



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA ANNUALITA' ECONOMICA 2023

Premesso che :

- a) In data 02.10.2023 con determinazione dirigenziale del 2 Settore Reg. gen. n. 1804 è stata approvata la costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente dell'ente per l'anno 2023;
- b) In data 20.12.2023 la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale ha approvato il prospetto riepilogativo della destinazione delle risorse decentrate per l'annualità economica 2023 del personale non dirigente del comune di Canosa di Puglia ;
- c) Il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.55 in data 27/12/2023 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli posti dai CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali, con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge e con i vincoli del Bilancio dell'Ente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- d) La Giunta Comunale con deliberazione n. 304 in data 28/12/2023 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione il contratto collettivo decentrato integrativo – C.C.D.I. 2023, parte economica;

In data **29/12/2023**, alle ore 11:12 nella sede del Comune di Canosa di Puglia ha avuto luogo l'incontro per la definizione della ripartizione delle risorse decentrate annualità economica 2023 tra:

Delegazione trattante di parte datoriale:

Dott. Giulio Rutigliano (*Segretario generale*)

Dott. Maurizio Lacalamita (*Dirigente del 2° Settore*)

R.S.U., nelle persone di :

EVANGELISTA FRANCESCA, IANNUZZI GIUSEPPE, MALCANGIO GERARDO,
BARBAROSSA PASQUALE.

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di :

F.P. CGIL : _____

F.P. CISL : _____

F.P.L. UIL : _____

CSA : _____

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2023 calcolato in osservanza delle vigenti norme contrattuali è il seguente:

RISORSE STABILI	582.564,28
RISORSE VARIABILI	177.216,05
riduzione limite 2016	<u>0,00</u>
TOTALE	759.780,33

Nelle risorse sopra indicate sono comprese:

Progressioni economiche orizzontali storiche	139.325,91
Differenziali B3/B1 – D3/D1	15.077,89
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22.1.2004)	45.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	2.500,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche	30.000,00
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) PERSONALE EX UMA	2.000,00

RISORSE PER P.E.O. ANNO 2022 (per l'anno 2023) NON ANCORA ATTRIBUITA	30.000,00
--	------------------

La restante somma è destinata a finanziare i seguenti istituti:

ART. 80 C. 2 LETT. C) CCNL. 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018:	
	MANEGGIO VALORI	4.000,00
	RISCHIO	4.500,00
	DISAGIO	2.000,00
		10.500,00

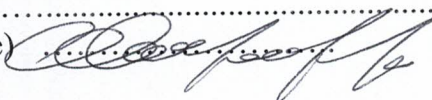
ART. 80 C. 2 LETT. F)	Indennità di servizio esterno		20.000,00
ART. 80 C. 2 LETT. F)	indennità di funzione		10.000,00
ART. 80 C. 2 LETT. D) CCNL. 16/11/2022	Indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000:		
	TURNAZIONE	50.000,00	
	REPERIBILITA'	35.000,00	
	MAGGIORAZIONE LAVORO ORDINARIO	3.000,00	
	INDENNITA' ART. 24 COMMA 1 C.C.N.L. 14/9/2000	7.000,00	
			95.000,00
ART. 80 c. 2 lett. E) CCNL. 16/11/2022	ART. 84 CCNL. 16/11/2022 SPECIFICHE RESPONSABILITA'		
			49.000,00
ART. 80 C. 2 LETT. B) CCNL. 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale:		
	PERFORMANCE (198.481,92+29.373,00 INTEGRAZIONE 1,2%+1.776,01 RIA PARTE VAR.)	229.630,93	
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO :	31.745,60	
			261.376,53
	PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE PER L'ANNO 2023 ART. 14 CCNL 16/11/2022		50.000,00
			TOTALE 495.876,53

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'annualità economica 2023 del personale non dirigente del Comune di Canosa di Puglia.

Letto, confermato, sottoscritto.

Delegazione trattante di parte datoriale, nelle persone del

DOTT. Giulio Rutigliano (Segretario generale)

DOTT. Maurizio Lacalamita (Dirigente 2° Settore) 

R.S.U., nelle persone di :

EVANGELISTA Francesca.....
IANNUZZI Giuseppe.....
BARBAROSSA Pasquale.....
MALCANGIO Gerardo.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

F.P. CGIL : ..ASSENTE.....

F.P. CISL : ..ASSENTE.....

F.P.L. UIL : ..ASSENTE.....

CSA : .......