



CITTÀ DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

REVISORI DEI CONTI

AL SIG SINDACO
AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE
AL SEGRETARIO GENERALE
AL DIRIGENTE II SETTORE FINANZE

VERBALE N. 52 del 19/12/2023

L'anno 2023 il giorno 19 del mese di dicembre alle ore 16:00, dalle proprie sedi, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Canosa di Puglia, nelle persone dei signori:

- dott. Luigi Roccotelli, Presidente;
- dott. Pasquale Cataldi, Componente;
- dott. Giuseppe Semeraro, Componente.

IL COLLEGIO

VISTA la nota prot. 44075/2023 del 13.12.2023 pervenuta con PEC dal Dirigente Dott. Maurizio Lacalamita in pari data avente ad oggetto: *"Richiesta certificazione sull'utilizzo del Fondo dirigenti anno 2023 ai sensi dell'art. 40 bis d. Lgs. n. 265/2001. Trasmissione atti."*;

VISTA la Determinazione Dirigenziale, n. 2023 del 30/10/2023 del dott. Maurizio Lacalamita, responsabile del Settore II – Programmazione, bilancio, rendicontazione, tributi e per personale, avente ad oggetto: *"Approvazione Fondo definitivo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 al personale dirigente dell'Ente"*, sulla cui proposta n. 2078 del 17.10.2023 questo organo ha rilasciato la certificazione giusto verbale n. 47 del 26.10.2023

PREMESSO

- I. che con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 07/02/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziaria 2023-2025;
- II. con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2023, esecutiva ai sensi di legge, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025, è stata deliberata, nel rispetto delle disposizioni vigenti, l'assegnazione provvisoria delle dotazioni finanziarie sulla base degli stanziamenti riguardanti l'anno 2023 previsti nell'ultimo bilancio di previsione approvato ed aggiornato con le variazioni deliberate nel corso dell'esercizio precedente nonché l'attribuzione provvisoria a ciascun Dirigente, degli obiettivi operativi;
- III. che con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 10/03/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione - 2023/2025 - parte contabile;
- IV. che il capitolo 2.4 intitolato RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI del bilancio pluriennale di previsione 2023/2025 è dotato delle risorse necessarie;

VISTO l'art. 8, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 17.12.2020 che prevede *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi,*

l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."

RILEVATO che la costituzione del fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2023, alla luce del CCNL Funzioni Locali 17.12.2020, è definita nei seguenti importi:

Descrizione	Valore
unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	114.376,92
importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	277,94
ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	0,00
risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	28.637,00
Totale	€ 143.291,86

VISTA la relazione tecnico finanziaria trasmessa con nota prot. 44075 del 13.12.2023 dal dirigente Dott. Maurizio Lacalamita;

DATO ATTO che dalla lettura del verbale di delegazione trattante del 18.12.2023 inviato a questo organo in pari data e dell'allegato A) allo stesso relativo alla destinazione e utilizzo delle risorse Fondo anno 2023 personale Dirigente emerge la coincidenza delle somme utilizzate con la consistenza del fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2023, pari ad € 143.291,86, coerente con la verifica prevista dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, poiché non superiore a quello relativo all'anno 2016;

ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 17.12.2020,

certifica

la compatibilità degli oneri derivanti dall'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato anno 2023 rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio di previsione 2023-2025, raccomandando l'erogazione della retribuzione di risultato al termine della prescritta valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La seduta viene tolta alle ore 17,45.

L'Organo di Revisione

Dott. Luigi Roccotelli

Dott. Pasquale Cataldi

Dott. Giuseppe Semeraro