio massimo di 40 punti con riferimento alle condizioni "oggettive" riportate nella tabella allegata all'accordo nazionale;
- l'attribuzione di un punteggio massimo di 60 punti con riferimento alle condizioni "soggettive" riportate nella tabella allegata all'accordo nazionale;
- l'attribuzione di un punteggio minimo di 35 punti laddove ricorra il presupposto di cui alla lettera P delle condizioni "soggettive" riportate nella tabella allegata all'accordo nazionale ("Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area");
- fermo restando il limite del 50%, la percentuale di maggiorazione dell'indennità di posizione dovrà essere attribuita in base alle fasce di punteggio di seguito indicate, secondo quanto riportato nel punto 3) della lettera B) del citato accordo integrativo territoriale:
 - da 75 punti a 100 punti: maggiorazione del 50%;
 - da 55 punti a 74 punti: maggiorazione del 40%;
 - da 35 punti a 54 punti: maggiorazione del 30% ;
 - da 11 punti a 34 punti: maggiorazione del 20%;
 - per un punteggio sino a 10 punti: maggiorazione del 10%;

CONSIDERATO:

1. che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del DPR 465/1997, al Sindaco spettano le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso cui quest'ultimo presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto;
2. che il Sindaco si avvale, quotidianamente e prevalentemente della collaborazione del Segretario Comunale e quindi può valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica, con i conseguenti autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

DATO ATTO CHE l'attuale assetto organizzativo di questo Comune prevede l'attribuzione al Segretario Generale di una pluralità di competenze gestionali e funzioni aggiuntive, con particolare riguardo all'attribuzione dell'incarico di direzione *ad interim* dell'Area Segreteria, che si contraddistingue per la natura trasversale dei Servizi di appartenenza, aventi diverso contenuto, per i quale occorrono competenze specialistiche differenziate;

RILEVATO che, con riferimento ai parametri individuati nell'accordo integrativo territoriale sopra richiamato, anche tenuto conto della pluralità di competenze gestionali e funzioni aggiuntive già prima

richiamate, ricorrono le seguenti condizioni oggettive e soggettive:

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE - COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE – MAX 40 PUNTI:

A. Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi – punteggio max punti 4,44:	punti	4,44;
B. Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente – punteggio max punti 4,44:	punti	4,44;
C. Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate – punteggio max punti 4,44:	punti	4,44;
D. Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi – punteggio max punti 4,44:	punti	4,44;
E. Rappresentanza esterna – punteggio max punti 4,44:	punti	4,44;
F. Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi – punteggio max punti 4,44:	punti	0;
G. Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche – punteggio max punti 4,44:	punti	0;
H. Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti – punteggio max punti 4,44:	punti	4,44;
I. Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza – punteggio max punti 4,44:	punti	0;
TOTALE:	punti	26,64.

Motivazioni:

- *il Segretario Generale svolge un ruolo di intermediazione e traduzione degli indirizzi politici in obiettivi gestionali; questa posizione di coordinamento ed indirizzo si traduce nel supporto alla predisposizione di alcuni atti amministrativi fondamentali quali il P.I.A.O., nel quale sono unificati organicamente il Piano degli Obiettivi, il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Trasparenza e la Prevenzione della corruzione, il Piano del Fabbisogno del Personale, unitamente alla responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione del personale, che risultano rafforzati alla luce della declinazione delle funzioni e delle responsabilità configurate nell'art.101 del nuovo CCNL 17.12.2020 dell'Area delle Funzioni Locali - IV Sezione Segretari Comunali e Provinciali;*

- *il Segretario Generale opera in un contesto ad elevato grado di indipendenza ed autonomia nell'ambito del quale occupa la posizione strategica sia di "cinghia di trasmissione" tra le decisioni assunte dalla Giunta Comunale e l'apparato burocratico/gestionale sia di interprete della azione evolutiva suggerita dall'apparato burocratico/gestionale e dal contesto esterno – regionale, nazionale ed europeo;*

- *elevato è il budget di risorse finanziarie che egli gestisce, quale Dirigente ad interim di una pluralità di Servizi, meglio sopra elencati; ciò in ragione della funzione nevralgica che egli svolge all'interno dell'amministrazione;*

- *rilevante è la complessità dei compiti di coordinamento dei dirigenti, tenendo conto che la struttura organizzativa è complessivamente articolata in 5 Settori, e che supplisce alla deficienza della Posizione Organizzativa – Elevata Qualifica della Sezione Servizi DEMOGRAFICI rispetto al numero pari a tre previste all'interno dei Servizi assegnati al Segretario Generale per effetto del succitato decreto sindacale;*

- *in base al decreto del Sindaco n.60/2022 il Segretario Generale è inserito nel sistema di sostituzione dei Dirigenti incaricati della direzione di Settore, in caso di loro assenza o impedimento;*

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE - ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI - MAX 60 PUNTI:

A. Assistenza giuridico - amministrativa mediante consulenza fornita ai Dirigenti, oltre che ai responsabili dei Servizi e/o Sezioni – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
B. Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
C. Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
D. Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo, Conferenza dei Dirigenti) – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
E. Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
F. Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
G. Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
H. Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
I. Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
J. Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii" – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
K. Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
L. Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
M. Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
N. Appartenenza al servizio di controllo interno e funzione di raccordo tra l'ente e il Nucleo di Valutazione – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
O. Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente – punteggio max punti 1,66:	punti	1,66;
P. Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area – punteggio minimo di punti 35:	punti	35,00.
TOTALE:	punti	58,24.

Motivazioni:

- *l'attività di consulenza e supporto agli organi amministrativi è di fondamentale importanza e, nel caso specifico, di elevata qualità;*
- *l'Ufficio Contratti è imperniato sul medesimo Personale addetto all'Ufficio SEGRETERIA/Supporto Organi Istituzionali. Il Segretario Generale svolge un ruolo di supporto e di guida dei Servizi di volta in volta interessati ai contratti che attendono di essere rogati in forma pubblica e cura la formazione e l'aggiornamento informatico specifico del Personale;*
- *l'attività del Segretario Generale comprende il rilascio di atti di pubblica fede non ordinari;*
- *numerose e di particolare rilevanza e strategicità sono le funzioni aggiuntive di cui il Segretario è investito quale Responsabile del controllo successivo di regolarità amministrativa ai sensi del vigente*

Regolamento comunale sui controlli interni;

- il Segretario cura l'istruttoria di molte delle deliberazioni, oltre a sovrintendere, quando non vi provvede direttamente, al compimento dei relativi atti di esecuzione;

- il Segretario è investito, altresì, delle funzioni di Dirigente ad interim di una Area contenente Servizi e Sezioni, aventi contenuto eterogeneo tra loro, che richiedono il possesso di cognizioni e competenze differenziate ed implicanti un rilevante grado di complessità e responsabilità;

TOTALE COMPLESSIVO: **punti** **84,88.**

RITENUTO, in virtù della propria competenza ad adottare il presente provvedimento e in quanto sono sussistenti le condizioni di cui alle lettere delle due tabelle sopra riportate, entrambe allegate al Collettivo Integrativo sia Nazionale, sia Territoriale dei Segretari Comunali e Provinciali di cui sopra, di attribuire al Segretario Generale, Dott. Giulio Rutigliano, la maggiorazione in questione nella misura del 50 %, con effetto a partire dal 5.ottobre. 2022 e fino alla permanenza delle suddette condizioni;

DATO ATTO CHE:

-- ai sensi dell'art. 107, comma 4 del medesimo CCNL 17.12.2020 (che riproduce l'art. 3, comma 7, del CCNL del 01.03.2011 – biennio economico 2008 – 2009) *“ai soli fini dell’attuazione delle previsioni di cui all’art. 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 (cioè del calcolo della maggiorazione della retribuzione di posizione) continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione come definiti dall’art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 – biennio economico 2000 – 2001,”* pari ad **€.24.789,96**;

- la maggiorazione, fissata nella misura del 50%, su base annua è quindi pari ad **€.12.394,98 (€.24.789,96*50%)**, comprensive dei ratei di tredicesima, rapportata a n.12 mensilità;

- pertanto la retribuzione di posizione complessiva, comprensiva della suddetta maggiorazione (che, come pacificamente riconosciuto, non ha una natura distinta dalla “retribuzione di posizione”, che ha l’effetto di maggiorare, fermo restando l’iter da osservare ai fini del suo esatto computo nel rispetto delle richiamate norme contrattuali) spettante al Dott. Giulio Rutigliano ammonta su base annua complessivi **€.34.794,98** (€.22.400,00 + €.12.394,98);

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 ed il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

DECRETA

1. di inserire la premessa nel presente dispositivo perché ne faccia parte integrante;
2. di **attribuire** al Segretario Generale, Dott. Giulio Rutigliano, con effetto dal **5.ottobre.2022** la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento **nella misura del 50%** e, dunque, nell'importo di **€.12.394,98 per una** retribuzione di posizione complessiva, comprensiva della detta maggiorazione **di €.34.794,98 annui**;
3. **di comunicare** il presente atto all'interessato, nonché al Responsabile del Settore Programmazione Economica, Finanze, Tributi e Personale – Sezione Personale - per i relativi atti consequenziali.

Canosa di Puglia, lì mercoledì.24.maggio.2023

il Sindaco
Dott. Vito Malcangio