

**COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA**  
**Provincia Barletta-Andria-Trani**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023**

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	20/12/2023	
Data di sottoscrizione contratto	29/12/2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023 -Parte economica	
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica:</i></p> <p>Segretario generale - Dott. Giulio Rutigliano Dirigente del 2° Settore – Dott. Maurizio Lacalamita</p> <p><i>Parte sindacale:</i></p> <p><i>Componenti RSU:</i></p> <p>OO.SS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• C.G.I.L. FP;</li> <li>• C.I.S.L - FP;</li> <li>• U.I.L. FLP;</li> <li>• CSA Regioni e Autonomie Locali ;</li> </ul>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente comparto Funzioni locali	
Materie trattate dal contratto integrativo economico	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.	
	<p><b>Intervento dell' Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell' Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dal Collegio di Revisione dell' ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato in data 27/12/2023 verbale n. 55 -</p>
		<p>La certificazione del Collegio di revisione e la presente relazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'ente</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato il P.I.A.O. DEFINITIVO conseguenziale alla deliberazione di Giunta comunale n.60/2023 di adozione del P.I.A.O. 2023 provvisorio con deliberazioni di Giunta Comunale n. 292 del 14/12/2023.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 6 e 8 del D.Lgs 150/2009.
Eventuali osservazioni	

Mod. 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto

**TITOLO I. DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1. Oggetto e obiettivi

Art. 2. Ambito di applicazione

Art. 3. Durata – Revisione

Art. 4. Tempi, modalità e procedure di verifica sull'attuazione del CCI

**TITOLO II. ORDINAMENTO PROFESSIONALE**

**CAPO I- NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE**

Art. 5. Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

**TITOLO III RAPPORTO DI LAVORO**

**CAPO I – ISTITUTI CORRELATI ALL'ORARIO DI LAVORO**

Art. 6. Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 7. Turnazione e modalità per la riduzione dell'orario dei lavoratori turnisti (art. 30 CCNL 16/11/2022)

Art. 8. Lavoro straordinario (art. 32 CCNL 16 /11/2022)

Art. 9. Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 36 CCNL 16/11/2022)

Art. 10. Servizio mensa e buono pasto ( art. 35 CCNL 16/11/2022)

Art. 11. Reperibilità ( art. 24 CCNL 16/11/2022)

**TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE**

## **CAPO I – RISORSE E PREMIALITA'**

**Art. 12. Quantificazione delle risorse**

**Art. 13. Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili**

**Art. 14. Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett.b) CCNL 16/11/2022)**

**Art. 15. Differenziazione del premio individuale ( art. 81 CCNL 16/11/2022)**

## **CAPO II – DISCIPLINA DELLE INDENNITA'**

**Art. 16. Principi generali**

**Art. 17. Indennità condizioni di lavoro (art. 70 -bis CCNL 21/05/2018)**

**Art. 18. Indennità per specifiche responsabilità ( art. 84 CCNL 16/11/2022)**

**ART.19. Altri compensi e benefit**

## **TITOLO V SEZIONI SPECIALI**

### **CAPO I POLIZIA LOCALE**

**Art. 20. Prestazioni del personale per attività ed iniziative di carattere privato**

**Art. 21. Proventi delle violazioni al codice della strada**

**Art. 22. Indennità di servizio esterno**

**Art. 23. Indennità di funzione del personale della polizia locale**

## **TITOLO VI – DISPOSIZIONI FINALI**

**Art. 24. Salute e sicurezza sul lavoro**

**Art. 25. Innovazioni tecnologiche**

**Art. 26. Disposizioni finali**

## **ALLEGATI**

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno il sistema di valutazione (approvato con deliberazione di G.C. n. 15 in data 28.01.2021 e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

**E) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il C.C.D.I. comporta stanziamento di risorse per la produttività il raggiungimento di obiettivi specifici e progressioni orizzontali. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del n. D.Lgs. 150/2009.

Canosa, 28/12/2023

IL DIRIGENTE  
Dott. Maurizio Lacalantà

