

# **REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI TRA LE AREE IN DEROGA**

**(Articolo 13 – commi 6 e seguenti – C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022)**

## **Premessa**

Al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali come dettate dalla legge e dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, il Comune di Canosa di Puglia può attivare procedure valutative per la progressione verticale riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia.

## **Articolo 1**

### **Disposizioni Generali**

1. Il presente Regolamento disciplina, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali, le procedure per le progressioni tra le Aree, denominate anche progressioni verticali, ai sensi dell'art. 13 – commi 6 e seguenti – del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, riguardante il triennio 2019/2021, siglato il 16/11/2022.

## **Articolo 2**

### **Programmazione delle progressioni tra le Aree**

1. La Giunta Comunale individua, in sede di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, i posti che devono essere coperti, nei limiti previsti dalle vigenti norme legislative e contrattuali e con riferimento a ciascuna Area, mediante procedure valutative interne.
2. La progressione di carriera viene attribuita secondo l'ordine di merito risultante dalla graduatoria finale stilata, al termine della procedura valutativa, a cura di una Commissione appositamente nominata.

## **Articolo 3**

### **Avvio della procedura selettiva**

1. Il Secondo Settore della Struttura Organizzativa Comunale dispone, in esecuzione della programmazione approvata dalla Giunta Comunale, l'emanazione di un Avviso di indizione

della procedura per l'effettuazione delle progressioni verticali, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

2. L'Avviso viene pubblicato in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE-Sottosezione "Bandi di Concorso" del sito del Comune di Canosa di Puglia ([www.comune.canosa.bt.it](http://www.comune.canosa.bt.it)) per 15 giorni consecutivi. La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.
3. Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta la relativa istanza, secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.
4. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

#### **Articolo 4**

##### **Requisiti per la partecipazione**

1. Possono partecipare alla procedura selettiva tutti i dipendenti del Comune di Canosa di Puglia, in possesso, dei seguenti requisiti:
  - a. essere in servizio a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera. Tale requisito deve sussistere, non solo al momento della presentazione dell'istanza, ma anche alla data di approvazione degli esiti della selezione;
  - b. essere in possesso dei requisiti indicati nella tabella "C" allegata al C.C.N.L. del 16/11/2022;
  - c. avere ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio;
  - d. non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione delle domande.
2. I candidati che non sono in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, devono essere in possesso del titolo di studio inferiore previsto dalla tabella C di

corrispondenza, richiesto dalla regolamentazione interna del Comune di Canosa di Puglia per il profilo meno elevato appartenente ad un ambito omogeneo rispetto a quello oggetto di selezione (ad esempio, per la progressione nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, è necessario che i candidati siano in possesso del Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado previsto per l'accesso dall'esterno al profilo di Istruttore Tecnico Geometra).

3. Tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alle procedure selettive devono essere posseduti dal dipendente alla data di scadenza del termine per la presentazione della relativa domanda.

## **Articolo 5**

### **Svolgimento della procedura selettiva**

1. Il Secondo Settore della Struttura Organizzativa Comunale procede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate e dispone l'ammissione o l'esclusione dalla procedura.
2. La valutazione dei titoli dichiarati da ciascun candidato viene eseguita dalla Commissione appositamente nominata che attribuirà i punteggi utilizzando i criteri e i parametri riportati nell'Allegato "A" a questo Regolamento.
3. Al termine dell'attribuzione dei punteggi, il Presidente della Commissione restituisce gli atti al Secondo Settore che procede alla formulazione della graduatoria finale sulla base della votazione riportata dai candidati medesimi.
4. A parità di punteggio, è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.
5. Il Dirigente del Secondo Settore della Struttura Organizzativa Comunale procede all'approvazione della graduatoria e alla sottoscrizione del relativo Contratto individuale con il/i vincitore/i. La graduatoria viene pubblicata in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - Sottosezione "Bandi di Concorso" del sito del Comune di Canosa di Puglia ([www.comune.canosa.bt.it](http://www.comune.canosa.bt.it)).
6. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura comparativa di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.
7. I dipendenti che risultino vincitori della procedura selettiva sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova.

8. Il candidato vincitore proveniente dall'Area immediatamente inferiore, ma appartenente a profilo professionale differente rispetto a quello previsto dall'Avviso di indizione della procedura per l'effettuazione della progressione verticale, (ad esempio, per la progressione nel profilo di Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza, il candidato vincitore potrebbe provenire da Area immediatamente inferiore, ma con profilo differente rispetto a quello di Operatore di Polizia Locale) dovrà risultare idoneo da un punto di vista fisico e/o psicofisico come dettagliato nello specifico Avviso in considerazione della tipologia di profilo professionale da ricoprire.

## **Articolo 6**

### **Trattamento economico**

1. Il passaggio all'Area immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del Contratto individuale di lavoro.
2. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica orizzontale risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva, a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa Area.

## **Articolo 7**

### **Norme finali**

1. Il presente Regolamento ha efficacia dal giorno successivo a quello di approvazione con deliberazione della Giunta Comunale.
2. Per quanto non disciplinato nel presente Regolamento, si fa rinvio alle norme legislative e regolamentari vigenti, nonché alle disposizioni contenute nel C.C.N.L. in vigore al momento di pubblicazione dell'Avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni verticali.

Allegato:

-**Allegato A** - Progressioni fra aree ai sensi dell'art. 13, commi 6 e seguenti, del C.C.N.L. del 16/11/2022, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali.

## ALLEGATO "A"

**Progressioni fra aree ai sensi dell'art.13, commi 6 e seguenti, del C.C.N.L. del 16/11/2022, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali.**

### **Progressioni dall'Area degli operatori a quella degli operatori esperti**

#### **TABELLA C allegata al C.C.N.L. del 16/11/2022**

##### **Requisiti di accesso:**

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la progressione dall'area degli operatori a quella degli operatori esperti viene effettuata mediante l'assegnazione di un numero **massimo di 100 punti**, così distribuiti:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: **massimo 45 punti**, così distribuiti:
- Punti 3 per ogni anno di servizio prestato anche a tempo determinato. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come un mese intero un periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.
- b) Possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quello necessario per l'accesso all'area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **massimo 25 punti** (sono valutabili solo i titoli di studio rilasciati da Istituzioni riconosciute dal nostro Ordinamento), così attribuiti:
- Diploma di qualifica professionale biennale o triennale: punti 4;
  - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (assorbe il punteggio del titolo precedente): punti 7;
  - Diploma Universitario o Laurea triennale: punti 9;
  - Diploma di Laurea vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale: **12 punti (questo punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario)**;
  - Altri titoli di studio: massimo punti 6 attribuiti tra: punti 2 per dottorato di ricerca e per ogni seconda laurea, punti 1,5 per ogni Master di 2° livello, Diploma di

specializzazione; punti 1 per ogni Master universitario di 1° livello, abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione.

c) Competenze professionali acquisite: **massimo 30 punti**, così attribuiti:

- Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, svolti da soggetti riconosciuti, con superamento dell'esame finale: punti 1 per ciascun corso, fino ad un massimo di punti **4**;
- Corsi per acquisizione competenze digitali, debitamente certificati, con superamento dell'esame finale: 1 punti per ciascun corso, fino ad un massimo di punti **2**;
- Incarichi di mansioni superiori attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi 5 anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione: punti 0,5 per ogni periodo di 12 mesi, opportunamente parametrati per periodi inferiori; **(max 2,5 punti)**
- Incarichi di responsabile di un gruppo di lavoro, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi 5 anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione: punti 0,5 per ogni periodo di 12 mesi, opportunamente parametrati per periodi inferiori; **(max 2,5 punti)**
- Superamento di concorsi per assunzioni a tempo indeterminato, indetto anche da altri Enti Pubblici, nell'area di appartenenza o superiore: punti 1 per ciascun concorso, fino ad un massimo di punti **2**;
- Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, da calcolarsi sulla media delle valutazioni medesime, fino ad un massimo di punti **17**, così attribuiti:
  - valutazione da 91% a 100%: punti 17;
  - valutazione da 81% a 90%: punti 15;
  - valutazione da 71% a 80%: punti 13;
  - valutazione da 60% a 70%: punti 10.

### **Progressione dall'area degli operatori esperti a quella degli istruttori**

**TABELLA C allegata al C.C.N.L. del 16/11/2022**

### **Requisiti di accesso:**

- 1) Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

### **Oppure**

- 2) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 100 punti**, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: **massimo 45 punti**, così attribuiti:
  - Punti 3 per ogni anno di servizio prestato anche a tempo determinato: sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come un mese intero un periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.
- b) Possesso di titoli professionali e di studio anche ulteriori rispetto a quello necessario per l'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **massimo 25 punti** (sono valutabili solo i titoli di studio rilasciati da Istituzioni riconosciute dal nostro Ordinamento), così attribuiti:
  - **Diploma di scuola secondaria di secondo grado:**
    - 1) votazione pari a 100/100 (oppure 60/60): punti 10;
    - 2) votazione da 90 a 99 (oppure da 54 a 59/60): punti 9;
    - 3) votazione inferiore a 90 (oppure a 54/60): punti 8;
  - **Diploma universitario o Laurea triennale:** punti 6;
  - **Diploma di Laurea vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale:** punti **9** (questo punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica Laurea triennale o Diploma universitario);
  - **Altri titoli di studio:** massimo punti **6** attribuiti tra: punti 2 per dottorato di ricerca e per ogni altra laurea (anche non attinente al profilo oggetto di selezione), punti 1,5 per ogni Master di 2° livello, Diploma di specializzazione; punti 1 per ogni Master

universitario di 1° livello, abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione.

c) Competenze professionali acquisite: **massimo 30 punti**, così attribuiti:

- Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, svolti da soggetti riconosciuti, con superamento dell'esame finale: punti 1 per ciascun corso, fino ad un massimo di punti **4**;
- Corsi per acquisizione competenze digitali, debitamente certificati, con superamento dell'esame finale: punti 1 per ciascun corso, fino ad un massimo di punti **2**;
- Incarichi di mansioni superiori attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi 5 anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione: punti 0,5 per ogni periodo di 12 mesi, opportunamente parametrati per periodi inferiori; **(max 2,5 punti)**
- Incarichi di responsabile del procedimento attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi 5 anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione: punti 0,5 per ogni periodo di 12 mesi, opportunamente parametrati per periodi inferiori; **(max 2,5 punti)**
- Superamento di concorsi per assunzioni a tempo indeterminato, indetto anche da altri Enti Pubblici, nell'area di appartenenza o superiore: punti 1 per ciascun concorso, fino ad un massimo di punti **2**;
- Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, da calcolarsi sulla media delle valutazioni medesime, fino ad un massimo di punti **17**, così attribuiti:
  - valutazione da 91% a 100%: punti 17;
  - valutazione da 81% a 90%: punti 15;
  - valutazione da 71% a 80%: punti 13;
  - valutazione da 60% a 70%: punti 10.

**Progressione dall'Area degli Istruttori a quella dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**



## **Tabella C allegata al C.C.N.L. del 16/11/2022**

### **Requisiti di accesso:**

- 1) Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

### **Oppure**

- 2) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 100 punti**, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: **massimo 45 punti**, così attribuiti:
  - Punti 3 per ogni anno di servizio prestato anche a tempo determinato: sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come un mese intero un periodo continuativo o cumulabile di 30 giorno o frazioni superiori a 15 giorni.
- b) Possesso di titoli professionali e di studio anche ulteriori rispetto a quello necessario per l'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **massimo punti 25** (sono valutabili solo i titoli di studio rilasciati da Istituzioni riconosciute dal nostro Ordinamento), così attribuiti:
  - **Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado:**
    - Votazione pari a 100/100 (oppure 60/60): punti 10;
    - Votazione da 90 a 99 (oppure da 54 a 59/60): punti 9;
    - Votazione inferiore a 90 (oppure a 54/60): punti 8;
  - **Diploma universitario/Laurea triennale:**
    - Votazione pari a 110/110 e lode: punti 14;
    - Votazione da 105 a 110/110: punti 13;
    - Votazione inferiore a 105: punti 12.

**(questo punteggio assorbe il punteggio spettante per il possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado);**

**- Diploma di Laurea vecchio ordinamento- Laurea Specialistica-Laurea Magistrale:**

- votazione pari a 110/110 e lode: punti **19**;
- votazione da 105 a 110/110: punti 18;
- votazione inferiore a 105: punti 17.

**(questo punteggio assorbe il punteggio spettante per il possesso della propedeutica laurea triennale o Diploma universitario e per il possesso del Diploma di Scuola secondaria di secondo grado).**

- **Altri titoli di studio:** massimo punti **6** attribuiti tra: punti 2 per dottorato di ricerca e per ogni altra laurea (anche non attinente al profilo oggetto di selezione), punti 1,5 per ogni Master di 2° livello, Diploma di specializzazione; punti 1 per ogni Master universitario di 1° livello, abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione.

c) Competenze professionali acquisite: **massimo 30 punti**, così attribuiti:

- Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, svolti da soggetti riconosciuti, con superamento dell'esame finale: punti 1 per ciascun corso, fino ad un massimo di punti **4**;
- Corsi per acquisizione competenze digitali, debitamente certificati, con superamento dell'esame finale: punti 1 per ciascun corso, fino ad un massimo di punti **2**;
- Incarichi di mansioni superiori attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi 5 anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione: punti 0,5 per ogni periodo di 12 mesi, opportunamente parametrati per periodi inferiori; **(max 2,5 punti)**
- Incarichi di responsabile del procedimento attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi 5 anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione: punti 0,5 per ogni periodo di 12 mesi, opportunamente parametrati per periodi inferiori; **(max 2,5 punti)**

- Superamento di concorsi per assunzioni a tempo indeterminato, indetto anche da altri Enti Pubblici, nell'area di appartenenza o superiore: punti 1 per ciascun concorso, fino ad un massimo di punti 2;
- Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, da calcolarsi sulla media delle valutazioni medesime, fino ad un massimo di punti 17, così attribuiti:
  - valutazione da 91% a 100%: punti 17;
  - valutazione da 81% a 90%: punti 15;
  - valutazione da 71% a 80%: punti 13;
  - valutazione da 60% a 70%: punti 10.