

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani



COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO AI SENSI DELL’ART.110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, A TEMPO DETERMINATO PER LA DURATA DI ANNI TRE PER IL SEGUENTE PROFILO “COMANDANTE DIRIGENTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE”

la Commissione esaminatrice dell’avviso di selezione in oggetto indicato comunica che:

- Sono ammessi alla selezione, giusto verbale del 05/05/2023 di ammissione/esclusione dei candidati, i signori:

| |
|----------------------------|
| MAGRINO MASSIMILIANO MARIA |
| MARTINGANO AGNESE |
| MARTINO DOMENICO |
| MARZANO EVANGELISTA |
| MONORITI AGOSTINO |
| MORELLI ANTONIO |
| ORLANDO MICHELE |
| PIGNATARO LEONARDO |
| RICCHITELLI SERGIO |
| SALERNO MELE LUIGI |
| TESTA SIMONE |

- I candidati sono convocati per l’espletamento del colloquio in data **12 Maggio 2023 alle ore 12.00** presso la Sala Consiliare del Comune di Canosa di Puglia, in Piazza Martiri 23 Maggio n.15.

- I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione del candidato al colloquio, entro l'orario fissato, verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

- la commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati e delle loro esperienze maturate, anche tramite esame dei curricula. Il colloquio sarà afferente i seguenti aspetti: ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie afferenti al ruolo da ricoprire, profili motivazionali di partecipazione alla selezione; visione ed interpretazione del ruolo

dirigenziale; orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure ed alle relazioni con l'utenza. La valutazione del colloquio si riferirà a criteri di preparazione, competenza, sensibilità manageriale e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate in relazione alla posizione da ricoprire.

- 1 Quanto ai titoli, la Commissione rileva che la valutazione avviene sulla base di quanto disposto dall'art. 5 del bando di concorso, dagli articoli 105 e seguenti del regolamento citato, per cui il punteggio massimo attribuibile è pari a 10/30.

I titoli valutabili sono ripartiti come segue:

Titoli di servizio 40% del totale;

Titoli di studio 50% del totale;

Titoli vari 5% del totale;

Curriculum 5% del totale.

I titoli di servizio nella pubblica amministrazione saranno valutati nel rispetto di quanto stabilito nel regolamento comunale nel modo seguente:

Punti 0,3 per ogni anno di servizio prestato in categoria uguale o immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso e il periodo di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria nell'Arma dei Carabinieri;

Punti 0,15 per ogni anno di servizio prestato in categoria ulteriormente inferiore a quella del posto messo a concorso;

I titoli di studio saranno valutati nel rispetto di quanto stabilito nel regolamento comunale nel modo seguente:

Il titolo di studio per l'ammissione al concorso conseguito con la votazione minima non viene valutato;

Il titolo di studio per l'ammissione al concorso conseguito con votazione superiore alla minima è valutato in proporzione al punteggio riportato, fino a un massimo di 2/3 del punteggio di tale categoria (3,33 punti). La valutazione del diploma di laurea viene eseguita, sempre in maniera proporzionale, tenuto conto che al titolo conseguito con la lode, viene assegnata una votazione figurativa pari a 113.

Sono valutati fino a un massimo di 1/3 del punteggio (1,67 punti) ulteriori titoli di studio e/o professionali di livello pari o superiore a quelli richiesti per l'ammissione al concorso, privilegiando nella valutazione quelli strettamente attinenti alla professionalità del posto messo a concorso. Non è valutabile il titolo di studio superiore qualora lo stesso sia rimesso in luogo di quello richiesto per l'ammissione al concorso.

I titoli vari saranno valutati nel rispetto di quanto stabilito nel regolamento comunale nel modo seguente:

Le pubblicazioni (con ISSN o ISBN) e i corsi di perfezionamento e/o aggiornamento professionale su materie attinenti al posto messo a selezione purchè sia certificato, per i corsi, il superamento di prova finale con diploma o attestato rilasciato da enti o istituti regolarmente riconosciuti o parificati, fino a un massimo di 1/3 del punteggio della categoria (0,17 punti); in particolare si esprime una valutazione di 0,03 punti per ciascun titolo di tale natura;

I titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta ma comunque attestanti un arricchimento culturale e non già valutati

nella specifica categoria, fino a un massimo di 1/3 del punteggio della categoria (0,17 punti); in particolare si esprime una valutazione di 0,03 punti per ciascun titolo di tale natura;

Idoneità conseguite in selezioni per esami o per titoli ed esami presso enti pubblici di livelli pari o superiori a quello messo a concorso, fino a un massimo di 1/3 del punteggio della categoria (0,17 punti); in particolare si esprime una valutazione di 0,03 punti per ciascun titolo di tale natura.

Il curriculum sarà valutato nel rispetto di quanto stabilito nel regolamento comunale, in ragione di eventi che non siano apprezzabili o lo siano parzialmente rispetto alle precedenti categorie di titoli ed il punteggio è assegnato a discrezione della Commissione purché motivato fino ad un massimo di 0,5 punti. Nel caso di insignificanza del curriculum stesso la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti dei candidati.

Canosa di Puglia, 10 Maggio 2023

Il Presidente di Commissione
dott. Egidio Zingarelli