



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Contratto collettivo decentrato integrativo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza triennio 2021-2023.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21/12/2021
Periodo temporale vigente	TRIENNIO 2021/2023
Composizione delegazione trattante	Parte pubblica :Segretario generale Parte sindacale :OO.SS. :CGIL, CISL, UIL, CSA
Soggetti destinatari	Personale Dirigente comparto Funzioni locali
Materie trattate dal Contratto integrativo	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio di Revisione dell' ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato annualità 2023 con verbale n. 52 del 19/12/2023
	La certificazione del Collegio di revisione e la presente relazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'ente
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato il P.I.A.O. DEFINITIVO conseguenziale alla deliberazione di Giunta comunale n.60/2023 di adozione del P.I.A.O. 2023 provvisorio con deliberazioni di Giunta Comunale n. 292 del 14/12/2023.
	È stato assolto l' obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 6 e 8 del D.Lgs 150/2009.
	La relazione della Performance sarà trasmessa all'OIV successivamente la sua adozione

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione di quanto disposto dal contratto

Art. 1 . Campo di applicazione, tempi e procedure

Art. 2 . Sistema delle relazioni sindacali

Art. 3 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (art. 45, comma 1, lett.a) CCNL 17/12/2020).

Art. 4 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett.b) CCNL 17/12/2020).

Art. 5 Incarichi ad interim - Definizione percentuale (art. 45, comma 1, lett.c) CCNL 17/12/2020)

Art. 6 Criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo (art. 45, comma 1, lett.d) CCNL 17/12/2020)

Art. 7 Correlazione compensi previsti da specifiche disposizioni di legge. (art. 45, comma 1, lett.e) CCNL 17/12/2020)

Art. 8 Individuazione delle posizioni dirigenziali da esonerare in caso di sciopero. (art. 45, comma 1, lett.f) CCNL 17/12/2020)

Art. 9 Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31 CCNL 17/12/2020 (art. 45, comma 1, lett.g) CCNL 17/12/2020).

Art. 10 Verifica tassi di assenza (art. 29, comma 1, CCNL 17/12/2020).

Art. 11 Norme finali

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza del 17 dicembre 2021 sono in stretta correlazione con il Piano della Performance sulla base delle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001 e sono rilevati in relazione all'attività svolta dai dirigenti, all'assegnazione degli obiettivi e alla conseguente rendicontazione.

Canosa di Puglia, 21/12/2023

IL DIRIGENTE
Dott. Mariuzza Lucalimata

