



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

O.I.V. - ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

\* \* \*

## RELAZIONE DI SINTESI

### ALLEGATA AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021

#### 1. Premessa

Il presente documento espone di seguito, in modo sintetico, il risultato dell'attività che l'OIV ha svolto al fine di giungere alla validazione della Relazione sulla Performance 2021 del Comune di Canosa di Puglia, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 19.05.23 ed inviata all'OIV tramite PEC in data 23.05.23.

1

L'OIV del Comune di Canosa di Puglia ha verificato ai fini della validazione, previa analisi del metodo utilizzato per il governo del ciclo della *performance*, la Relazione sulla *performance* 2021, elaborata dall'Ufficio Personale e condivisa e ratificata dal Dirigente del II Settore, sulla base dei dati dichiarati dalle strutture dell'Ente competenti per materia ed approvata dalla Giunta Comunale.

La validazione costituisce:

- atto che attribuisce efficacia alla Relazione;
- momento di completamento del ciclo della *performance*, propedeutico alla valutazione e alla distribuzione della premialità;
- strumento di supporto all'Amministrazione nel favorire un percorso di miglioramento del ciclo della *performance*.

Per giungere alla validazione della Relazione sulla Performance, questo OIV, nonostante il particolare periodo pandemico:

- si è confrontato, con l'organo politico-amministrativo ed i referenti dell'Ente, sulla graduazione ed effettiva attuazione degli obiettivi assegnati i cui risultati sono riportati nella Relazione stessa;
- ha analizzato, la documentazione fornita dall'Ente per la rendicontazione dei risultati dell'anno 2021 e per l'elaborazione della bozza di Relazione;
- ha, infine, analizzato la Relazione sulla Performance approvata dalla Giunta Comunale.

#### 2. Riferimenti per la verifica e validazione della Relazione sulla Performance 2021.

Di seguito si presenta una sintesi delle modalità e degli esiti del percorso di validazione svolto sulla Relazione 2021 con la precisazione che la definizione dei criteri e degli obiettivi del Piano della performance, è avvenuta attraverso le deliberazioni:

- di Giunta comunale n. 15 in data 28/01/2021, di approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Canosa di Puglia;
- di Giunta Comunale n. 1/2021, n. 178/2021 e n. 179/2021 di approvazione del PEG-PDO e Piano della Performance 2021/2023.

L'OIV del Comune di Canosa di Puglia ha svolto le verifiche sulla base degli autonomi regolamenti propri dell'ente comunale, del Sistema di misurazione e valutazione della performance valido per il 2021, e degli ulteriori criteri di riferimento richiamati nelle “*Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance*” n° 3 del novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della performance (DFP).

E' stata, quindi, in sintesi, considerata la:

1. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della *performance* relativo all'anno di riferimento;
2. coerenza fra la valutazione della *performance* organizzativa complessiva e le valutazioni degli obiettivi di *performance* organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
3. presenza nella Relazione dei risultati relativi agli obiettivi, sia di *performance* organizzativa che individuale, inseriti nel Piano;
4. verifica che nella misurazione e valutazione delle *performance* si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
5. evidenziazione, per gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati conseguiti;
6. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
7. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
8. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
9. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza dell'indice, pochi rinvii ad altri documenti a riferimenti normativi, ecc.).

2

### **3. Contenuti della Relazione sulla *performance* 2021**

La Relazione prende avvio dando la definizione e chiarendo la finalità della Relazione sulla *performance*, intesa quale atto conclusivo del ciclo della *performance*.

Il documento si articola nel modo seguente:

1. Processo di redazione della Relazione sulla performance;
2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholders esterni;
  - 2.1. L'amministrazione in cifre;
  - 2.2. La struttura organizzativa;
  - 2.3 Il personale;
  - 2.4 Le risorse finanziarie 2021;

- 2.5 Le criticità, le opportunità, i punti di forza e quelli di debolezza;
- 3. Introduzione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- 3.1 Il ciclo di gestione della performance;
- 3.2 Il sistema di monitoraggio;
- 3.3 La valutazione della performance;
- 4. Conclusioni

#### Allegato I

Monitoraggio degli obiettivi 2021.

La struttura della Relazione appare chiara con un contenuto snello pur mantenendo un buon grado di esaustività negli argomenti trattati.

#### **4. Considerazioni complessive**

Come si diceva, questo OIV ha assunto, notizie e informazioni riguardanti il ciclo della Performance per l'anno 2021.

Va notato che la consuntivazione dei risultati raggiunti nell'anno 2021, ha subito un forte rallentamento causato dall'emergenza Covid-19.

Dall'analisi della struttura e del contenuto del documento è possibile apprezzarne l'impostazione, che prevede la misurazione della *performance* organizzativa, declinata sia in *performance* generale di Ente sia in quella delle singole strutture organizzative, che costituisce presupposto fondamentale per la valutazione della *performance* individuale.

Nella Relazione vengono sinteticamente illustrati i risultati raggiunti con riferimento sia agli obiettivi strategici che alle attività ordinarie, i risultati della *performance* operativa dei diversi settori ed i risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi individuali assegnati ai Dirigenti delle diverse aree. I dettagli relativi ad ognuna delle dimensioni rendicontate sono consultabili negli specifici allegati alla Relazione stessa.

Nel documento vengono inoltre illustrati il contesto di riferimento, le fasi in cui si è articolato il processo di redazione della Relazione ed i soggetti coinvolti, nonché i punti di forza e di debolezza del ciclo della *performance*, le difficoltà affrontate negli ultimi anni per superare alcuni ritardi e gli ulteriori obiettivi di miglioramento.

Sulla base delle specifiche verifiche effettuate dall'OIV è emerso, tra l'altro, quanto segue:

- l'analisi comparativa del piano della *performance* e della relazione sulla *performance* ha fatto emergere una discreta coerenza di contenuti;
- nella Relazione sono illustrati i risultati relativi agli obiettivi (sia di *performance* organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- nella misurazione e valutazione delle *performance* si sono tenuti in considerazione gli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- i dati utilizzati per la compilazione della Relazione sono da considerarsi affidabili in quanto non basati su fonti semplicemente auto-dichiarate, ma elaborati e verificati dai vari uffici e dal RPCT alle cui verifiche degli atti si rinvia;
- la Relazione risulta sufficientemente sintetica, componendosi di 48 pagine comprensive dell'indice. La struttura è chiara, vengono utilizzati utili schemi e tabelle per agevolare la lettura e per eventuali approfondimenti si rimanda a specifici allegati. Il linguaggio è chiaro e comprensibile.

## 5. Conclusioni e suggerimenti

Preso atto degli esiti delle verifiche effettuate, l'OIV **valida** la Relazione sulla *Performance* 2021 del Comune di Canosa di Puglia.

In ottica di miglioramento continuo della qualità della Relazione stessa, l'OIV invita l'Ente a valorizzare maggiormente la prospettiva della valutazione della *performance* organizzativa da parte dei cittadini e degli altri stakeholder come indicato dall'art. 19-bis del D.Lgs 150/2009.

Canosa di Puglia, lì 23.05.2023

L'O.I.V. Monocratico

**Dr. Giuseppe Avizzano**

(firma anche digitale)

