

Avviamento a selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art.16 L.56/87, di n.2 (due) operatori giardinieri, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, Area degli operatori (ex cat. A) del C.C.N.L. Funzioni Locali con riserva di n.1 (un) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 3 e articolo n.678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010 e di n. 1 (un) posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 18 co. 4 D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dall'art. 1 co. 9 bis del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 21 giugno 2023, n. 74, presso il Comune di Canosa di Puglia.



ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

U.O. COORDINAMENTO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

AMBITO TERRITORIALE FOGGIA BAT

Allegato n. A

AVVISO PUBBLICO

di avviamento a selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art.16 L.56/87, di n.2 (due) operatori giardinieri, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, Area degli operatori (ex cat. A) del C.C.N.L. Funzioni Locali con riserva di n.1 (un) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 3 e articolo n.678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010 e di n. 1 (un) posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 18 co. 4 D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dall'art. 1 co. 9 bis del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 21 giugno 2023, n. 74, presso il Comune di Canosa di Puglia.

Il Dirigente dell' U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale Foggia- Bat- Bari dott.ssa Valentina Elia, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Foggia-Bat, Marianna Di Clemente:

- preso atto della richiesta prot. n.0082323 dell'11/06/2024 del Comune di Canosa di Puglia per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 della L. n.56/87, di n.2 (due) operatori giardinieri, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, Area degli operatori (ex cat. A) C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 con riserva di n.1 (un) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 3 e articolo n.678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010 e di n. 1 (un)posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 18 co. 4 D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dall'art. 1 co. 9 bis del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 21 giugno 2023, n. 74;

- viste le disposizioni di cui all'art.16 della L. n.56/87, all'art.35 comma 1 lett. B del D.lgs. n.165/2001, all'art.13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, nonché le disposizioni delle DD.GG.RR. n.1643/2003 e n.1492/2005, della Legge regionale n.29 del 29/06/2018 e della D.G.R. n.1137/2023 recante "Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art.16 della legge n.56/87. Modifiche ed integrazioni par. "F" all.1, D.G.R. n.1643 del 04/11/2003, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n.1492 del 25/10/2005. Criteri e linee guida per l'attuazione del sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.lgs. n.297/2002";

procede

con il presente avviso pubblico, riservato ai disoccupati, ai sensi dell'art.19, comma 1, del D.Lgs. n.150/2015 e dell'art. 4, comma 15 quater, del D.L. n.4/2019, convertito con modificazioni dalla legge n.26/2019, che consente il mantenimento dello stato di disoccupazione ai titolari di un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito per l'anno in corso sia pari o inferiore a € 8.500,00 nonché ai titolari di un rapporto di lavoro

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
AMBITO TERRITORIALE DI BAT

autonomo il cui reddito per l'anno in corso sia pari o inferiore a € 5.500,00 ed iscritti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego ambito territoriale BAT ad acquisire le candidature per la specifica selezione finalizzata all'avviamento numerico, mediante procedura ex art.16 della L. n.56/87, per l'assunzione di n.2 (due) operatori giardinieri, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, Area degli operatori (ex cat. A) C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 con riserva di n.1 (un) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 3 e articolo n.678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010 e di n. 1 (un)posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 18 co. 4 D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dall'art. 1 co. 9 bis del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 21 giugno 2023, n. 74, presso il Comune di Canosa di Puglia ed a redigere la relativa graduatoria - secondo quanto indicato nel punto 3 della D.G.R. n.1137/2023 - da inviare all'Amministrazione richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità dei candidati in linea con il profilo professionale richiesto.

1. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono presentare istanza di candidatura al presente avviamento a selezione coloro i quali siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono, altresì, ammessi alla selezione i familiari di cittadini italiani o di uno degli Stati membri non aventi cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. n.165/2001. I soggetti di cui all'art.38 del D.Lgs. n.165/2001 devono essere in possesso dei requisiti previsti dall'art.3 del DPCM 7 febbraio 1994 n.174;
- età non inferiore a diciotto anni e non superiore al limite massimo ordinamentale di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- idoneità fisica;
- godimento dei diritti politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della normativa di legge o contrattuale, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo la normativa vigente (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- non aver disertato per gli avviamenti a selezione a tempo indeterminato prove di idoneità ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni non aver rinunciato ad opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, negli ultimi 6 (sei) mesi nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio;
- possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado, ossia scuola media inferiore, o comunque, aver assolto l'obbligo scolastico;

- iscrizione, in qualità di disoccupato secondo quanto previsto dagli artt.19 comma 1 del D.Lgs n.150/2015 e 4 comma 15-quater del D.L. n.4/2019 convertito con modificazione dalla legge n.26/2019, negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale della Bat alla data del 10/06/2024, data antecedente la presentazione della istanza di avviamento da parte del Comune di Canosa di Puglia(BT).

La mancanza dei requisiti sopra previsti comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande e permanere al momento dell'assunzione in servizio come prescritto dall'art.2 del DPR n.487/1994.

L'inserimento negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale Bat deve essere, invece, già perfezionato alla data del 10/06/2024, data antecedente la richiesta di attivazione della procedura da parte del Comune di Canosa di Puglia(BT)

Ai candidati in possesso dei requisiti previsti dagli artt.1014, comma 1, lettera a) e 678, comma 9 del D.lgs n.66/2010 e, cioè:

- a) VFP1: volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4: volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB: volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata;

nonché i volontari in servizio permanente, ai sensi dell'art.24 del D.P.R. n.487/1994, è prioritariamente riservato n. 1 posto dei n.2 messi a bando, utilmente collocati in graduatoria.¹

Altresì ai candidati in possesso dei requisiti previsti dall'art. 18 co. 4 D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dall'art. 1 co. 9 bis del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 21 giugno 2023, n. 74, ovvero agli operatori che hanno concluso il "Servizio Civile Universale" senza demerito è prioritariamente riservato n. 1 posto dei n.2 messi a bando, utilmente collocati in graduatoria².

L'Amministrazione richiedente verificherà la sussistenza dei requisiti richiesti incluso quello relativo ai benefici della riserva dei posti messo a bando di cui al presente Avviso.

2. Presentazione domanda di partecipazione

I candidati, regolarmente iscritti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale Bat alla data del 10/06/2024, data antecedente la richiesta di attivazione del presente avviamento a selezione, in possesso dei requisiti di cui al punto 1 sopra illustrati, potranno presentare la domanda di partecipazione al predetto avviso di selezione, pena l'inammissibilità dell'istanza prodotta:

- dal 26.08.2024 al 30.08.2024 esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata all'indirizzo del C.p.l. di Canosa di Puglia: cpi.canosa@pec.rupar.puglia.it;
- utilizzando unicamente la modulistica allegata al presente Avviso (Allegato B – Domanda di partecipazione) ed allegando la certificazione ISEE, in corso di validità alla data di presentazione della candidatura all'avviamento a selezione.

1 Applicazione della riserva dei posti a favore dei volontari ex artt. 1014 e 678 del Dlgs. n. 66/2010. Nel caso di mancanza di adesioni di nominativi rientranti nella suddetta categoria di riservatari, i posti saranno destinati, in base all'ordine di graduatoria, ai nominativi non rientranti in tale categoria di riservatari a scorrimento della graduatoria.

2 Applicazione della riserva dei posti a favore dei operatori che hanno concluso il "Servizio Civile Universale" senza demerito ex art. 18 co. 4 D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dall'art. 1 co. 9 bis del D.L. n. 44/2023. Nel caso di mancanza di adesioni di nominativi rientranti nella suddetta categoria di riservatari, i posti saranno destinati, in base all'ordine di graduatoria, ai nominativi non rientranti in tale categoria di riservatari a scorrimento della graduatoria

Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente. La mancata presentazione della copia dell'attestazione ISEE o la produzione della sola DSU comporterà la decurtazione di n.25 punti ai fini dell'inserimento in graduatoria, ai sensi della D.G.R. n.1137/2023.

La domanda di partecipazione ("Allegato B – Domanda di partecipazione") è disponibile sul sito istituzionale dell' ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nelle sezioni "Albo pretorio" e "Amministrazione trasparente", nonché sul portale Sintesi Bat: <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>.

La domanda di partecipazione conforme all'Allegato B – Domanda di partecipazione, pena l'inammissibilità della domanda di candidatura proposta, dovrà:

- essere sottoscritta digitalmente dal candidato;
- o, alternativamente, sottoscritta con firma autografa ed accompagnata da documento di identità o di riconoscimento, ritenuto equipollente ex art.35, Il comma del DPR n.445/2000, in corso di validità.

3. Inammissibilità delle candidature ed esclusioni

Verranno dichiarate inammissibili le candidature:

- pervenute prima e dopo la data di scadenza fissata al punto n.2 dell'avviso;
- presentate da soggetto privo dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dal punto 1 dell'avviso;
- che non rispettino le previsioni di cui al punto 2 dell'avviso individuate quali comportanti l'inammissibilità e correlate ad esclusioni;
- per le quali l'Allegato B non risulti debitamente compilato in ogni sua voce;
- sottoscritte con firma autografa che non risultano accompagnate dal documento d'identità o riconoscimento ritenuto equipollente ex art. 35 co. 2 del D.P.R. 445/2000, in corso di validità.

L'Amministrazione richiedente verificherà prima dell'assunzione la veridicità delle dichiarazioni rese ex artt. 46 e 47 del DPR n.445/2000 e potrà disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei controlli e delle verifiche effettuati sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR n.445/2000.

4. Elenco dei partecipanti all'avviso e formazione della graduatoria

Scaduto il termine per la presentazione delle domande ed acquisite le domande pervenute, il Centro per l'Impiego di Canosa di Puglia, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate sulla base delle informazioni agli atti, provvederà a completare l'istruttoria ed a redigere la graduatoria tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate nel presente avviso.

La graduatoria sarà formata secondo i criteri dettati al punto 3 della DGR n.1137/2023:

- a) la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore;
- b) ad ogni candidato che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio iniziale di 100 punti;
- c) al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1.000,00 euro (dato ISEE) fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE va arrotondato per difetto fino a 500 euro per eccesso oltre i 500;

E' onere del candidato allegare alla domanda di adesione la certificazione ISEE in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, Comuni e CAF od altre strutture abilitate).

L'attestazione ISEE deve essere in corso di validità alla data di presentazione della candidatura all'avviamento a selezione e non deve presentare difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU), ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente;

d) si sottraggono 25 punti al candidato che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità ovvero che presenti la sola DSU

e) chi ha una dichiarazione di immediata disponibilità (c.d. DID) attiva - ai sensi del D.lgs. n.150/2015, ovvero ai sensi del D.lgs. n.181/2000 e successive modificazioni – in data antecedente alla richiesta di avviamento formulata da parte dell'Ente, ossia il 10/06/2024, ha diritto ad un incremento di 0,2 punti per ogni mese di anzianità maturato fino ad un massimo di 20 punti. Per mese deve intendersi quello commerciale, ovvero il mese di durata convenzionale di 30 giorni. I periodi fino a 15 giorni all'interno di un unico mese non si computano, mentre i periodi superiori a 15 giorni si computano come un mese intero. Il calcolo di anzianità di disoccupazione viene effettuato con riferimento alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione previsto dallo specifico avviso pubblico;

f) a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età; in caso di ulteriori parità trovano applicazione i titoli di preferenza previsti dall'art.5 del DPR n.487/1994 e smi. o da specifiche disposizioni di settore.

Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali - tanto in ossequio del principio di minimizzazione ex art.5 del Reg. (UE) n.679/2016 e delle "Linee guida in materia di trattamento dei dati personali, contenute anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" (provvedimento generale n.243/2014 dell'Autorità Garante) – la graduatoria provvisoria, formulata secondo i criteri e le modalità innanzi indicati, unitamente all'elenco provvisorio motivato delle candidature inammissibili/escluse, sarà pubblicata sul portale SINTESI Bat <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat> nonché sul sito istituzionale dell'Arpal Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>, nelle sezioni "Albo pretorio" e "Amministrazione trasparente", attraverso la c.d. "pseudonimizzazione" dei dati personali, ovvero sostituendo i dati identificativi personali con il codice PIN e il numero di protocollo assegnato al momento della acquisizione della domanda che verrà previamente comunicato al candidato in esito alla presentazione della domanda di candidatura.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame da parte degli interessati, che dovranno essere trasmesse, a pena di inammissibilità, esclusivamente a mezzo pec al C.p.I. di Canosa di Puglia: cpi.canosa@pec.rupar.puglia.it.

Decorso il termine di cui sopra senza che siano state presentate istanze di riesame ovvero esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diventerà definitiva, unitamente all'elenco definitivo delle candidature inammissibili/escluse e sarà approvata con provvedimento del Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Bari, Foggia-BAT – dott.ssa Valentina Elia - e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>, nelle sezioni "Albo pretorio" e "Amministrazione trasparente", nonché sul portale Sintesi Bat: <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>.

La graduatoria approvata ha validità fino alla comunicazione da parte del Comune di Canosa di Puglia dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati.

La stessa può essere riattivata – oltre la prima comunicazione degli aventi diritto – solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro nei sei mesi successivi alla approvazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria può essere utilizzata negli stessi termini, su specifica richiesta dell'Amministrazione richiedente, qualora entro i successivi sei mesi, si manifesti da parte della stessa la necessità di coprire ulteriori posti della medesima qualifica.

5. Avviamento.

Il Centro per l'Impiego di Canosa di Puglia avvierà a selezione un numero di candidati pari al triplo delle unità lavorative richieste (art. 4, comma 2, DPR 246/97) compatibilmente con il numero delle candidature presentate e comunicherà al Comune di Canosa di Puglia di norma nei cinque giorni successivi all'approvazione della graduatoria definitiva, i dati identificativi dei candidati aventi diritto.

Il Comune di Canosa di Puglia è tenuto a convocare i candidati individuati secondo l'ordine di graduatoria, entro i venti giorni successivi alla comunicazione da parte del Centro per l'Impiego di Canosa di Puglia, per sottoporli ad eventuali prove d'idoneità, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse, da effettuarsi entro i dieci giorni successivi. Le stesse sono finalizzate ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, senza comportare alcuna valutazione comparativa con gli altri candidati.

Il Comune di Canosa di Puglia, previa verifica sul possesso dei titoli e dei requisiti di legge richiesti, ivi incluso quello sul diritto ad eventuali riserve, è tenuto a comunicare Centro per l'Impiego di Canosa di Puglia, – nei dieci giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata, e ad effettuare la comunicazione di assunzione e di risoluzione del rapporto secondo le modalità e nei termini previsti dalla legislazione vigente.

Ove le persone avviate a selezione per le assunzioni a tempo indeterminato non si presentino alle prove d'idoneità, ovvero, successivamente alla dichiarazione d'idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono più partecipare per sei mesi agli avvisi pubblici di selezione, ex art. 16 L. n. 56/1987, nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio. Costituisce giustificato motivo, ai fini ed effetti ora rilevanti, anche il mancato rispetto, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità.

6. Profilo professionale e mansioni

I candidati che saranno assunti all'esito della selezione svolgeranno le mansioni del profilo professionale di operatore giardiniere – Area degli operatori (ex cat. A) – CCNL Funzioni Locali, quali manutenzione del verde pubblico e degli arredi urbani, utilizzo automezzi e attrezzature dell'Ente, svolgimento di ogni altra attività rientrante nell'area degli operatori.

7. Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ARPAL - Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio", nonché sul Portale SINTESI Bat <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat> con trasmissione all'Ente richiedente per la pubblicazione sui propri portali.

8. Informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679

Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.

Ai sensi del GDPR Regolamento UE n.679/2016. (artt 13-14) e D.Lgs. n.196/2003, così come aggiornato da ultimo con D.Lgs. n.101/2018 il titolare del trattamento è ARPAL Puglia - Sede legale: Viale Luigi Corigliano, n.1 - 70132 – Bari (BA), PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di ARPAL Puglia, designato con Determinazione Dirigenziale n.931/2023, e ai sensi dell'art.37 del Regolamento UE 2016/679, è il dott. Ernesto Barbone con sede c/o CSIPA S.r.l. - SS16 Trani-Bisceglie, 54 – 76125 Trani, contattabile all'indirizzo email: dpo@arpal.regione.puglia.it.

I dati personali sono trattati nei limiti di quanto ciò sia strettamente necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali ed in particolare verranno trattati per le finalità previste dal presente Avviso, in adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare (art.6 - par 1 lett. c) e all'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art.6 par. lett. e).

I dati personali sono trattati con l'utilizzo di procedure informatizzate e in modalità cartacea nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare al presente Avviso.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone autorizzate e impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite e potranno essere "comunicati" all'Ente richiedente - ovvero al Comune di Canosa di Puglia per i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

I dati saranno conservati per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e per il periodo necessario all'espletamento del procedimento amministrativo correlato e in ogni caso nel rispetto della normativa vigente.

I dati trattati per le predette finalità potranno essere trasferiti a Paesi terzi all'esterno dell'Unione Europea, che presentino garanzie adeguate per la tutela dei dati personali secondo le decisioni della Commissione europea.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art.15 e ss. del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se sussistono i presupposti nonché di opporsi all'elaborazione rivolgendo la richiesta a: cpi.canosa@pec.rupar.puglia.it

9. Informazioni

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni sulle modalità di partecipazione al presente Avviso è possibile inviare specifica e-mail a: m.diclemente@regione.puglia.it

10. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. n. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. n.241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

La pubblicazione delle graduatorie, contenenti gli esiti istruttori, sul portale Sintesi Bat <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat> e sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
AMBITO TERRITORIALE DI BAT

puglia.it/ nelle sezioni “Albo Pretorio” e “Amministrazione trasparente” costituisce unica notifica a tutti gli effetti di legge agli interessati.

11. Indicazione del responsabile del procedimento ai sensi della Legge n.241/1990

Ai sensi della legge n.241/90 e s.m.i., l'unità organizzativa cui è attribuito il procedimento è: Arpal Puglia – U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito Foggia Bat.

Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.5 della Legge n.241/1990, è Marianna Di Clemente E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Area Territoriale Foggia- Bat.

Il Dirigente

U.O. Coordinamento e Servizi per l'Impiego

Ambito Territoriale di Bari Foggia - Bat

Dott.ssa Valentina Elia

E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego

Ambito Territoriale Foggia-Bat

Marianna Di Clemente