



# Comune di Canosa di Puglia

*Città d'Arte e Cultura*

**MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI P.M. - AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C , AI SENSI DELL'ART.30, COMMA 1, DEL D.LGS. N.165/2001**

## CRITERI DI VALUTAZIONE CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE E COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice per la selezione di cui all'oggetto, con verbale n. 1 del 5 ottobre 2023 e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 7 del bando di mobilità volontaria, ha definito i seguenti criteri di valutazione del curriculum formativo professionale e del colloquio, di seguito riportati

**2a) VALUTAZIONE DEL SERVIZIO.** Il servizio valutabile, con attribuzione fino ad un massimo di **20 punti**, è quello prestato a tempo indeterminato e/o determinato nella stessa categoria giuridica d'inquadramento con riferimento al numero di anni maturati, come da seguente graduazione:

**2a1)** servizio prestato nella stessa categoria giuridica e con profilo professionale uguale o analogo a quello previste dall'art. 1 del Bando: punti 2 per ogni anno di servizio (0,166 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.);

**2a2)** servizio prestato nella stessa categoria giuridica e con profilo professionale diverso da quello previsto dall'art. 1 del Bando: punti 1 per ogni anno di servizio (0,083 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.);

**Sono valutati al massimo 10 anni**, con la precisazione che tale periodo si aggiunge a quello dei 3 (tre) anni di servizio antecedenti la data di scadenza del presente bando, richiesti quale requisito di ammissione (art. 2, comma 1 lettera D) e che non concorrono a determinare il suddetto punteggio.

Al servizio prestato ad orario ridotto è attribuito un punteggio proporzionato alla durata dello stesso rispetto al normale orario di lavoro applicando la seguente formula:

**(OR/OP)\*P**, ove **OR** indica l'orario ridotto, **OP** l'orario a tempo pieno e **P** il punteggio attribuito in ragione di ogni anno di servizio, secondo le distinzioni sopra riportate (2 o 1). Il risultato dovrà essere moltiplicato per gli anni di effettivo svolgimento dell'attività a tempo ridotto, fermo restando quanto sopra specificato in ordine alla determinazione del periodo da valutare.

**2b) TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI:** sono valutati con attribuzione di un punteggio di massimo **20 punti** le seguenti categorie di titoli rilevabili dal *curriculum*:

**2b1)** titolo di studio richiesto per l'ammissione, come specificato nell'art. 2, comma 1 lettera B massimo **punti 10** - con attribuzione del punteggio secondo i seguenti criteri:

voto in centesimi

votazione minima 60 punti 1

da 61 a 65 punti 2

da 66 a 70 punti 3

da 71 a 75 punti 4

da 76 a 80 punti 5

da 81 a 85 punti 6

da 86 a 90 punti 7

da 91 a 95 punti 8

da 96 a 100 punti 9

100 e lode punti 10

voto in sessantesimi

votazione minima da 36 punti 1

da 37 a 39 punti 2

da 40 a 42 punti 3

da 43 a 45 punti 4

da 46 a 48 punti 5

da 49 a 51 punti 6

da 52 a 54 punti 7

da 55 a 57 punti 8

da 58 a 60 punti 9

60 e lode punti 10

**2b1)** titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso- massimo **punti 3**

**2b2)** titoli accademici di formazione *post*-universitaria - **massimo 2 punti** con attribuzione di punti 1 per ogni Master universitario di I o II livello o titolo equiparabile e di punti 1 per ogni dottorato di ricerca o diploma di specializzazione (cosiddetti titoli accademici di 3° ciclo ai sensi del Decreto 22 ottobre 2004, n. 270 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca), purché i titoli siano inerenti le attività connesse al profilo professionale oggetto del presente bando;

**2b4)** Corsi di aggiornamento e perfezionamento che concorrano all'arricchimento professionale in rapporto al profilo professionale da ricoprire e/o all'attività professionale da svolgere - **massimo punti 5** - con

attribuzione del punteggio secondo i seguenti criteri: punti 1 per ogni corso di aggiornamento e perfezionamento diverso da quello di cui al punto precedente, con attribuzione di punteggio e/o esame di idoneità finale, purché inerente le attività connesse al profilo professionale oggetto del presente bando, comprese certificazioni EIPASS e/o certificazioni livello linguistico (lingua inglese) conformi al Quadro Comune Europeo di riferimento (CEFR) emesse da Enti riconosciuti e accreditati;

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto delle conoscenze generali e specialistiche e competenze attese riferite alla categoria e profilo professionale da ricoprire, secondo quanto indicato all'art. 1, comma 2 (Conoscenze/competenze generali e specialistiche richieste) del suddetto bando di mobilità. Il colloquio verterà anche sull'approfondimento del curriculum presentato e sugli aspetti attitudinali e motivazionali, al fine di valutare la maturità ed il livello di attitudine allo svolgimento delle attività proprie del suddetto profilo professionale unitamente al reale interesse al trasferimento presso il Comune di Canosa di Puglia.

Per lo svolgimento e la valutazione del colloquio la Commissione sottoporrà il candidato a due domande, una sulle materie (aree di competenza) elencate nell'ambito delle conoscenze generali e specialistiche richieste di cui al suddetto art. 1, comma 2 del bando di mobilità volontaria e una sulle competenze acquisite, le attitudini, le motivazioni e sulle esperienze maturate

In particolare, la Commissione predisporrà, prima dell'inizio del colloquio, quattro coppie di domande afferenti gli ambiti precedentemente indicati, al fine di assicurare un adeguato numero di quesiti estraibili nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 7, comma 3 del presente bando. Ognuna delle quattro coppie di domande sarà riportata su un foglio di carta siglato dai componenti della Commissione. Ogni coppia di domande sarà, quindi, inserita in una distinta busta chiusa, senza alcuna indicazione esterna. Le 4 (quattro) buste saranno riposte in un contenitore, dal quale il candidato, in maniera causale, estrarrà la busta contenente la coppia di domande alle quali rispondere. A seguito dell'estrazione e prima di rispondere ai quesiti, il candidato apporrà data e firma sul foglio estratto contenente le due domande.

La Commissione procede, quindi alla predisposizione della griglia contenente i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- Al candidato che dimostri un eccellente grado di conoscenza delle materie oggetto del colloquio, una eccellente capacità espositiva e di argomentazione critica e un'eccellente capacità di sintesi, da valutarsi nel loro complesso e da cui la Commissione trae il convincimento di un'ottima preparazione, maturità, attitudine, motivazione alla mobilità per lo svolgimento delle attività proprie del profilo professionale da ricoprire e consolidata ed eccellente esperienza pregressa, è attribuito un punteggio numerico da 56 a 60;

- Al candidato che dimostri un buon grado di conoscenza delle materie oggetto del colloquio, una buona capacità espositiva e di argomentazione critica e una buona capacità di sintesi, da valutarsi nel loro complesso e da cui la Commissione trae il convincimento di una buona preparazione, maturità ed attitudine, motivazione alla mobilità per lo svolgimento delle attività proprie del profilo professionale da ricoprire e consolidata e buona esperienza pregressa allo svolgimento delle attività proprie del profilo professionale da ricoprire, è attribuito un punteggio numerico da 50 a 55;

- Al candidato che dimostri un sufficiente grado di conoscenza delle materie oggetto del colloquio, una sufficiente capacità espositiva e di argomentazione critica e una sufficiente capacità di sintesi, da valutarsi nel loro complesso e da cui la Commissione trae il convincimento di una sufficiente preparazione, maturità ed attitudine motivazione alla mobilità per lo svolgimento delle attività proprie del profilo professionale da ricoprire e consolidata e sufficiente esperienza pregressa allo svolgimento delle attività proprie del profilo professionale da ricoprire, è attribuito un punteggio numerico da 42 a 49;

- Al candidato che dimostri un insufficiente grado di conoscenza delle materie oggetto del colloquio, una insufficiente capacità espositiva e di argomentazione critica e una insufficiente capacità di sintesi, da valutarsi nel loro complesso e da cui la Commissione trae il convincimento di una insufficiente preparazione, maturità ed attitudine e scarsa motivazione alla mobilità per lo svolgimento delle attività proprie del profilo professionale da ricoprire è attribuito un giudizio di "non idoneità", senza un punteggio numerico.

La valutazione della prova orale avverrà con votazione palese e contestuale, previo allontanamento del pubblico presente e il voto finale è determinato a maggioranza sulla proposta di voto formulata dal Presidente o da un componente della Commissione stessa.

20/10/2023

Il Presidente della Commissione  
Dott. Simone Testa

