



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.	Codifica adempimento L.R. 15/08 (trasparenze)	
	Ufficio Istruttore	Collocamento Mirato Disabili Bat
	Tipo materia	Collocamento Mirato Disabili – Avviamento numerico L. 68/99
	Privacy	SI / NO
	Pubblicazione integrale	SI / NO

N. 925 del 08/11/2023

del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: REVOCA D.D. n. 584 del 13/07/2023 - Avviamento numerico n. 01 unità a tempo indeterminato e pieno con profilo prof. "Esecutore Messo Notificatore" Area degli operatori esperti CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 c/o il Comune di Canosa di Puglia – Approvazione Avviso Pubblico riservato ai disabili iscritti, ex art.1 c.1, nell'elenco di cui all'art.8 L. 68/99 - Ambito BAT.

L'anno 2023, addì 8 del mese di Novembre presso la competente sede territoriale dell'ARPAL Puglia, sulla base dell'istruttoria di seguito riportata e sottoscritta dalla dott.ssa Nicoletta Scarpa, funzionario del Collocamento Mirato Ambito Territoriale BAT e dal Responsabile del Procedimento dott.ssa Giulia Marzullo, funzionario PO Servizi per l'impiego dell'Ambito Territoriale Foggia – BAT

LA DIRIGENTE

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Foggia-BAT
dott.ssa Eleonora de Giorgi

VISTI:

- la L. 241/90 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", art. 7 "Modalità delle assunzioni obbligatorie" come modificato dall'art.6 del D. Lgs. n. 151/15;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, co. 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15 quater del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26 che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 – Titolo I, Capo I "Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità";
- la circolare Anpal n. 1/2019 "Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L.n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019)";
- le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;
- l'art. 35, co. 1, lett. b) del D. Lgs. n. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento

E

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
 Comune di Canosa di Puglia

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0039558/2023 del 09/11/2023
 Firmatario: Giulia Marzullo, Eleonora De Giorgi

ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;

- l'art. 19, co.2 del D.lgs. 175/2016 e l'art. 35, co. 3 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 1, co. 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero a al caporalato", che all'art. 7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL), quale ente tecnico - operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive per il lavoro;
- l'art. 6 co. 2 lett. a) della L. R. 29/2018 che assegna all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), le funzioni ed i compiti relativi ai servizi per il collocamento mirato dei disabili di cui alla L. 68/99;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;
- la Determinazione n. 1 del 15.02.2019 del Commissario Straordinario di approvazione dell'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, successivamente approvato con deliberazione della Giunta regionale del 21 febbraio 2019, n. 318;
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 409 del 07.03.2019;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 34 del 20.09.2019 con cui l'ARPAL Puglia ha adottato le "Linee Guida Operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego e degli Uffici Territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 20.09.2019 con cui l'ARPAL Puglia ha adottato le "Linee Guida per la costituzione ed il funzionamento dei Comitati tecnici di cui all'art.8, comma 1 bis della Legge 68/99 presso gli Uffici per il collocamento mirato disabili degli ambiti territoriali dell'ARPAL Puglia";
- la Legge Regionale 2 novembre 2022, n. 23 che ha novellato l'art. 9 della L.R. 29 giugno 2018, n. 29, modificando significativamente il sistema di governance dell'Agenzia;
- la D.G.R. 19 giugno 2023, n. 862 con la quale la Regione Puglia ha provveduto alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, che ad oggi, risulta validamente insediato nell'esercizio delle proprie funzioni;
- gli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE) relativi alla Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge n. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;

DATO ATTO CHE:

- in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n.205 e dell'art. 10, comma 7, della Legge regionale n. 29/2018 l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale Ente tecnico – operativo – strumentale che opera a supporto della Regione Puglia nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro, esercita le proprie funzioni giusta Deliberazione della Giunta n. 409/2019;
- l'art. 6, co.2 lett. a) della L.R. 29/2018 assegna all'ARPAL Puglia le funzioni e i compiti relativi ai servizi per il collocamento mirato di cui alla L. 68/99;
- il combinato disposto di cui agli artt. 7, comma 2 della L. 68/99 e 35, comma 2, D.lgs 165/2001, che prevede che le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 da parte delle Amministrazioni Pubbliche avvengano per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere;
- l'art. 7 co. 1-bis, della legge n. 68/99, prevede che l'avviamento numerico possa essere effettuato previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Canosa di Puglia con nota trasmessa a mezzo PEC in data 17/04/2023 prot. n. 0015370/2023 ed acquisita agli atti con prot. n. 0045858 del 08/05/2023 ha richiesto all'Arpal Puglia – U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego – Servizio Collocamento Mirato Ambito Territoriale Barletta-Andria-Trani l'avviamento con chiamata numerica, a tempo pieno ed indeterminato di n. 01 unità appartenente alle liste di cui alla Legge 68/99 art. 1 con il profilo

professionale di "Esecutore Messo Notificatore" Area degli operatori esperti - CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

- in considerazione della sede di lavoro prevista, la competenza territoriale ad effettuare l'anzidetto avviamento numerico sussiste in capo all'ARPAL Puglia – Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Barletta Andria Trani – articolazione organizzativa territoriale della U.O. di appartenenza;
- con D.D. n. 584 del 13/07/2023 la Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Foggia – BAT ha approvato l'Avviso Pubblico (All.1), il modello di domanda di partecipazione (All.2), il modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (All.3) e il modello di ricevuta di presentazione della domanda (All. 4);
- nel mentre questa Agenzia istruiva tutte le domande pervenute e, effettuata la verifica dei requisiti dichiarati dai partecipanti alla procedura, si apprestava a predisporre gli atti per l'approvanda graduatoria provvisoria, il Comune di Canosa di Puglia, con nota n. 39230 del 07.11.2023, acquisita agli atti di Ufficio al n. prot. 116829 del 07.11.2023, ha formulato al competente Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale Bat la richiesta di revoca dell'avviamento numerico di n. 1 unità lavorativa disabile, a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'area degli Operatori Esperti con profilo professionale di Esecutore Messo Notificatore, in considerazione della volontà di aggiornare il PIAO alla luce dei requisiti minimi richiesti dalla normativa vigente (Allegato A – Declaratorie del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022) che prevede come requisito di base per l'accesso l'assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale;
- l'art. 21 quinquies co. 1 della L. 241/90 prevede testualmente *“Per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento, salvo che per i provvedimenti di autorizzazione o di attribuzione di vantaggi economici, di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario, il provvedimento amministrativo ad efficacia durevole puo' essere revocato da parte dell'organo che lo ha emanato ovvero da altro organo previsto dalla legge. La revoca determina la inidoneità del provvedimento revocato a produrre ulteriori effetti”*;
- per consolidato orientamento giurisprudenziale la revoca degli atti di una procedura di selezione rientra nei normali ed ampi poteri discrezionali della pubblica amministrazione che, fino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori, può provvedere in tal senso (vantando i meri partecipanti una semplice aspettativa alla conclusione del procedimento) in presenza di fondati motivi di pubblico interesse che rendano inopportuna o illegittima la prosecuzione dell'iter di selezione (cfr. TAR Napoli Sent. n. 5054 del 12.09.2023, Cons. di Stato, Sez. III, 1 agosto 2011, n. 4554);
- in ipotesi sussumibili al caso di specie, al partecipante non spetta alcun indennizzo di cui all'articolo 21-quinquies della legge n. 241/1990, in quanto la norma sancisce l'obbligo dell'Amministrazione di provvedere all'indennizzo dei soggetti direttamente interessati, quale ristoro dei pregiudizi provocati dalla revoca, con riguardo ai provvedimenti amministrativi ad efficacia durevole, tra i quali non rientra l'avviso di selezione (cfr. Cons. Stato, sent. n. 2838/2013; Tar. Lazio Roma, sent. n. 6024/2012; Tar Campania Napoli, sent. n. 1646/2012);
- l'ARPAL Puglia e, dunque, la U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Foggia-BAT - Collocamento Mirato sono tenute, nei limiti della legittimità della richiesta e finanche nel rispetto dei principi di collaborazione e buon andamento, a condurre la gestione della procedura a valle delle scelte operate dall'Amministrazione richiedente;

RICHIAMATI:

- la Determinazione n. 1 del 15 febbraio del 2019 del Commissario Straordinario di approvazione dell'atto di Organizzazione dell'ARPAL Puglia, successivamente approvato con D.G.R. del 21.02.2019 n. 318;
- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'impiego all'ARPAL Puglia;
- Il Decreto del Direttore Generale n. 104 del 25 luglio 2022 dell'ARPAL Puglia con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali della durata triennale e le assegnazioni delle sedi di lavoro;
- l'Atto Dirigenziale n. 11 del 01 agosto 2022 del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione - Direzione della Regione Puglia con il quale sono state conferite le P.O. di tipologia A e di tipologia C, riservate ai funzionari di “cat. D” appartenenti al personale proveniente dagli ex CPI e transitati nei ruoli della Regione con vincolo di assegnazione alla gestione dei servizi per per l'impiego;
- l'Atto Dirigenziale n. 736 del 01 settembre 2022 di immissione in ruolo della Dirigente della Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'Impiego dell'ARPAL Puglia Ambito Foggia – BAT, dott.ssa Eleonora De Giorgi;
- l'Atto Dirigenziale n. 8 del 04 luglio 2023 del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e

Formazione – Direzione della Regione Puglia con il quale sono state prorogate, al 31.12.2023, le P.O. di tipologia A e di tipologia C, riservate ai funzionari di cat. "D" appartenenti al personale proveniente dagli ex CPI e transitate nei ruoli della Regione con vincolo di assegnazione all'ARPAL Puglia;

PRECISATO CHE:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge 241/1990 e ss.mm.ii., è la dott.ssa Giulia Marzullo in qualità di funzionario P.O. Servizi per l'impiego dell'Ambito Territoriale Foggia – BAT e il Responsabile del Provvedimento è la Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Foggia – BAT, dott.ssa Eleonora De Giorgi;
- che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Responsabile del Procedimento, né in capo al Dirigente, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 – bis della L. 241/90 e ss.mm.ii. E art. 1, comma 9, lett. e) della L. 190/2012, né condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 – bis del D.lgs n. 165/2001;
- risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023 – 2025 dell'ARPAL Puglia, ora sottosezione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) adottato con D.D. n. 293 del 31/03/2023 e aggiornato con D.D. n. 476 del 07/06/2023 "Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 ARPAL Puglia. Primo aggiornamento", ratificato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.13 del 24/08/2023;
- saranno osservate le disposizioni previste dal D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Tutto ciò richiamato, le sottoscritte attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario Istruttore
F.to dott.ssa Nicoletta Scarpa

**Il Responsabile del Procedimento
P.O. Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale Foggia – BAT
dott.ssa Giulia Marzullo**

**Verifica ai sensi del Regolamento UE n.679/2016
e del D.Lgs. n.196/2003, come modificato dal D.Lgs.
n.101/2018 Garanzia di riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.

Copertura Finanziaria

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

preso atto, condiviso e confermato quanto in premessa,
Ritenuto di dover provvedere in merito,

DETERMINA

- **di revocare** e, per l'effetto, **di ritirare** la D.D. n. 584 del 13/07/2023 "Avviamento numerico n. 01 unità a tempo indeterminato e pieno con profilo prof. "Esecutore Messo Notificatore" Area degli operatori esperti CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 c/o il Comune di Canosa di Puglia – Approvazione Avviso Pubblico riservato ai disabili iscritti, ex art.1 c.1, nell'elenco di cui all'art.8 L. 68/99 - Ambito BAT", unitamente agli allegati nn. 1-2-3-4;
- **di notificare**, a cura del Responsabile del Procedimento, al Comune di Canosa di Puglia, la presente determinazione;
- **di trasmettere** la presente determinazione ai Centri per l'impiego e al Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Barletta Andria Trani per quanto di competenza;

- **di disporre**, a cura del Responsabile del Procedimento, la pubblicazione del presente provvedimento, su:
 - sito dell'ARPAL Puglia: <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "albo pretorio"
 - home page del Portale SINTESI dell'Ambito Territoriale Bat: <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/Default.aspx?tabid=1>

Il presente provvedimento redatto in un unico originale risulta composto di n. 5 pagine.

	LA DIRIGENTE U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Foggia-BAT dott.ssa Eleonora de Giorgi
--	--