



Città di Canosa di Puglia

Provincia BAT

—  
—  
il Segretario Generale

venerdì.18.agosto.2023

scadenza presentazione domande: lunedì.04.settembre.2023, ore 10:00

# AVVISO PUBBLICO

## per la nomina dell'O.I.V. collegiale

### Organo di Valutazione della Performance

### del Comune di Canosa di Puglia

Sede Legale: Piazza Martiri del 23 Maggio, n.13 - 76012 Canosa di Puglia (BT)

Telefono 0883-610222

sito istituzionale: [www.comune.canosa.bt.it](http://www.comune.canosa.bt.it)

p.e.c.: [protocollo@pec.comune.canosa.bt.it](mailto:protocollo@pec.comune.canosa.bt.it)

p.e.o.: [segreteria@comune.canosa.bt.it](mailto:segreteria@comune.canosa.bt.it)

#### il Segretario Generale

#### PRESO ATTO

- della deliberazione di Giunta comunale n.151 del 12.luglio.2023 avente ad oggetto "Regolamento per il funzionamento dell'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di cui alla Deliberazione di Giunta comunale n.19/2020. Approvazione nuovo testo.", esecutiva ai sensi di legge, in cui è disposta, tra l'altro, la competenza del Segretario generale per la predisposizione ed approvazione dell'avviso pubblico per la nomina dell'O.I.V. (nella composizione collegiale o monocratica così come stabilita con proprio decreto dal Sindaco ai sensi del nuovo testo del Regolamento in oggetto, art.2, comma 2);
- del decreto del Sindaco n.23/2023 (prot. com. n.29278/2023) con il quale è stata stabilita la **composizione collegiale dell'O.I.V.** che prende il nome, dunque, di "**O.I.V. collegiale**" (Regolamento citato, art.1, comma2) per la durata di vigenza del decreto detto;
- della nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - Ufficio per la qualità della performance e le riforme, acquisita al protocollo comunale n.29355/2023.agosto.18 con la quale sono stati effettuati rilievi;

#### DATO ATTO

che i rilievi di cui alla citata nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - Ufficio per la qualità della performance e le riforme, acquisita al protocollo comunale n.29355/2023.agosto.18 sono stati in toto acquisiti e tradotti con la determinazione r.g. n.1534/2023 che ha revocato il precedente "avviso" e approvato lo schema presente;

**RILEVATO** che allo stato il precedente Organismo Indipendente monocratico di Valutazione della Performance è scaduto e che necessita procedere alla nomina del nuovo Organismo Indipendente collegiale di Valutazione della Performance (citato decreto del Sindaco n.23/2023), stante le funzioni che soltanto tale Organo può svolgere;

## TENUTO CONTO di

- D. L.vo 30 marzo 2001, n.165, recante: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- D. L.vo 27 ottobre 2009, n.150, recante: *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- decreto legge n.174/2012, come convertito in legge n.213/2012, che ha previsto un nuovo sistema dei controlli interni, di regolarità amministrativa e contabile, di gestione, strategico, degli equilibri finanziari e della qualità dei servizi;
- Legge del 6 novembre 2012, n.190;
- nuova disciplina sulla pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D. L.vo 14 marzo 2013, n.33, come modificato dal D. L.vo 25 maggio 2016, n.97, recante: *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n.124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, nell'ambito della quale assume un particolare rilievo anche l'organo di valutazione delle performance;
- deliberazione del Consiglio Comunale n.1 del 19 gennaio 2013, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Regolamento comunale sui controlli interni;
- requisiti ed i criteri dettati dal decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 06.agosto.2020 (G.U.R.I. 7 ottobre 2020, n.248) *“Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione.”*, adottato ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 2016, n.105, recante: *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”*;
- D. L.vo 8 aprile 2013, n.39, recante: *“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

**RILEVATA** la necessità di procedere alla nomina dell'O.I.V. collegiale del Comune di Canosa di Puglia;

## INDICE

procedura per la nomina dell'O.I.V. collegiale del Comune di Canosa di Puglia, affidando gli incarichi di componente a soggetti terzi, esperti e professionalmente idonei, inseriti nell'apposito elenco istituito con il citato decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 06.agosto.2020 (G.U.R.I. 7.ottobre.2020, n.248) *“Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione.”*.

### 1. SEDE. COMPOSIZIONE. DURATA. NOMINA E FUNZIONAMENTO.

- L'O.I.V. collegiale ha sede presso l'Ente, opera in posizione di staff e di autonomia rispetto alle strutture operative e garantisce la propria attività in modo continuativo.
- L'O.I.V. collegiale è nominato dal Sindaco con proprio Decreto, sulla base della valutazione dei *curricula* dei candidati attestanti le competenze e le professionalità richieste per ricoprire l'incarico *de quo*. I *curricula* sono acquisiti mediante apposito avviso pubblico reso noto sul sito istituzionale dell'Ente.
- Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare, in conformità agli obblighi sulla trasparenza, è pubblicato sul sito istituzionale del Comune l'atto di nomina, il *curriculum* ed il relativo compenso.
- Alle riunioni possono partecipare, su richiesta dell'O.I.V. collegiale, il Segretario generale, i Dirigenti e le Posizioni Organizzative.
- L'O.I.V. collegiale dura in carica tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico; non è prorogabile, salva la *“prorogatio”* di cui appresso; può essere rinnovato una sola volta.

- I singoli componenti dell'O.I.V. collegiale possono rassegnare le dimissioni dall'incarico, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato.
- Il Sindaco può procedere alla revoca della nomina, purché adeguatamente motivata, nei casi di gravi inadempienze, nonché nei casi di mancato rispetto del generale principio di imparzialità di giudizio.
- Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del citato decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 06.agosto.2020 (G.U.R.I. 7 ottobre 2020, n.248) "*Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione.*", l'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale. L'incarico, inoltre, cessa per:

a) cause naturali;

b) ipotesi di incompatibilità;

c) scadenza del mandato;

d) dimissioni volontarie;

e) impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni;

f) revoca anticipata della nomina.

- Il provvedimento di decadenza è adottato dal Sindaco.
- Si applicano le norme relative alla *prorogatio* degli organi amministrativi di cui agli articoli 2, 3 comma 1, 4, comma 1, 5, comma 1 e 6 del decreto-legge 16 maggio 1994, n.293, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 1994, n.444.

## 2. REQUISITI PER LA NOMINA. COMPENSO.

- I componenti dell'O.I.V. collegiale devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani dovranno possedere buona conoscenza della lingua italiana;

b) iscrizione, da almeno sei mesi, nell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance, previsto dall'art.6, commi 3 e 4, del D.P.R. 9 maggio 2016, n.105, oltre al possesso dei requisiti fissati dal citato decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 06.agosto.2020 (G.U.R.I. 7 ottobre 2020, n.248) "*Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione.*". In particolare, considerato che il Comune di Canosa di Puglia ha un numero di dipendenti inferiore a 1.000 e superiore a 50, per il Presidente vige l'obbligo di cui al citato decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 06.agosto.2020 (G.U.R.I. 7 ottobre 2020, n.248) "*Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione.*", art.7, comma 6, lett. "b" (Elenco Nazionale fasce professionali n.2 o n.3).

- L'O.I.V. collegiale non può essere nominato tra soggetti che:

a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

b) siano dipendenti del Comune di Canosa di Puglia;

c) non siano persone fisiche;

d) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art.236 del D. L.vo n.267/2000;

e) si trovino in una delle situazioni di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge n.190/2012, al D. L.vo n.39/2013 ed alle altre norme di legge e discipline di settore: In particolare:

e1) Ai fini delle cause di inconferibilità:

- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di cui al citato decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 06.agosto.2020 (G.U.R.I. 7 ottobre 2020, n.248) "*Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione.*", art.2, comma 1, lett. "c";

- di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art.4 del D. L.vo n.39/2013;

- di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art.7 del D. L.vo n.39/2013.

e2) Ai fini delle cause di incompatibilità:

- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.9 del D. L.vo n.39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11 del D. L.vo n.39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.12 del D. L.vo n.39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.13, comma 2 e comma 3, del D. L.vo n.39/2013.

f) siano Revisori dei conti presso il Comune di Canosa di Puglia;

g) hanno in corso contenziosi con l'Ente;

h) hanno un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, con i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale, con l'Organo d'indirizzo politico – amministrativo o con i componenti dell'Organo di revisione dei conti;

i) sono stati rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. collegiale prima della scadenza del mandato.

Per assumere l'incarico di O.I.V. collegiale i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V. collegiale, come previsto dal citato decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 06.agosto.2020 (G.U.R.I. 7 ottobre 2020, n.248) "*Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione.*", art.8. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi unitamente alla domanda di partecipazione.

Il compenso annuale previsto per l'O.I.V. collegiale (Regolamento comunale, art.4 – al quale si rimanda) è pari a:

- o Presidente----- € ----- 7.500,00 ----- oltre I.V.A. e C.P.A. – se dovute;
- o componente----- € ----- 5.000,00 ----- oltre I.V.A. e C.P.A. – se dovute;
- o componente----- € ----- 5.000,00 ----- oltre I.V.A. e C.P.A. – se dovute.

- I compensi saranno liquidati ogni semestre previa presentazione di idonea relazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste nel presente Regolamento.
- Le predette capacità e competenze specifiche verranno accertate dagli elementi desumibili dal *curriculum*. In sede di eventuale colloquio, i candidati potranno essere chiamati ad esporre, in una apposita relazione, le esperienze professionali ritenute particolarmente significative.

### 3. FUNZIONI.

L'O.I.V. collegiale svolge tutti i compiti ed esercita tutte le funzioni previste dall'art.14 del D. L.vo n.150/2009, nonché ogni altra funzione prevista dalla normativa vigente, dai Regolamenti e da altri atti adottati dall'Amministrazione Comunale.

### 4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE.

- I professionisti, in possesso del titolo di studio e dei requisiti previsti nel presente avviso ed interessati ad inoltrare la propria candidatura quale O.I.V. collegiale, dovranno presentare apposita istanza, in carta libera, debitamente sottoscritta a pena d'esclusione, rispettando il fac-simile allegato (*All. A*).
- Unitamente all'istanza dovrà essere fornita documentazione attestante:
  - dichiarazione relativa al possesso dei requisiti, redatta rispettando il fac-simile allegato (*All. A*);
  - il *curriculum vitae et studiorum*, firmato in originale, anche digitalmente, contenente tutte le informazioni necessarie per la corretta valutazione dello stesso;
  - copia di un documento di identità in corso di validità. Tale documento non è richiesto se gli atti sono sottoscritti con firma digitale;
  - ogni altra ulteriore documentazione che l'istante ritenga di produrre nel proprio interesse, con relativo elenco degli atti allegati all'istanza;
  - indirizzo p.e.c. e telefono per le comunicazioni in ordine alla presente procedura.
- Il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, devono essere posseduti alla data di scadenza dello stesso.
- Il Sindaco si riserva di effettuare colloqui di approfondimento qualora dalla valutazione dei *curricula* si evidenzia la necessità di chiarimenti per una compiuta valutazione dei requisiti.
- Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici, il provvedimento di nomina dell'O.I.V. collegiale e il compenso saranno pubblicati sul sito web dell'Ente.

### CURRICULUM PROFESSIONALE.

- La domanda di ammissione dovrà essere corredata obbligatoriamente da *Curriculum vitae et studiorum* redatto secondo il Modello Europeo. Il possesso dei requisiti di conoscenza e competenza di cui al precedente capoverso, come autodichiarati, dovrà trovare corrispondente riscontro all'interno del *curriculum* presentato.
- Si invitano gli interessati ad evitare, nel *curriculum*, la mera e copiosa elencazione di tutte le attività svolte in precedenza, ma non particolarmente significative ai fini dell'attuale incarico. Nel *curriculum* dovranno invece essere evidenziate le esperienze ritenute particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui con funzioni dirigenziali si è operato, ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, ecc..

#### **TERMINI di PRESENTAZIONE della DOMANDA ed AVVERTENZE:**

- La domanda di partecipazione dovrà essere inviata, unicamente tramite p.e.c. alla casella istituzionale [protocollo@pec.comune.canosa.bt.it](mailto:protocollo@pec.comune.canosa.bt.it), entro e non oltre le ore 10:00 del giorno lunedì.04.settembre.2023;
- Per la validità della data di invio, farà fede la data d'arrivo alla casella istituzionale p.e.c. sopra indicata;
- L'oggetto della p.e.c. contenente la domanda d'ammissione ed il *curriculum* deve riportare l'indicazione "**CANDIDATURA a componente ORGANO di VALUTAZIONE**".
- Le domande inviate con posta elettronica NON certificata (p.e.o.) vengono automaticamente rifiutate dal sistema e si considerano NON presentate.
- Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata, se non esplicitamente richieste dagli uffici del Comune. Gli stessi si riservano la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle istanze e dei relativi allegati presentati e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuali ulteriori documenti.
- Si richiama l'attenzione sulle responsabilità penali cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, che testualmente recita: "*Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia ...*".

#### **5. VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE - INDIVIDUAZIONE componenti O.I.V. collegiale**

- Scaduto il termine suddetto per la presentazione delle candidature, quanti tra i presentatori risulteranno in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti per la nomina a Organo Indipendente di Valutazione, saranno ammessi a successiva valutazione del Sindaco o di altra persona dallo stesso incaricata.
- Le domande pervenute saranno esaminate a cura del Segretario generale del Comune di Canosa di Puglia, ai fini della verifica della correttezza e completezza delle stesse, nonché della sussistenza dei requisiti richiesti.
- Nel caso necessiti, si potrà procedere ad un supplemento di istruttoria, volto a verificare il grado di competenza specifica e le attitudini professionali dei candidati, in relazione alle funzioni e ai compiti da espletare.
- L'individuazione dei componenti avverrà sulla base dei contenuti dei *curricula* presentati ed eventuale colloquio, ove ritenuto necessario o opportuno, ad insindacabile giudizio del Sindaco del Comune di Canosa di Puglia. In caso di O.I.V. collegiale (O.I.V. collegiale) il Sindaco, nel decreto di nomina, individuerà il Presidente.
- Verranno comparate in particolare le esperienze più significative, sia in termini temporali che qualitative, desumibili dal *Curriculum*, con particolare riferimento e rilievo a quelle relative alla pubblica amministrazione.
- In sede di eventuale colloquio i candidati potranno essere chiamati ad esporre ed illustrare le esperienze ritenute particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui si è operato, ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate.

- Non si procederà comunque all'attribuzione di punteggio, né alla formazione di alcuna graduatoria. A seguito della predetta valutazione, il Sindaco individuerà in modo insindacabile, i professionisti a cui conferire l'incarico di componenti dell'O.I.V. collegiale – Organo di Valutazione.

## 6. PROTEZIONE DATI

Si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni, al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati.

Tutti i dati personali di cui il Comune di Canosa di Puglia venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D. L.vo n.196/2003, come modificato ed integrato con il D. L.vo 10 agosto 2018, n.101, emanato a seguito del Regolamento (UE) GDPR 2016/679 (*General Data Protection-Regulation*).

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali, approvato con D. L.vo n.196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, si inserisce di seguito l'informativa di cui all'articolo 13 del Regolamento UE n.2016/679: *"Tutti i dati richiesti e che sono - o saranno successivamente – comunicati sono necessari per l'adempimento della presente procedura. Il trattamento dei dati suddetti è obbligatorio al fine del corretto svolgimento della procedura selettiva. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla presente procedura e/o dai benefici ad essa relativi. Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della presente procedura che per le fasi successive, è il Comune di Canosa di Puglia. I dati sono conservati negli archivi comunali, sia cartacei che informatici, per il tempo di espletamento dell'incarico e comunque nel termine di prescrizione decennale. Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti: diritto di accesso a suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché il diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del titolare; diritto alla portabilità dei dati, come disciplinato nell'art.20 del GDPR. In merito alle modalità di esercizio dei sopra citati diritti, l'interessato può scrivere al Segretario generale, all'indirizzo p.e.c. del protocollo dell'Ente; l'interessato ha diritto di proporre reclamo al Garante della privacy, contattabile al sito web <http://garanteprivacy.it>; la comunicazione dei dati personali è un obbligo legale o contrattuale, ovvero un requisito necessario per la conclusione del procedimento; non si intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto alla UE; il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione dei dati. Il Responsabile del presente procedimento e del trattamento dei dati in tutte le sue fasi è il Segretario Generale o persona da questi individuata."*

## 7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

- Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 07/08/1990, n.241, è il Segretario Generale, salvi eventuali provvedimenti ex L.241/1990, art.5, comma 1, per l'intero processo o per fasi di esso.

## 8. NORME FINALI

- Per quanto non previsto si rinvia al Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Canosa di Puglia, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.151 del 12.luglio.2023 *"Regolamento per il funzionamento dell'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di cui alla Deliberazione di Giunta comunale n.19/2020. Approvazione nuovo testo."* e consultabile all'Albo pretorio del Comune di Canosa di Puglia.
- Ulteriori informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste al Comune di Canosa di Puglia nell'orario di apertura al pubblico – Ufficio Segreteria.
- Il presente "avviso" è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di Canosa di Puglia, al seguente indirizzo: [www.comune.canosa.bt.it](http://www.comune.canosa.bt.it) e nella sezione *Amministrazione Trasparente*, sottosezione *Personale – OIV*, per la durata di 20 giorni dalla data di affissione.
- Il presente Avviso è, altresì, pubblicato sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri.
- La procedura di cui al presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente "avviso".
- Il presente "avviso" pubblico costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. In caso di contrasto esplicito con le norme regolamentari, prevalgono queste ultime.

---

Canosa di Puglia, lì .....

il Segretario Generale

---

*firma digitale PADES*

---