



Comune di Canosa di Puglia

Provincia di Barletta - Andria - Trani

Città d'Arte e Cultura

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, A TEMPO DETERMINATO PER LA DURATA DI ANNI TRE PER IL SEGUENTE PROFILO “DIRIGENTE AMMINISTRATIVO ”

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Viste :

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 137 in data 04.07.2023 esecutiva come per legge, con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- la deliberazione Commissariale n. 57 del 24.02.2000 con cui è stato approvato il Regolamento generale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23/2024, con cui è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, modificato ed integrato con deliberazioni di Giunta n. 109 del 07/06/2024;
- la deliberazione di G.C. n. 194 del 12/09/2019, esecutiva come per legge, con cui si sono individuati, tra l'altro, i diplomi di laurea richiesti per la qualifica dirigenziale da ricoprire;

Dato atto che nella sezione 3.3 del P.I.A.O., annualità 2024, è prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di anni tre di un dirigente Amministrativo ai sensi dell'art. 110, comma1, del T.U.E.L., d.lgs. 267/2000;

Considerato l'art. 69 del Regolamento generale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi e ss.mm.ii.che disciplina la copertura di posizioni dirigenziali con rapporto a tempo determinato;

Richiamato il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 “*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*”, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, in particolare l'art. 11, comma 1, con il quale sono state apportate modifiche all'art. 110, commi 1 e 5 del D.Lgs. 267/2000, “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”;

Richiamato l'art. 110 comma 1 del D.Lgs n. 267/2000 che così recita “*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*”;

Preso atto dell'art. 8, comma 1 del D. L. 13/2023 che prevede quanto segue: “*Al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e,*

in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnati, fino al 31 dicembre 2026, la percentuale di cui all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 è elevata al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR”;

Considerato che questo ente è incaricato dell'attuazione di svariati interventi finanziati da risorse PNRR di cui parte incardinati nel settore indicato di seguito per cui è prevista la procedura selettiva;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il DPR 487/1994 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi modificato con DPR 82/2023;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il DPR 445/2000 e ss.mm.ii., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente CCNL personale dirigente Funzioni Locali;
- lo statuto Comunale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 dell’01/02/2024 di approvazione “Piano Integrato di Attività e organizzazione” triennio 2024/2026, modificata con deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 07/06/2024;

Vista la propria determinazione Reg. Gen. n. 1216 del 14/06/2024 di approvazione dello schema del presente avviso di selezione ed indizione della procedura

RENDE NOTO

che il Comune di Canosa di Puglia intende procedere alla selezione pubblica comparativa, per la copertura, tramite contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D.lgs.267/2000, per la durata di anni tre, di un profilo di dirigente Amministrativo per il I Settore: **“Cultura, Pubblica Istruzione, Politiche Giovanili, Turismo, Spettacolo, Sport, Politiche Sociali, Ufficio di Piano,Ufficio Casa”**

Si precisa che i Servizi assegnati al Settore che il candidato vincitore è chiamato a dirigere sono i seguenti, tenendo conto dell’attuale struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.137 del 04/07/2023:

- Politiche Sociali – Ufficio Casa
- Ufficio di Piano
- Cultura, Pubblica Istruzione, Politiche Giovanili, Spettacolo, Turismo, Sport

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi in applicazione della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro.

Inoltre si provvederà ad applicare le disposizioni normative introdotte al DPR del 09.05.1994, n. 487,(modificato dal DPR del 16.06.2023, n.82), in tema di rappresentatività dei generi.

1. Requisiti generali di partecipazione alla selezione:

I richiedenti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, (requisito necessario ai sensi degli artt. 1 e 2 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, alla luce delle funzioni connesse al posto da ricoprire e nell'ambito delle mansioni attribuibili), salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati; è fatta salva la tutela dei cittadini portatori di handicap di cui alla Legge 104/92, purché l'handicap posseduto sia compatibile con i compiti da svolgere. (Resta fermo che l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre il candidato selezionato a visita medica ai sensi della normativa vigente);
- e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo o essere stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- f) non aver riportato condanne penali, ovvero misure di sicurezza o di prevenzione, che possano impedire – tenuto conto delle peculiarità del posto del presente avviso – la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego. La sentenza prevista dall'art. 444 c.p.p. è equiparata a sentenza di condanna. In ogni caso, ai fini della verifica del presente requisito, il candidato deve dichiarare di non aver riportato condanne penali ovvero, in alternativa, deve dichiarare le condanne penali che ha riportato, nonché le misure di sicurezza a cui è stato o è sottoposto;
- g) non essere sottoposto a procedimenti penali che possano impedire – in considerazione delle peculiarità del posto del presente avviso – la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
- h) non aver subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità della Corte dei conti che, per la gravità dei fatti, possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, tenuto conto delle peculiarità del posto del presente avviso;
- i) non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un pubblico impiego per motivi disciplinari a seguito di un procedimento disciplinare, ovvero per giusta causa o per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da un pubblico impiego nei casi previsti dalla legge;
- j) non essere stato interdetto o sottoposto ad altre misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la pubblica amministrazione;
- k) non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- l) non essere incorsi in procedure disciplinari, che si sono concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso, in posti di lavoro sia pubblici che privati;
- m) non essere collocato in quiescenza, sia come ex lavoratore pubblico che privato, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del d.l. 95/2012, convertito nella legge 135/2012, come modificato dall'art. 6 del d.l. 90/2014, convertito nella legge 114/2014, e da ultimo, come modificato dall'art. 17, comma 3 della legge 124/2015;
- n) non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs. n.39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- o) conoscenza della lingua inglese (art. 31 comma 1 D.lgs. 165/2001, modificato dall'art. 7 del D.lgs. 75/2017);
- p) conoscenza dell'uso di strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica, pec, firma digitale);
- q) aver assolto gli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

2. Requisiti specifici di partecipazione alla selezione

In aggiunta ai requisiti generali di cui al punto 1 precedente è, inoltre, necessario che il candidato

risulti in possesso dei seguenti requisiti specifici:

A) diploma di laurea in Giurisprudenza con relative equipollenze, conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n.509 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero il possesso della corrispondente Laurea specialistica (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/99 ovvero della corrispondente Laurea Magistrale (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n.270/2004, sulla base della tabella di equiparazione contenuta nel nuovo Decreto interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato sulla G.U.R.I. del 7 ottobre 2009, n. 233,

oppure il possesso della Laurea in Economia e Commercio con relative equipollenze, conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 03.11.1999,n.509 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero il possesso della corrispondente Laurea specialistica (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n.509/99 ovvero della corrispondente Laurea Magistrale (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, sulla base della tabella di equiparazione contenuta nel nuovo Decreto interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato sulla G.U.R.I. del 7 ottobre2009, n. 233;

B) il possesso di almeno uno dei seguenti ulteriori requisiti professionali e/o culturali (a carattere alternativo):

b1) aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, ivi compresi gli incarichi ricoperti ai sensi dell'art. 110, 1° e 2° comma, del D.Lgs n. 267/2000;

- **oppure:**

b2) aver conseguito, nelle materie oggetto dell'incarico, una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza quali, ad esempio, derivanti dall'inquadramento nell' Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex categoria D) di cui al vigente CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali ovvero posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza di altre Amministrazioni Pubbliche;

- **oppure:**

b3) provenire dai settori della ricerca e/o della docenza universitaria esercitata per almeno un triennio nelle materie oggetto dell'incarico.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente avviso pubblico per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro, pena l'esclusione dalla selezione.

3. DOMANDA DI AMMISSIONE

1. Le domande di ammissione alla selezione, da redigersi sulla base del form presente su INPA (Porta d'accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni) al link <https://www.inpa.gov.it/> devono pervenire esclusivamente tramite lo stesso sistema operativo, a pena di esclusione.

Il candidato, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, deve dichiarare:

a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza al quale il candidato chiede che vengano inviate eventuali comunicazioni relative alla presente procedura, l'eventuale domicilio telefonico nonché indirizzo e-mail (peo) e di posta elettronica certificata (pec);

b) essere cittadino italiano;

c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle

liste medesime;

d) di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero, in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti;

e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. del 10/01/1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi, o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;

f) il titolo di studio posseduto tra quelli previsti dal presente bando con l'indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento, la votazione riportata, con specificato se trattasi di laurea "vecchio ordinamento", "laurea specialistica" o "laurea magistrale". L'assenza delle dichiarazioni potrà comportare esclusione dalla candidatura;

g) di avere l'idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le prestazioni richieste;

h) la posizione riguardo agli obblighi militari;

i) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. del 9.05.1994, n. 487;

l) di non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. (a parte il rapporto di lavoro dipendente presso l'Amministrazione di provenienza) ovvero specificare la condizione di incompatibilità, impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge, ove dovute, entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro;

m) di essere in possesso di una delle tipologie particolari di qualificazione professionale (requisiti specifici art. 2 lett. c);

n) la conoscenza della lingua inglese;

o) di avere letto l'informativa, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, del D. Lgs.30/06/2003 n. 196 come novellato dal D.lgs. 101/2018, concernente il trattamento dei dati personali per le attività inerenti il presente bando;

p) di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione del Comune di Canosa di Puglia inerente le presenti procedure.

q) di essere consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione comporta la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di false dichiarazioni ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p., così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

Al ricorrere delle condizioni, il candidato dovrà dare eventualmente:

- specificazione degli ausili necessari, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, se il candidato è portatore di disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, co. 1 della L. 104/1992, o candidato con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), di cui alla L. n. 170/2010, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria (la concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso; il mancato inoltro della documentazione non consentirà di fornire quanto richiesto; eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie, verranno effettuate tramite email all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione);

- comunicazione preventiva dello stato di gravidanza o allattamento, al fine della preventiva determinazione delle più idonee modalità di svolgimento delle prove.

Il Comune si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, anche successivamente all'assunzione; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e il Comune si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

Le domande di ammissione al concorso, da redigersi sulla base del form presente su INPA (Porta d'accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni) al link <https://www.inpa.gov.it/> devono pervenire esclusivamente tramite lo stesso sistema operativo, a pena di esclusione, entro il termine del 29/06/2024 ore 17,00. Le domande di partecipazione al concorso oltre i termini sopra indicati o con modalità diverse da quelle sopra indicate non saranno prese in esame. La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Canosa di Puglia. Pertanto l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente bando senza che ciò possa legittimare, in alcun modo, qualsivoglia azione dei candidati.

Tale modalità di partecipazione è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità, pena l'esclusione dalla stessa.

Per la partecipazione alla presente pubblica selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato, da indicare obbligatoriamente nella domanda, e di codice fiscale; effettuare il versamento della tassa concorso di €. 10,33; trasmettere la domanda, a pena di esclusione, entro la data di scadenza dell'avviso prevista per le ore 17,00 del giorno 29/06/2024 tramite la piattaforma INPA.

Si precisa che la partecipazione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente avviso. Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione eventuali domande e/o dichiarazioni di disponibilità al conferimento di incarichi con qualsivoglia tipologia contrattuale, già pervenute presso il Comune di Canosa. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova istanza.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno dichiarare di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso, compresa quella in virtù della quale l'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di:

- modificare/ revocare il presente avviso;
- prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini allorché lo stesso sia scaduto;
- non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione, senza che gli stessi possano avanzare alcuna pretesa o diritto;
- non procedere ad alcuna assunzione, nel caso in cui, dopo l'espletamento della selezione, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc...) che impediscano l'assunzione.

4. Tassa di selezione

La partecipazione alla selezione comporta un versamento di € 10,33 da effettuarsi mediante versamento sul conto corrente postale n. 18305706 intestato al Comune di Canosa di Puglia, indicando la causale del versamento o versamento sul seguente codice IBAN: IT72A054240429700000000216 Banca Popolare di Bari- Tesoreria Comunale, indicando la causale del versamento " Selezione Dirigente Amministrativo ex art. 110 del D.lgs.267/2000," La tassa di iscrizione alla selezione non è in alcun caso rimborsabile. L'Amministrazione Comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

5. Cause di esclusione

Le cause di esclusione che determinano l'automatica esclusione del candidato dalla presente selezione, sono le seguenti:

- domanda redatta e presentata con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- mancata indicazione sulla domanda di dati essenziali all'identificazione del candidato;
- domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente bando;
- mancata regolarizzazione o integrazione da parte del candidato della domanda entro il termine eventualmente previsto per la regolarizzazione;
- mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso;

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione personale all'indirizzo Pec indicato in sede di domanda.

6. Ammissione

Successivamente allo scadere del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione, le domande saranno esaminate da una Commissione formata da tre componenti, in possesso di qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 69, comma 5, del vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, alla quale competerà verificarne il rispetto dei requisiti di forma e di contenuto secondo quanto prescritto nell'avviso, ivi compreso il possesso dei requisiti specifici.

I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione sono tenuti a presentarsi, muniti di valido documento di identità, per il colloquio il giorno **05/07/2024 alle ore 09,00** con eventuale prosecuzione nel giorno 08/07/2024 in orario antimeridiano, presso la sala consiliare del Comune di Canosa di Puglia Piazza Martiri 23 Maggio n.15. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento, in corso di validità. Si avverte espressamente che non presentandosi nel giorno e nell'ora indicata, il candidato sarà considerato rinunciatario. Il Comune si riserva, in relazione all'attività di istruttoria delle istanze pervenute di modificare la data del colloquio o, eventualmente, per motivi dovuti a cause di forza maggiore, anche le modalità per l'invio delle istanze di ammissione, che verranno comunicate sul sito web istituzionale del Comune di Canosa di Puglia e le stesse avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

7. Selezione

I candidati ammessi, nel giorno ed ora innanzi indicato, sosterranno un colloquio espletato da apposita Commissione esaminatrice nominata come indicato al paragrafo 6, nominata subito dopo la scadenza del presente avviso, volta alla valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati e delle loro esperienze maturate.

Il colloquio sarà afferente i seguenti aspetti: ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie afferenti al ruolo da ricoprire, profili motivazionali di partecipazione alla selezione; visione ed interpretazione del ruolo dirigenziale; orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure ed alle relazioni con l'utenza, adeguata conoscenza delle normative e delle procedure relativamente alla realizzazione, al monitoraggio, alla valutazione, alla rendicontazione, al controllo, al finanziamento degli interventi del PNRR.

La valutazione del colloquio si riferirà a criteri di preparazione indicati negli aspetti al paragrafo precedente, competenza, sensibilità manageriale e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate in relazione alla posizione da ricoprire.

Per la figura Dirigenziale ricercata sono richieste in particolare:

- capacità decisionale che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili

scenari e all'agilità normativa, che consente di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione;

- capacità di gestire efficacemente le risorse umane assegnate considerato il particolare profilo del servizio e far rispettare in modo efficace il codice di comportamento degli addetti al servizio;
- capacità di gestire efficacemente le risorse economiche in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore;
- capacità organizzative nel definire le priorità della programmazione ed attuazione degli interventi richiesti, capacità di gestione delle emergenze, nonché capacità di sviluppo di processi organizzativi nell'ambito di una gestione associata;
- flessibilità e spiccata disponibilità relazionale.

La predetta commissione si esprimerà in termini di idoneità al fine di formare una rosa di candidati da avviare ad ulteriore colloquio con il Sindaco, che sceglierà a proprio giudizio, con atto motivato, il candidato a cui conferire l'incarico dirigenziale.

Alla commissione esaminatrice saranno aggregati uno o più membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera e dell'uso del computer.

L'incarico di dirigente Amministrativo è conferito dal Sindaco.

Le valutazioni operate ai sensi della presente procedura selettiva hanno finalità comparative e sono intese esclusivamente ad individuare la parte contraente, non assumendo caratteristiche concorsuali. La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti alla selezione, rientrando nella piena discrezionalità dell'amministrazione valutare la sussistenza degli elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.

8. Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al candidato prescelto, è quello previsto per i dirigenti a tempo indeterminato dal Contratto collettivo nazionale della dirigenza del Comparto Funzioni locali, vigente al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, oltre alle ulteriori eventuali indennità determinate dal Contratto e definite dall'Amministrazione comunale, il tutto a lordo delle ritenute di legge.

9. Disposizioni finali

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

10. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del GDPR 679/2016, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della pubblica amministrazione.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si fa rinvio al Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi di questo Comune, nonché alla vigente normativa in materia di pubblico impiego applicabile.

Il presente avviso è pubblicato all'albo on-line del Comune di Canosa di Puglia e sul sito web istituzionale del Comune. Per eventuali ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi al Servizio personale di questo Comune (0883 610280) dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00, o inviando pec protocollo@pec.comune.canosa.bt.it.

Il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 4 della legge n. 241/90 è il Dirigente del II Settore, dott. Maurizio Lacalamita.

Canosa di Puglia, 14/06/2024

***Il Dirigente del II Settore
dott. Maurizio Lacalamita***