



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

n.100
19/05/2023

oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE ALLEGATA ALLA PERFORMANCE ANNO 2021.

L'anno duemilaventitree, il giorno diciannove del mese di Maggio, convocata per le ore 12:00 e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, a partire dalle ore 12:05 si è riunita la Giunta Comunale. Al momento della votazione risultano presenti i Signori:

Componente	Qualifica	Presenza
MALCANGIO VITO	Sindaco	Si
LOVINO FEDELE	Vice Sindaco	Si
PETRONI MARIA ANGELA	Assessore	Si
SACCINTO LUCIA MARIACRISTINA	Assessore	Si
DI NUNNO SAVERIO	Assessore	Si
CRISTIANI ANTONIETTA	Assessore	No
DI PALMA NICOLA	Assessore	Si
SANTANGELO LUIGI	Assessore	No

Il Vice Segretario Generale Dott. Maurizio Lacalamita assiste alla seduta.

Il Sindaco sottopone all'approvazione della Giunta Comunale il seguente provvedimento, redatto a seguito di istruttoria effettuata dal Dirigente del 2° Settore Dott. Maurizio Lacalamita, che, ai sensi delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, dichiara che nei propri confronti non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6-bis della legge 241/1990 e del Codice di comportamento dell'Ente e non ricorrono le cause di astensione previste dall'art. 7 del D.P.R. 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'Ente.

"L'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse.

Le Amministrazioni Pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno la Relazione annuale sulla Performance, che e' approvata dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali; tale validazione e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

Preso atto che:

- la Relazione è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- la Relazione è uno strumento di accountability attraverso il quale l'Amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato. In questa prospettiva, nella predisposizione della Relazione devono essere privilegiate la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità, anche facendo ampio ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari dei risultati per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni.

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 in data 28/01/2021, di approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Canosa di Puglia;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1/2021, n. 178/2021 e n. 179/2021 di approvazione del PEG-PDO e Piano della Performance 2021/2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 10/03/2023 di approvazione Peg 2023;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.14 del 07/02/2023 di approvazione bilancio di previsione 2023-2025;

Vista la "Relazione sulla Performance 2021" redatta dal Settore proponente, in coerenza con le linee guida adottate dalla Civit, allegata alla presente per formarne parte integrante, relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2021.

Dato atto che la "Relazione sulla Performance 2021", verrà sottoposta all'OIV per la relativa validazione, ai sensi degli artt. 7 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.».

Ritenuto di dover provvedere in merito;

.LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta che precede;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Visto D.Lgs. n. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009, "Attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza";

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;

Vista la nota prot. n. 18983 del 16/05/2023 dell'OIV;

Acquisiti sulla proposta dal dirigente, nell'ambito della sua competenza, ai sensi del D.Lgs n. 267/2000, art. 49, i pareri favorevoli come da allegati e che qui si intendono inseriti;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei consueti modi palesi;

.D E L I B E R A

- 1) Di dare atto che la premessa è parte integrante del presente provvedimento;
- 2) Di approvare ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, la "Relazione sulla Performance 2021", allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) Di trasmettere la presente unitamente alla Relazione di cui al punto 2) all'OIV per la relativa validazione.
- 4) Di dare atto che, ad avvenuta validazione, si provvederà alla pubblicazione del suddetto documento di validazione e della "Relazione sulla Performance 2021" nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Indi, ravvisata l'urgenza a procedere al fine di consentire la predisposizione dei consequenziali atti amministrativi, con voti unanimi espressi nei consueti modi palesi, in separata e successiva votazione

delibera

di dichiarare il provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del D.lgs n. 267/2000, art. 134, comma 4.

Letto, approvato e sottoscritto:

il Vice Segretario Generale

Dott. Maurizio Lacalamita

Il Sindaco

Dott. Vito Malcangio