



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA  
Provincia Barletta - Andria- Trani

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023/2025  
(PARTE NORMATIVA) ARTT. 7 E SEGUENTI DEL CCNL 16.11.2022

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	11/12/2023
Data di sottoscrizione contratto	29/12/2023
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023/2025 normativo
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica:</i> Segretario generale - Dott. Giulio Rutigliano <i>Parte sindacale:</i> <i>Componenti RSU:</i> OO.SS: <ul style="list-style-type: none"><li>• C.G.I.L. FP;</li><li>• C.I.S.L - FP;</li><li>• U.I.L. FLP;</li><li>• CSA Regioni e Autonomie Locali ;</li></ul>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente comparto Funzioni locali
Materie trattate dal contratto integrativo economico	Disciplina degli istituti che la legge e i CNL riservano alla contrattazione decentrata.

procedurale Rispetto dell' iter	Intervento dell' Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio di Revisione dell' ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato in data 27/12/2023 verbale n. 55 -
	Allegazione della Certificazione dell' Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
La certificazione del Collegio di revisione e la presente relazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'ente		
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato approvato il P.I.A.O. DEFINITIVO conseguenziale alla deliberazione di Giunta comunale n.60/2023 di adozione del P.I.A.O. 2023 provvisorio con deliberazioni di Giunta Comunale n. 292 del 14/12/2023.
	È stato assolto l' obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 6 e 8 del D.Lgs 150/2009.	
	Eventuali osservazioni	

Mod. 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto

**TITOLO I. DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1. Oggetto e obiettivi

Art. 2. Ambito di applicazione

Art. 3. Durata – Revisione

Art. 4. Tempi, modalità e procedure di verifica sull'attuazione del CCI

## TITOLO II. ORDINAMENTO PROFESSIONALE

### CAPO I- NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

Art. 5. Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

## TITOLO III RAPPORTO DI LAVORO

### CAPO I – ISTITUTI CORRELATI ALL'ORARIO DI LAVORO

Art. 6. Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 7. Turnazione e modalità per la riduzione dell'orario dei lavoratori turnisti (art. 30 CCNL 16/11/2022)

Art. 8 . Lavoro straordinario (art. 32 CCNL 16 /11/2022)

Art. 9. Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 36 CCNL 16/11/2022)

Art. 10. Servizio mensa e buono pasto ( art. 35 CCNL 16/11/2022)

Art. 11. Reperibilità ( art. 24 CCNL 16/11/2022)

## TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

### CAPO I – RISORSE E PREMIALITA'

Art. 12. Quantificazione delle risorse

Art. 13. Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili

Art. 14. Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett.b) CCNL 16/11/2022)

Art. 15. Differenziazione del premio individuale ( art. 81 CCNL 16/11/2022)

### CAPO II – DISCIPLINA DELLE INDENNITA'

Art. 16. Principi generali

Art. 17. Indennità condizioni di lavoro (art. 70 -bis CCNL 21/05/2018)

Art. 18. Indennità per specifiche responsabilità ( art. 84 CCNL 16/11/2022)

ART.19. Altri compensi e benefit

## TITOLO V SEZIONI SPECIALI

### CAPO I POLIZIA LOCALE

Art. 20. Prestazioni del personale per attività ed iniziative di carattere privato

Art. 21. Proventi delle violazioni al codice della strada

Art. 22. Indennità di servizio esterno

Art. 23. Indennità di funzione del personale della polizia locale

## TITOLO VI – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 24. Salute e sicurezza sul lavoro

Art. 25. Innovazioni tecnologiche

Art. 26. Disposizioni finali

ALLEGATI

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Si omette in quanto trattasi di CCDI per la sola parte normativa da applicare alle risorse finanziarie che dovranno essere specificatamente quantificate di anno in anno.

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno il sistema di valutazione (approvato con deliberazione di G.C. n. 15 in data 28.01.2021 e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

**E) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il C.C.D.I. comporta stanziamento di risorse per la produttività il raggiungimento di obiettivi specifici e progressioni orizzontali. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del n. D.Lgs. 150/2009.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto è prevista l'erogazione di somme dedicate alla performance collettiva ed individuale per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG/Piano della performance al fine di perseguire e migliorare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano degli obiettivi e il Piano della Performance, sono contenuti nel PIAO definitivo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 292 del 14/12/2023 ad oggetto: "approvazione del P.I.A.O. DEFINITIVO consequenziale alla deliberazione di Giunta comunale n.60/2023 di adozione del P.I.A.O. 2023 provvisorio". Dall'applicazione del CCDI ci si attende un incremento della produttività del personale, in termini di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa.

Canosa, 28/12/2023

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
- Dott. Giulio Rutigliano -

